

Sayı : 81109008 / 610- 72
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/16029)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.01.2013 tarih ve 104231 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/16029 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (3 Sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/16029 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Alt işveren işçilerinin kıdem tazminatı, fazla çalışma, yıllık ücretli izin ve ücretlerini tam ve zamanında alamama gibi problemleri olduğu bilinmekte ve Bakanlığımızca, sosyal ortaklarımızla birlikte bu sorunların çözümüne dönük kapsamlı bir çalışma yürütülmektedir.

Anayasamızın 49'uncu maddesi ile devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmıştır.

Bakanlığımızın görevleri arasında sayılan çalışma hayatının denetlenmesi görevi 3146 sayılı Kanunun 15'inci maddesi ile Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığına verilmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun "Devletin yetkisi" başlıklı 91'inci maddesinde; "devlet, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izler, denetler ve teftiş eder. Bu ödev Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı ihtiyaca yetecek sayı ve özellikte teftiş ve denetlemeye yetkili iş müfettişlerince yapılır." denilmektedir.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve iş müfettişlerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma yöntemleri; 28.08.1979 tarihli İş Teftişi Tüzüğü, 31.10.2012 tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ve Bakanlığımızın 2011/8 sayılı Genelgesi eki İş Teftişi Rehberinde düzenlenmiştir.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurul Başkanlığı, iş sağlığı ve güvenliği teftişi politikası olarak, koruyucu ve önleyici yaklaşımın esas alındığı programlı teftişler ile eğitim çalışmalarını bir arada yürüterek ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği bilincini yükseltmeyi benimsemiştir.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 2010 yılında; önlemenin, ödemekten daha insanî ve daha ekonomik olduğu, çalışma barışının sağlanmasının toplumların gelişmelerine ve sosyal refahlarının artmasına olan etkilerinin önemi gerçeğinden hareketle, işyeri çalışma ortamı ve şartlarından kaynaklanan;

- Mesleki risklerin önlenmesine,
- Sağlık ve güvenliğin korunmasına,
- Risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılmasına,
- İş ilişkilerinin iyileştirilmesine,
- İş sağlığı ve güvenliği ile iş ilişkileri konusunda işveren ve işçilerin bilgilendirilmesine,
- Yaş, cinsiyet ve özel durumları sebebi ile özel olarak korunması gereken kişilerin korunması ve çalışma şartlarının iyileştirilmesine,
- Güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk konusunda bilinç oluşturulmasına,

katkı sağlayacak hedeflere yönelik olarak, "Risk Esaslı", "İşkolu/Sektör Esaslı" ve "Alan Esaslı" programlı teftişler başlatılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesinde işverenlerin genel yükümlülükleri belirtilmiştir. Buna göre işverenler çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayatı ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmıştır.

TTK Kozlu Taşkömürü İşletmesi Müessesesinde, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişler ve teftiş sonuçları aşağıda belirtilmiştir.

Teftiş Türü	Teftiş Tarihi	Noksanlıklar	Sonuç
Genel	28-29.02.2008	14 noksan	Mehilsiz Tebligat
İnc. (Proje)	26.10.2009		Noksan Yok
Genel	06-20.10.2010	17 noksan	Mehilsiz Tebligat
Kontrol	06-15.04.2010	4 noksan	İdari Para Cezası
Genel	12-27.10.2011	6 noksan	İdari Para Cezası
Genel	09-23.05.2012	5 noksan	İdari Para Cezası
Genel	12-16.11.2012	6 noksan	İdari Para Cezası

Yukarıda belirtilen teftişler, tüm üretim ve hazırlık bölümlerini, alt işverenin (Star İnşaat Tic. A.Ş.) faaliyetleri dâhil olmak üzere işyerinde yapılan tüm faaliyetleri kapsamaktadır.

Bununla birlikte, Star İnşaat Tic. A.Ş. TTK Kozlu -630 Kat Hazırlığı ve -560 Galeri Sürülmesi ünvanlı işyeri ile ilgili olarak ayrıca aşağıda belirtilen teftişler de yapılmıştır.

Teftiş Türü	Teftiş Tarihi	Noksanlıklar	Sonuç
Genel	19-20.08.2010	11 noksan	Mehilsiz Tebligat
Genel	17-27.10.2011	8 noksan	İdari Para Cezası

Star İnşaat Tic. A.Ş. TTK Kozlu -630 Kat Hazırlığı ve -560 Galeri Sürülmesi ünvanlı işyeri Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde işlem görmektedir ve işyeri dosyası Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan iş kazası ihbarı sonucu 10.06.2010 tarihinde açılmıştır.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurul Başkanlığı, tüm madencilik sektörünü kapsayacak şekilde iş sağlığı ve güvenliği teftiş politikası olarak koruyucu ve önleyici yaklaşımı esas almış ve programlanmış teftişler ile eğitim çalışmalarını bir arada yürüterek ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği bilincini yükseltmeyi ve bu kapsamda havza halinde kömür üretimi yapılmakta olan tüm yer altı kömür işletmelerinde yılda iki defa iş sağlığı ve güvenliği teftişleri yapılmasını benimsemiştir.

Madencilik, çalışma şartları ve ortamı nedeniyle dünya genelinde iş kazalarının yüksek olduğu iş kollarından biridir. Yapılan istatistikî çalışmalar değerlendirildiğinde; ülkemiz yeraltı maden işyerlerinde en çok karşılaşılan iş kazaları sebeplerinin sırasıyla; taş ve kömür düşmeleri, göçük, makine ve teçhizat, düşme, patlayıcı madde, gaz zehirlenmesi ve elektrik olduğu, iş kazalarının sonuçları ile birlikte değerlendirildiğinde ise ölümlü kazaların sırasıyla; göçük ve malzeme düşmesi, grizu patlaması, gaz zehirlenmesi, patlayıcı madde, elektrik, düşme, makine ve teçhizattan kaynaklandığı anlaşılmaktadır.

Yapılan teftişlerde;

- Çift yol bağlantısı
- Mekanik havalandırma
- Yedek havalandırma grubu
- Yedek enerji kaynağı
- Exproof ekipman
- Merkezi izleme sistemi
- Solunum ve canlandırma ekipmanı
- Kademe yüksekliği

noksanlıkların bulunduğu maden işyerlerinde, bu noksanlıkların işçilerin yaşamı için hayati tehlike oluşturması nedeniyle, durdurma ve kapatma idari işlemlerinin uygulanması sağlanmıştır.

Bu kapsamda; 2010 yılı başından 2011 yılı sonuna kadar 69'u yeraltı, 14'ü yerüstü olmak üzere 83 ruhsat sahasında toplam 97 maden işyerinde, 2012 yılında 48'i yeraltı kömür, 8'i yerüstü taş ocağı, 2'si yeraltı krom maden işletmesi olmak üzere toplam 58 maden işyerinde durdurma veya kapatma idari yaptırımını uygulanmıştır.

Ayrıca, yapılan tüm teftişler sonucunda tespit edilen mevzuata aykırılıklar için idari para cezası istenmiştir.

Madencilik sektörüne yönelik teftişlerimiz ve uygulamalarımız titizlikle ve kararlılıkla devam etmektedir.

