



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 540
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11735)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.11.2012 tarih ve 92103 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ'e ait 7/11735 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'E AİT 7/11735 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler (SSK primi, gelir vergisi, damga vergisi, işsizlik sigortası fonu) yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Bilindiği üzere, 2008 yılı başından itibaren yürürlüğe giren, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32'nci maddesi ile düzenlenen, asgari geçim indirimi uygulaması ile asgari ücretin yıllık brüt tutarının, bekâr ücretliler için % 50'si, evli ve eşi çalışmayan ücretliler için % 60'ı, evli ve iki çocuklu ücretliler için % 75'i, evli ve dört çocuklu ücretliler için ise % 85'i vergi dışı bırakılmıştır. Sigorta primi indirimi de dikkate alındığında, dört çocuklu bir ücretli için asgari ücretin tamamı vergi dışında kalmakta ve gelir vergisi yükü sıfıra kadar indirilmiş olmaktadır.

Dolayısıyla, memurlar dâhil olmak üzere tüm çalışanların medeni ve ailevi durumlarını dikkate alan bu uygulama neticesinde, asgari ücret ile bağlantı kurularak mükellefin kendisi, çalışmayan eşi ile bakmakla yükümlü bulunulan çocuklar için standart bir indirim getirilmiştir.

Belirtilen hususların yanı sıra, sosyal devlet ilkesi gereğince, gelir dağılımını iyileştirmeye ve vergi yükünün daha da adil dağılımını sağlamaya yönelik olarak vergi sistemimizin geliştirilmesi çalışmalarına devam edilmektedir.

Diğer taraftan, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında yapılan artışlar, devletin mali imkânları, memleketin ekonomik gelişmesi ve milli gelir düzeyi, genel geçim şartları ile yıllık enflasyon oranları göz önünde bulundurulmak suretiyle tespit edilmektedir. Ayrıca, 5982 sayılı Kanun ile yapılan Anayasa değişikliği sonucunda 2012 yılından itibaren memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında yapılacak artışlar toplu sözleşme süreci sonucunda belirlenmeye başlanmıştır. Bu çerçevede, 2002 Aralık- 2012 Ekim döneminde kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında önemli ölçüde artışlar yapılmıştır. Söz konusu dönemde aile yardımı ödeneği dâhil en düşük devlet memuru maaşı % 348,5 oranında artarak 1.758 TL'ye, ortalama devlet memuru maaşı ise % 253,3 oranında artarak 2.042.- TL'ye yükselmiştir. Aynı dönemde TÜFE artışı ise % 140,5 oranında gerçekleşmiştir. Bu artışlar karşılaştırıldığında kamu görevlilerinin aylıklarındaki artışların enflasyonun oldukça üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.

Ayrıca, 2012 yılı Ocak ayında memurlar ve diğer kamu görevlilerinin aylık ve ücretleri 03.01.2012 tarihli ve 2012/2663 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla % 2,68 oranında, 29.05.2012 tarihli ve 2012/1 numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararıyla da 01.01.2012-30.06.2012 döneminde geçerli olmak üzere % 4 oranında olmak üzere toplamda % 6,79 oranında artırılmıştır. 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 9'uncu maddesi de, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3'üncü maddesi kapsamında ek ödeme alanların ek ödeme oranları artırılmak suretiyle bu kapsamdaki personelin mali haklarında 15.01.2012 tarihinden geçerli olmak üzere artış yapılmıştır. Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin aylık ve ücretleri, 01.07.2012-31.12.2012 döneminden geçerli olmak üzere anılan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararıyla da % 4 oranında artırılmıştır. Söz konusu artışlar neticesinde 2012 yılında kamu görevlilerinin aylık ve ücretleri aile yardımı ödeneği dâhil % 13,5 oranında artırılmıştır.

