



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

18412
GK-132

Sayı : 76791929/610/641
Konu : Yazılı soru önergesi (7/18412)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

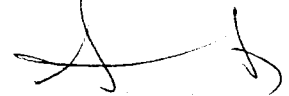
İlgi : 11.03.2013 tarih ve 112334 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN tarafından verilen 7/18412 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

G.Funda SEZGİT
Şube Müdürü



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN 7/18412 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımızın, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun "İşverenin Ödeme Güçlüğüne Düşmesi Halinde İşçi Alacaklarının Korunması İlişkin 173 sayılı Sözleşme"si ile ilgili bir çalışması bulunmamaktadır. Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 23.06.1992 tarihinde gerçekleştirilen 79. Oturumunda kabul edilerek 08.06.1995 tarihinde yürürlüğe giren sözleşmeyi bugüne kadar 185 üye ülkeden sadece 20 ülke onaylamıştır.

İşçi alacaklarının korunması ile ilgili olarak işyerinin iflas etmesi veya icra takibine uğraması durumunda adi ve rehinli alacakların sırası 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 206'ncı maddesinde belirlenmiştir.

Diğer taraftan, daha önce 4857 sayılı İş Kanununda yer alan "İşverenin ödeme aczine düşmesi" başlıklı 33'üncü maddesi, 15.5.2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanunun 37'nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa Ek Madde 1 olarak eklenmiştir.

Anılan maddede, " Bu Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında ayrı bir "Ücret Garanti Fonu" oluşturulur. Bu madde kapsamında yapılacak ödemelerde işçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması koşulu esas alınarak temel ücret üzerinden ödeme yapılır." denilmektedir.