



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

23342
SÖ-82

Sayı: 34930642-610-110345
Konu: Soru Önergeleri(7/23342)

30/10/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/23342 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Fatma ŞAHİN
Bakan

EKLER :
Soru Önergisi Cevabı

01.11.2013

Ayşe YÜCEL
Sekreter

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177.Sokak No:10/A
Çankaya/ANKARA
Telefon : (312) 705 58 11
e-posta : sebahattin.bayrak@aile.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi : S. BAYRAK İlçe Sosyal Hizmetler Müdürü
Fax : (312) 705 58 97
Elektronik Ağ: www.aile.gov.tr

İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL'e Ait 7/23342 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Kocaeli'nde EMEK Partisi (EMEP) üyesi iki kadının, Pirelli fabrikasının önünde bildiri dağıtımını sırasında darp edildikleri yazılı basında yer almıştır.

EMEP İzmit ilçe yöneticisi Didem Çelik ile Emek Gençliği yöneticisi Aysel Ebru Ökten'in fabrika önünde bildiri dağıtmak isterken güvenlik görevlilerinin önce sözlü tacizine, küfür ve ardından da fiziki saldırıya maruz kaldıkları belirtilmektedir. Adı geçen kadın arkadaşlar tarafından kendilerine böyle davranamayacakları söylenmesine rağmen, güvenlik görevlisinin; "Ben erkeğim sen kadınsın. İstedığımı yaparım, sana mı soracağım" gibi sözler söylediği belirtilmektedir. Bu tür söz ve davranışlar, kadına yönelik ayrımcı, cinsiyetçi yaklaşımlar olup, görevini kötüye kullanarak, kadınların aşağılanması ve işçilerin örgütlenme hakkının ihlal edilmesi önlenmelidir.

Bilindiği üzere, 1 Mayıs, işçi sınıfının (kadın-erkek) dünya çapında taleplerini en belirgin ve en kitlesel şekilde dile getirdiği evrensel bir gündür. Bu nedenle işçi sınıfı açısından uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele günü olan, 1 Mayıs'ın örgütlenmesinin hukuksuz bir biçimde engellenmesi ve kadınlara yönelik şiddet ve taciz söz konusu olamaz.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: EMEP Kocaeli İl Örgütü'nden İzmit İlçe yöneticisi Didem Çelik ile Emek Gençliği yöneticisi Aysel Ebru Ökten'in güvenlik görevlilerince sözlü taciz ve fiziki müdahaleye uğradıkları haberleri üzerine Bakanlığınızca bir araştırma yapılmış mıdır?

SORU 2: Güvenlik görevlileri hangi yetkiye dayanarak işçilerin en demokratik hakkı olan, 1 Mayıs "Uluslararası birlik, dayanışma ve mücadele gününün" örgütlenme çalışmalarını engellemektedir?

CEVAP 1-2: İşçileri Bakanlığından bilgi alınmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

SORU 3: Kadınların siyasi ve toplumsal yaşama katılmalarının, örgütlenme çalışmalarının önündeki buna benzer engellerin önüne nasıl geçmeyi düşünüyorsunuz? Buna dair bir çalışmanız var mıdır?

SORU 4: “Ben erkeğim sen kadınsın. İstedığımı yaparım, sana mı soracağım” gibi yaklaşımlar erkek egemen cinsiyetçi zihniyetin bir parçası ve Anayasanın eşitlik ilkesinin ihlali değil midir? Bu zihniyetin değişmesi için ne tür önlemler almayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 3-4: Bakanlığımızın temel görev alanları, kadınların yaşam alanlarının, rol ve sorumluluklarının yalnızca ev içi ile sınırlandırılmadan siyaset, sağlık, eğitim, ekonomi gibi toplumsal yaşamın her alanında yer almaları, statülerinin yükseltilmesi, kadınların kaynaklara ulaşımını, kalkınma sürecine ve çalışma hayatına etkin katılımını, kalkınmanın fırsat ve

imkânlarından eşit biçimde yararlanmasını sağlamak, ekonomik açıdan güçlendirecek politikalar üretmek, stratejiler geliştirmek, kadına yönelik şiddetle ve ayrımcılıkla mücadele etmektir.

Bu kapsamda kadınların toplumsal yaşamın tüm alanlarında görünür kılınması ve eşit bireyler olarak yer alması amacıyla yasal alanda ve uygulama düzeyinde çalışmaları sürdürmektedir.

Kadınlara hizmet sunan kamu kurum/kuruluşlarında çalışan personelin "toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık ile ilgili yasal düzenlemeler" gibi konularda farkındalık ve duyarlılığını artırmak amacıyla ilgili Bakanlıklar ile "Eğitim Protokolleri" imzalanmıştır. Bu protokoller aracılığıyla 2006 yılından bu yana 71.000 polis, 65.000 sağlık personeli 17.000 din görevlisinin eğitimleri gerçekleştirilmiş, 336 Aile Mahkemesi Hâkimi ve Cumhuriyet Savcısına yönelik seminerler düzenlenmiştir. Benzer bir Protokol 12 Nisan 2012 tarihinde Jandarma Genel Komutanlığı ile imzalanmış olup Komutanlık personelinin ilk eğitim çalışmasına yaklaşık 2500 Jandarma personeli katılım sağlamıştır.

Ülkemizde kadın erkek eşitliği alanında yaşanan sorunlar, nedenleri ve sonuçlarının yanı sıra çözüm yolları konularında kamu kurum/kuruluşlarında çalışan yöneticiler ile bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmak, çalışmalarına toplumsal cinsiyet perspektifini yerleştirmelerine yönelik farkındalık yaratmak, duyarlık kazandırmak amacıyla "Kadın Erkek Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet Eğitim Programları" düzenlenmektedir. Nisan 2013 itibariyle eğitim programı ile yaklaşık 3000 kamu görevlisine ulaşılmıştır.

Medyanın toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasındaki rolü dikkate alınarak İletişim Fakültesi öğrencilerine yönelik olarak 2008 yılında başlatılan Toplumsal Cinsiyet ve Medya Atölyeleri ile yerel medya çalışanlarına yönelik seminerlere devam edilmektedir.

Öte yandan kadınların siyasal karar mekanizmalarında eksik temsili, demokrasinin anlamına uygun bir biçimde çalışmasına imkân bırakmadığı gibi, "yönetime katılma" konusunda da, cinslerarası eşitsizlik sorununu gündeme getirmektedir. Bu çerçevede, yetki ve karar alma mekanizmaları, 2008-2013 dönemini kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planında eylem hedefleri arasında yer almakta olup bu alanda iyileşme sağlayacak stratejiler ve sorumlu kurumlar belirlenmiştir. Yetki ve karar alma süreçlerinde kadın temsiliinin artırılması için farkındalık yaratılması, kadınların siyasal hayata katılımı ile yetki ve karar alma süreçlerinde yer almasına katkıda bulunacak düzenlemeler yapılması, kamu politikalarının kadın-erkek eşitliğini sağlar hale getirilmesi adı geçen stratejilerdir.

Konuya ilişkin olarak 2012 yılında 5 Aralık Kadınların Seçme ve Seçilme Hakkını Elde Etmelerinin 78. yıl dönümü dolayısıyla Anıtkabir ziyareti gerçekleştirilmiş, toplumsal farkındalık ve duyarlılık oluşturmak amacıyla "Siyasal Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsili" konulu panel kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, kadın yerel yönetim temsilcileri ve kadın milletvekillerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Aynı şekilde kadınların çalışma hayatına aktif bireyler olarak katılmaları, hem bireysel hem de sosyal gelişmenin önemli bir koşuludur. Bu çerçevede kadın istihdamının artırılması amacıyla çok sayıda proje ve işbirliği çalışmalarına başlanmış, aile ve iş yaşamının uyumlaştırılarak kadının iş piyasasında yer alması için çok sayıda etkinlik gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Yasal düzeyde; İş Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu, 6111 sayılı Kanunda yer verilen düzenlemeler dışında, kadın istihdamı ve personel temininde eşitlik ilkesine riayet edilmesi konularında Başbakanlık Genelgeleri yayımlanmıştır.

Kadın kooperatiflerinin artırılması amacıyla toplantılar düzenlenmiş, kadın girişimcilerin finansmana erişimi toplantıları organize edilmiş ve TÜSİAD, Dünya Bankası ve Bakanlığımız işbirliğinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirilmesi, ülkemizde kadın-erkek eşitliğinin önündeki engeller ve çözüm önerilerinin tartışılacağı, özellikle halkın içerisinde gelen kadınlarımızdan İŞKUR eğitimlerinden, KOSGEB, mikro kredi ve benzeri kaynaklardan yararlanarak başarı gösteren girişimci rol modellerin belirlenmesi, başarılarının ve başarıyı elde edene kadarki süreçte yaşadıkları deneyimlerinin paylaşılmasının sağlanacağı platformlar yaratmak, böylece girişimci fikri olan kadınlarımızı cesaretlendirmek, yol gösterici olabilmek amacıyla "Adım Adım Anadolu Buluşması" toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ile işbirliği protokolleri imzalanmış; aile ve iş yaşamının uyumlaştırılması, toplumsal cinsiyet duyarlı bütçeleme ve kadın girişimciliğinin desteklenmesi amacıyla projelere başlanmıştır.

Tüm bu çalışmalarla birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadına yönelik her tür şiddet ve ayrımcılığın sonlandırılabilmesi için ilgili tüm tarafların, bütüncül yaklaşım temelinde, uzun soluklu ve kararlı mücadelesine ihtiyaç vardır. Bakanlığımızın konu hakkında siyasi kararlılığa sahip olduğunu ve bunu devlet politikalarına ciddiyle yansıttığını gerçekleştirilen faaliyetler açık bir şekilde göstermektedir ve bu siyasi kararlılıktan ödün verilmesi söz konusu değildir. Bu yöndeki çalışmalar kararlılıkla ve farklı sorun alanları da göz önünde tutularak çeşitlendirilerek sürdürülecektir.