

09 Mayıs 2013

Sayı : 64272063- 610 -1446
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-20265)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 11.04.2013 tarih ve 43452547-120.00-118037 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'ın tarafıma tevcih ettiği 7/20265 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ERKAN AKÇAY'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/20265)**

Sorular 1, 2, 3:

Türkiye Kömür İşletmeleri Toplu İş Sözleşmelerinde son 12 yılda işe giriş ücretlerinin düşük tespit edilmesi verimlilik ve iş barışını olumsuz etkilemektedir. Madencilik 6331 sayılı kanunda "çok tehlikeli" sınıf olarak belirtilmesine rağmen işkolları arasındaki farklılık toplu iş sözleşmelerine adaletli olarak yansıtılamamıştır. Aynı şekilde Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından uygulanan toplu iş sözleşmesinde "iş riski tazminatı" ve "vardiya zammı uygulaması" yer almamaktadır.

Buna göre;

- 2000 yılından sonra işe giren işçilerin yevmiyelerinde iyileştirme yapılmasına dair bir çalışmanız var mıdır; yoksa böyle bir çalışma yapılacak mıdır?
- Toplu iş sözleşmelerinde "madencilik ve iş riski tazminatı" ile "vardiya zammı" uygulamalarının yer alması için çalışmanız var mıdır; yoksa böyle bir çalışma yapılacak mıdır?
- Madenciler için ücret skalası sistemine geçilmesi için bir çalışmanız var mıdır, varsa bu sisteme ne zaman geçilecektir?

Cevaplar 1, 2, 3:

Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu işçilerinin ücretleri sanat grupları ve kıdemlerine göre belirlenmekte olup, aynı ücret grubunda olanlardan hizmet süresi fazla olanın ücreti daha yüksektir. 2000 yılı ve daha sonra işe alınan işçi ile kıdemli işçilerin ücretleri arasındaki farkın azaltılması amacıyla, Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası ile Türkiye Maden İşçileri Sendikası arasında Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu işyerleri için imzalanan İşletme Toplu İş Sözleşmeleriyle verilen ücret zammının üzerinde ücret artışı yapılmıştır. 14. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 03.04.2013 tarihinde başlanılmış olup, müzakereler halen devam etmektedir.

01.01.2013 tarihi itibarıyla bireysel hizmet akdine dönüşen 13. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde "Madencilik ve İş Riski Tazminatı" bulunmamakta olup, yeni dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinde "Vardiya Zammı ve Sorumluluk Tazminatı" başlığı altındaki teklif Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde değerlendirilecektir.

Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'nda yevmiyeli personele ücret skalası sistemi uygulanmaktadır.