



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**  
**ANKARA**

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve T.B.M.M. içtüzüğünün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

Av. Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

İstanbul Teknik Üniversitesin' de Yüksek Öğretim Kanunu 50. Maddesinin D bendi kapsamında çalışan 120 araştırma görevlisi işten çıkarılma tehdidi ile karşı karşıyadır. Yüksek Öğretim Kurumu 6111 sayılı yasa ile ilgili verdiği görüş yazısında 6 yılda doktorasını 50/d li asistanların okulla ilişkisinin kesileceğini belirtmiştir.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu 7 Maddesinde Yüksek Öğretim Kurulunun görevleri sayılmıştır. Maddenin "I" bendi ile : "Yükseköğretim kurumlarında ve bu kurumlara girişte imkân ve fırsat eşitliği sağlayacak önlemleri almak" kurulun görevleri arasında yer almıştır.

Üniversitelerde 33. Maddenin "a" bendi ile: "(Değişik: 12/8/1986 - KHK 260/3 md.) Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılarınıdır. Bunlar ilgili anabilim veya ana sanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok üç yıl süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. (Ek cümle: 21/4/2005 – 5335/10 md.) Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler." İle araştırma görevlisi ataması yapılmaktadır.

Üniversitelere araştırma görevlisi atanmasında farklı bir uygulama daha vardır. Bu da söz konusu kanunun yüksek lisansı düzenleyen 50. Maddesinin "D" bendinde şu şekilde düzenlenmektedir : "Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilirler."

Eğitim-Sen'in 2009 yılında konuyla ilgili açtığı davada, Danıştay, iki tipteki araştırma görevlilerinin de aynı işi yaptığını her ikisinin de araştırma görevlisi olduğunu kabul etmiştir.

Aynı işi yapan ve aynı ücreti alan her iki grup arasında fark olması, Kanunun 7. Maddesi ve Anayasamızın 10. Maddesinde düzenlenmiş olan eşitlik ilkesi ile çelişmektedir. Bütün bu bilgiler ışığında aşağıdaki sorularımın cevaplanması gereği doğmuştur;

- 1- Türkiye Cumhuriyeti Üniversitelerinde kanunun 50. Maddesi "D" bendi ile görev yapmakta olan kaç araştırma görevlisi mevcuttur? Kanunun 33. Maddesi "A" bendi ile görevine atanmış kaç araştırma görevlisi mevcuttur?
- 2- 50. Maddenin D bendine göre çalıştırılmakta olan araştırma görevlilerinin yayınlanmış kaç bilimsel makalesi bulunmaktadır? 33/A ile çalışan araştırma görevlilerinin yayınlanmış kaç bilimsel makalesi bulunmaktadır?
- 3- 50/D ile çalışan araştırma görevlilerinin kaç tanesi üniversitelerdeki görevlerinden ayrıldıktan sonra çalışmalarına yurtdışında devam etmektedir? 33/a ile çalışanlarda bu rakam nedir?
- 4- Bilimde referansın önemi bu kanunla dikkat çekildiği kadar fazla mıdır? Aynı görevi ifa eden personelin bir birinden farklı uygulamalarla aynı işi yapması normal midir? Araştırma görevlilerini tek bir çatı altında toplayarak adil olmayı düşünüyor musunuz?