



A. LEVENT TÜZEL
İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 04.12.2012

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

18 Eylül 2012 tarihinde Hatay İskenderun Demir Çelik (İSDEMİR) fabrikalarında çalışan 20 işçinin iş akdi hukuksuz bir biçimde feshedilmiş, bunun üzerine iki bin işçi sendikaları Çelik İş'in çağrısıyla işten atmaları protesto etmişlerdir. Gelişmelere dair Hayat TV Ana Haber Bülteni'ne bağlanarak bilgi veren Çelik-İş Sendikası İskenderun Şube Başkanı Metin Önder özetle şunları söyledi; "Bugün 20 işçinin iş akdi feshedildi. Yarın da 40 işçinin çıkarılacağı söyleniyor. Önümüzdeki birkaç ay içerisinde de 1200'e yakın işçinin iş kaptı önüne koyulacağı bilgisi var. Fakat biz buna izin vermeyeceğiz (...) İşten atma gerekçesi 'yeni teknolojiye ayak uyduramamaları' gösterilmektedir. İSDEMİR'de yaşanan işten atmaların asıl gerekçesi şudur: Çalışana yemeklerde içirdiğimiz kapalı sular var. Bunları iptal etmeye kalktılar. Biz buna karşı çıktık. Bir işçinin aylık su maliyeti 8 lira, yıllık ise 96 lira. Bunu dert ettiler. Fakat kendileri geçtiğimiz yıl 6.5 milyon lira prim dağıttı."

İSDEMİR'de arkadaşlarının işten atılmasına karşı çıkan işçilerden, 11'i hakkında disiplin soruşturması açılmış, bir ay sonra "18 Eylül 2012 tarihinde işverenden izin almaksızın işverinde yürüyüşe katıldığınız, işi boykot etmeye öncülük ettiğiniz anlaşıldığından" denilerek, 13 Kasım 2012 itibariyle 4 işçinin iş akdi feshedilmiş, kimisi de emekliliğe zorlanmıştır. İşten atılan işçilerden Murat Çardak ve Burhan İsaçoğlu 3 Aralık 2012 itibariyle İSDEMİR önünde süresiz açlık grevine başlamış durumdadır. Konuyla ilgili olarak;

- 1- İSDEMİR işçileri arkadaşlarının keyfi olarak hukuksuz bir biçimde işten çıkarılmalarına seyirci kalmayıp, tepki gösterdikleri "iş yavaşlattıkları" için işten atılabilir mi? Bu hangi hukuka, hangi vicdana sığar?
- 2- 12 Eylül Referandumunda, Anayasa'da bulunan "dayanışma grevi, hak grevi, genel grev" yasakları kaldırılmamış mıydı? İşverenler bu cesareti nereden almaktadır?
- 3- Varlık nedeni işçiler arasında dayanışma ve işçilerle birlikte hak mücadelesi yürütmek olan sendikanın çağrısıyla işçilerin gösterdiği dayanışma eyleminin suç sayılmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- 4- Sendikalı bir işyerinde bu keyfiyet ve zorbalıklar yaşanıyor ise, sendikasız, kayıt dışı işyerlerinde işçiler ne kadar ağır ve kötü çalışma koşullarına maruz kalıyor acaba?
- 5- İşten atmalara gerekçe olarak fabrikanın zarar ettiğinin gösterildiği belirtilmektedir. "Genel müdüre 762 bin lira, Genel müdür yardımcılarına 300 biner lira prim ödemesi yapabilen bir şirkette, 60 işçinin fazla olduğu, işçinin içtiği 98 liralık suyun çok görülmesi kabul edilebilir mi?
- 6- İSDEMİR'de personel fazlalığı olduğu söylenmesine rağmen, neden işçiler her hafta fazla mesaiye bırakılmaktadır? Amaç kadrolu 1200 işçinin işten çıkarılması mıdır?
- 7- Bakanlığınız İSDEMİR'deki işçi kıyımına karşı ne tür girişimlerde bulunmaktadır? Bu sorunu çözmek için ne yaptınız?