

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 64272063- 610- (561)
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-21327)

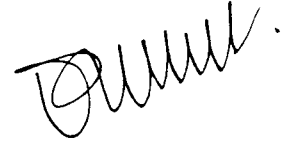
22 Mayıs 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 24.04.2013 tarih ve 43452547-120.07-119887 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/21327 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/21327)**

Sorular 1, 3:

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarında yaşanan psikolojik taciz (mobbing) olayları ve mobbing mağdurlarının sayılarının son yıllarda giderek arttığı iddialarıyla ilgili olarak;

-2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikâyetle bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

-Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

Cevaplar 1, 3:

2002 ile 2013 yılları arasında Bakanlığınız bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarında psikolojik baskı (mobbing) mağduru olduğu gerekçesiyle şikâyetle bulunan personel sayısı 37'dir.

Mobbing uygulanması konusunda yargıya intikal eden bir dava bulunmamakla birlikte şikâyetler sonucu verilen cezaların geri alınması konusunda acılan 5 adet idari dava bulunmaktadır.

Soru 2:

-Anılan konuda yapılan şikâyetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında bakanlığınızca yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

Cevap 2:

Söz konusu şikâyetler kapsamında; şikâyetle konu olan 29 kişi hakkında farklı sayılarda "işten çıkarma cezası" ile iş akdinin sona erdirilmesi, "20 gün süre ile işten uzaklaştırma" cezası verilmesi, "aylıktan kesme cezası" uygulanması, disiplin cezaları ve yerlerinin değiştirilmesi cezaları verilmiştir.

Sorular 4, 5:

- Bakanlığınızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

- Anılan konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

Cevaplar 4, 5:

Personelimiz ve idarecilerimizin, mobbing konusunda düzenlenen seminerlere gönderilmek sureti ile bu hususta bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, konu ile ilgili idari tedbirler alınmaktadır.