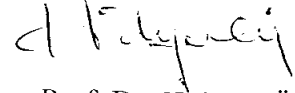


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 12.12.2012



Prof. Dr. Hülya GÜVEN
CHP İzmir Milletvekili

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun "İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları" başlıklı 8 inci Maddesinde:

"(1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

(2) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir.

(3) Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

(4) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

(6) Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar. Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.

8 inci madde 50 veya daha fazla çalışanı olan işyerleri için 17/12/2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.

İş Güvenliği Uzmanı işyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunu her ay toplamak zorundadır. Uzman Kurulda çalışma şartlarına uygun olmayan hususları tespit eder ve işyerinde düzeltilmesi gereken olumsuzlukları raporlar.

Kanundaki mantığa göre, İş Güvenliği Uzmanı görevlendirildiği işyerinde iş güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri, işverene yazılı olarak bildirmek ve bildirdiği hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi halinde, bu hususu bakanlığın yetkili birimine intikal ettirmek zorundadır. Çünkü Kanunda işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları ile bu alanda hizmet sunan ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin de iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumlu oldukları belirtilmektedir. Ancak, böyle bir ihmalde de, dördüncü fıkraya göre bakanlık yetki belgesini iptal edebilmektedir.

İş Güvenliği Uzmanı, ücretini, hayati tehlikenin bildirilmesine rağmen işyerini uygun koşula kavuşturmayan ve bu nedenle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına şikâyet etmek zorunda olduğu, işverenden alacaktır. Çünkü işveren, işyerinde iş güvenliğine hayati tehlike arz eden hususları yerine getirmeyebilir. Bu koşullarda İş Sağlığı ve Güvenliği sisteminin Kanuna rağmen sağlıklı yürümesi beklenemez.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınıza göre işyeri hayati tehlike arz eden **işveren**, kendisini Bakanlığa şikâyet edecek bir İş Güvenliği Uzmanını görevlendirir mi?
2. İş Güvenliği uzmanı yetki belgesinin askıya alınması veya iptali pahasına var olan mevzuatı sonuna kadar esneterek işyerinin zarar görmemesini gözetmeyecek midir? Kanunda kurulu İş Sağlığı Uzmanı-işveren ilişkisinde, işyeri çalışanlarının temel çalışma koşullarında iyileşme olmayacağı Bakanlığınızca da aşikâr değil midir?
3. Özellikle idari hiyerarşinin, dolayısıyla ast-üst ilişkisinin olduğu kamu kurumlarında asli işinin yanında İş Güvenliği Uzmanı olarak görevlendirilecek personelin üstünü Bakanlığınıza şikâyet edecek olması ne kadar gerçekçidir? Kamu kurum ve kuruluşlarında İş Güvenliği uzmanı olarak görevli personel, işyerindeki işin tehlike arz etmesi ya da işyeri koşullarının hayati tehlike arz etmesi durumunda, olası ihmalinin getireceği risk nedeniyle ilave ödeme elde etmektense, asli görevini yapmayı tercih etmeyecek midir?
4. Kanunun 8 inci maddesinin üçüncü fıkrasında iş güvenliği uzmanları iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı neden hizmet sundukları işverene karşı sorumlu tutulmuşlardır? İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin denetimi işverene karşı sorumlu olmayan, iş müfettişi tarafından yapılması yeterli değil midir?
5. İş Güvenliği Uzmanının işvereni Bakanlığınıza şikâyet etmesi nedeniyle uzmanın işine son verilmesini önlemeye yönelik önlemler nelerdir?