

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

03.10.2013* 16020

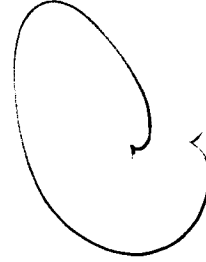
Sayı: 60805253-610-
Konu: Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.06.2013 tarihli ve 43452547-120.00-129787 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile Ankara Milletvekili Sayın Gülsüm BİLGEHAN tarafından tevcih edilen 7/25204 sayılı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.



Ali BABACAN
Başbakan Yardımcısı

EK:
Yazı (3 Sayfa)

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SN. GÜLSÜN BİLGEHAN'IN BAŞBAKAN
YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A TEVCİH ETTİĞİ 7/25204 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

SORU 1: Açıklamanızda sözü edilen yüzde 46.4'lük oranın dayandığı araştırma nedir?

CEVAP 1: Söz konusu oran Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanan “*Hanehalkı İşgücü İstatistikleri, Şubat 2013*” dönemi verilerine göre hesaplanmıştır.

Tablo 1: İstihdamın Cinsiyete Göre Dağılımı

	Bin Kişi			Bir Önceki Yılın Aynı Dönemine Göre Değişim (Bin Kişi)			Bir Önceki Yılın Aynı Dönemine Göre Değişimin Payı		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
2012 Şubat	6.716	16.621	23.338	-	-	-	-	-	-
2013 Şubat	7.277	17.269	24.546	561	648	1.208	46,4	53,6	100

Kaynak: TÜİK

SORU 2: Söz konusu teşvik paketlerinin içeriği nedir?

CEVAP 2: Küresel krizin işgücü piyasalarına olan etkisini azaltmak için 2008 yılından bu yana çeşitli istihdam paketleri uygulamaya konmuştur. Bu paketlerin temel amacı işsizliği azaltmak, işgücüne katılımı ve istihdamı artırmaktır. Bu paketlerle;

- Çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş,
 - İstihdam üzerindeki yükler azaltılmış,
 - İşsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş,
 - Kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.
- Söz konusu paketlerin içeriği aşağıda özetlenmektedir:

26 Mayıs 2008 tarihinde çıkarılan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile ;

- İşveren prim paylarının 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmış ve işveren üzerindeki maliyet azaltılmıştır.

- 18-29 yaş ve kadın sigortalı istihdam eden işyerleri için kademeli olarak işveren prim hisselerinin işsizlik fonundan karşılanması konusunda düzenleme yapılmış, gençlerin ve kadınların kayıtlı çalışmaya katılmalarının teşvik edilmesi sağlanmıştır.
- Özürlü çalıştırmanın maliyeti düşürülerek, kota dâhilinde özürlü çalıştıran işverenlerin prim hisselerinin Hazinece ödenmesi sağlanmış, özürlü çalışma teşvik edilmiştir.

Diğer taraftan, 2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanun ile 2008 yılı 5763 sayılı İş Kanununda yer alan birtakım düzenlemelerin süresi uzatılmakla birlikte istihdama yönelik çeşitli ilave düzenlemelerde yapılmıştır. Bu çerçevede;

- İşsizlikle mücadele amacıyla; İşsizlik Sigortası Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin belirli oranlar dâhilinde, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek gibi amaçlarla kullanılmasına imkân sağlanmıştır.
- 31.12.2015 tarihine kadar ilave olarak işe alınacak her bir sigortalının sigorta primi işveren hissesinin, işe alındıkları tarihten başlamak üzere 6 aydan 54 aya kadar değişen sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sayesinde hem işsizlerin ilave istihdam olarak işe alınmasını hem de çalışanların mesleki eğitim belgesine sahip olmaları teşvik edilmiştir.

2013 yılında ise Bakanlar Kurulunun 2013/4966 sayılı kararı ile, 2012 yılı Aralık ayı itibarıyla süresi biten 5 puanlık işveren prim payının Hazine tarafından ödenmesi teşviki 4. Bölgede 2016 yılı sonuna, 5. Bölgede 2017 yılı sonuna, 6. Bölgede 2018 yılı sonuna kadar uzatılmıştır. Ayrıca, sigorta primi işveren hissesinde beş puanlık prim teşvikine ilave olarak, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmak üzere altı puan ilave edilmek suretiyle sigorta primi teşviki 2013 yılı Ocak ayından itibaren uygulanmaya başlanmıştır.

SORU 3: Son bir yılda istihdama katılan kadınların arasında geçici mevsimlik tarım işçileri ve ücretsiz aile işçileri olan kadınlar da yer almakta mıdır? Yer alıyorsa sayıları kaçtır?

CEVAP 3: Mevsimlik çalışanlar, çalışmadıkları dönemde ücretlerini almaya devam etmedikleri için, sezon dışı zamanlarda bu işleri ile bağlantılı değildirler. Bu nedenle, referans haftasında çalışmayan mevsimlik işçiler istihdamda kabul edilmemektedir. Bu kişiler, iş arama durumu ile ilgili sorulara verdikleri cevaplara göre işsiz veya işgücü dışında değerlendirilmektedir.

Tablo 2: Kadınların İşteki Durumuna Göre İstihdamı (bin kişi)

	Toplam					Tarım					Tarım Dışı				
	Toplam	Ücretli veya yevmiyeli	İşveren	Kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam	Ücretli veya yevmiyeli	İşveren	Kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam	Ücretli veya yevmiyeli	İşveren	Kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi
2011	6.973	3.599	87	816	2.472	2.944	238	8	434	2.265	4.029	3.361	79	381	207
2012	7.309	3.967	93	788	2.460	2.872	213	8	413	2.238	4.437	3.753	86	376	222
2012 Şubat	6.716	3.783	88	786	2.060	2.390	130	8	411	1.841	4.326	3.653	80	374	218
2013 Şubat	7.277	4.207	100	819	2.151	2.486	138	6	399	1.944	4.791	4.069	94	420	207
Fark															
2012 Şubat - 2013 Şubat	561	424	12	33	91	96	8	-2	-12	103	465	416	14	46	-11

Kaynak: TÜİK

TÜİK tarafından açıklanan verilere göre, 2012 Şubat dönemi-2013 Şubat dönemi arasında kadın istihdamının işteki durumuna göre artış kaynakları Tablo 1’de yer almaktadır. Buna göre 561 bin kişilik artışın yalnızca 91 bini ücretsiz aile işçisi kaynaklı gerçekleşmiştir.

SORU 4: Hükümetinizin daha fazla sayıda çocuk doğuran kadınların daha erken emekli olabilmeleri için hazırlıklar yürüttüğü biliniyor. Bu projenin kadın istihdamını düşürmesi riski için alınan önlemler var mıdır? Varsa nelerdir?

CEVAP 4: Kadınların işgücüne katılım oranlarının ve istihdamının artırılması için işgücü piyasasında kadınlar lehine daha esnek çalışma koşullarının tesis edilmesine ilişkin çalışmalar da devam etmektedir.