



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Aylin NAZLIAKA
Ankara Milletvekili

4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'na göre sözleşmeli olarak görev yapan İş ve Meslek Danışmanları; meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada ve seçmede güçlük çeken, mesleki uyumsuzluk problemleri yaşayan, mesleki becerilerini geliştirmek, mesleğini veya işini değiştirmek isteyenlere hizmet vermektedir. Bununla birlikte başvuruda bulunanlara, durumlarına uygun işi ve seçmesinde, seçilen işle ve meslekle ilgili eğitim imkânlarından yararlanmalarında, bir işe yerleşmelerinde ve işe uyum sağlamalarında destek vermektedirler.

Kurumun ihtiyacını karşılamak üzere eğitim verilmiş, sınavlarda başarılı olanlar İş ve Meslek Danışmanı unvanını kazanmışlardır. İş ve Meslek Danışmanı unvanını alan kişiler atama beklemektedir.

Konuyla ilgili olarak;

- 1- İş ve Meslek Danışmanı kadrosunu atanmak için Türkiye İş Kurumuna başvuruda bulunanların sayısı nedir?
- 2- Türkiye İş Kurumuna tarafından eğitim verilen ve ataması yapılamayan İş ve Meslek Danışmanları'nın ataması ne zaman yapılacaktır? Bu konuda yapılan çalışmalar hangi aşamada?
- 3- Mesleğe başladıktan sonra kurumla sözleşmesi iptal edilen İş ve Meslek Danışmanı sayısı nedir? Gerekçesi nedir?
- 4- İş ve Meslek Danışmanları Türkiye İş Kurumu ile sözleşme yaparak göreve başlatılmaktadır. Sözleşmede yer alan hükümlere göre kurum bir ay önceden bildirmek kaydıyla İş ve Meslek Danışmanları'nın görevine son verebilmektedir. Ayrıca aynı sözleşmede yer alan bir başka düzenleme ile İş ve Meslek Danışmanlarının görevlerini sürdürmeleri amirlerince verilecek yeterlilik şartına bağlanmaktadır. Görüldüğü gibi temel görevi Türkiye İş Kurumuna başvuruda bulunanları işe yerleştirmek ve işte devamlılığı sağlamak olan İş ve Meslek Danışmanları her an kendi işlerini kaybetme riskiyle karşı karşıyadır. Bu büyük bir çelişki olduğu gibi çalışma barışının ve verimliliğinin sağlanması açısından da bazı sakıncalar doğuracaktır. Bu düzenleme Bakanlığın ve Türkiye İş Kurumu'nun kuruluş felsefesiyle de bağdaşmamaktadır. Bu durumun düzeltilmesi için ne tür önlemler alınacaktır?