

7/18948
62:137

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/1467
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/18948)

30/04/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21/03/2013 tarihli ve 114397 sayılı yazı.

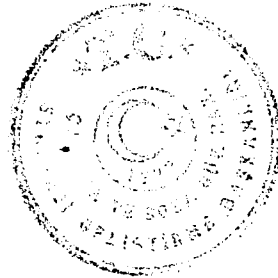
İlgi yazı ekinde yer alan Hakkari Milletvekili Sayın Adil KURT tarafından verilen 7/18948 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK :

Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



30-04-2013

[Handwritten signature]

G. Funda SE2617
Sube Müdürü

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**HAKKARİ MİLLETVEKİLİ SAYIN ADİL KURT’UN 7/18948 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Güçlü Dokuma ve Tekstil San. Tic. San. A.Ş.’de 13.12.2012 ile 08.02.2013 tarihleri arasında çalışan 229 işçi Öz İplik - İş sendikasına üye olmuş, 25.03.2013 tarihi itibarıyla 89 işçi sendika üyeliğinden çekilmiştir. Fabrikada yapılan teftiş sonucuna göre 24.01.2013 tarihinde 10, 01.02.2013 tarihinde 32, 14.02.2013 tarihinde 72 olmak üzere toplam 114 işçinin iş sözleşmeleri işverence sonlandırılmıştır. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 25’inci maddesindeki “İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene aittir. Feshin işverenin ileri sürdüğü nedene dayanmadığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlüdür.” hükmü gereğince, sendikal nedenlerle işten çıkarılma hususunda karar mercii iş mahkemeleridir. Söz konusu fabrikada çalışmış 10 işçi hukuki yoldan haklarını aramaktadır. İşçilerin işten çıkarılmalarıyla ilgili hukuki süreç devam etmektedir.

İşçilerin işten çıkarılmaları ile ilgili yapılan teftiş neticesinde hazırlanan tutanak ve ilgili tüm belgeler, ilgili iş mahkemesine gönderilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 25’inci maddesinde sendika özgürlüğünün güvencesi düzenlenmiştir. Buna göre “Sendikal bir nedenle iş sözleşmesinin feshi hâlinde işçi, 4857 sayılı Kanunun 18, 20 ve 21’inci madde hükümlerine göre dava açma hakkına sahiptir. İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiğinin tespit edilmesi hâlinde, 4857 sayılı Kanunun 21’inci maddesine göre işçinin başvurusu, işverenin işe başlatması veya başlatmaması şartına bağlı olmaksızın sendikal tazminata karar verilir.” hükmünden de anlaşılacağı üzere sendikal nedenlerle işten çıkarılma ile ilgili yaptırım yetkili iş mahkemesinin vereceği karara bağlıdır.