

Sayı : 81109008 / 610- 63
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13020)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.12.2012 tarih ve 97172 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen 7/13020 esas numaralı yazılı soru önergesinde verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (2 sayfa)

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN 7/13020 ESAS NUMARALI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Devlet Personel Başkanlığına on-line olarak intikal ettirilen engelli memur bilgileri en az % 40 ve üzeri oranda sağlık kurulu raporu bulunanlara ait bilgiler olup, bu bilgiler içerisinde engelli olarak sınıflanmayan % 30-40 oranında özür derecesi olan yurttaşlarımıza ait bilgiler bulunmamaktadır. Bu itibarla, intikal ettirilen bilgiler çerçevesinde hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Özürlü Personel İstihdamı ve Özürölülere Tahsisli Kadro Kontenjanlarının Karşılaştırmalı Durum Cetveli"ne göre kamu kurum ve kuruluşlarında engelli çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı toplamı 1.819.387, engellilere tahsis edilmesi gereken kadro sayısı 54.803 olup, bu kadroların 25.232 adedi dolu ve 29.571 adedi ise boş bulunmaktadır. Söz konusu kadrolarda istihdam edilen memur statüsündeki engelli personelin özür oranlarına göre dağılımı Aralık 2012 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir.

Engel Oranları İtibarıyla İstihdam Edilen Engelli Memur Sayısı

ÖZÜR ORANI	ADET
40-60	19.550
61-80	3.031
81-100	2.651
TOPLAM	25.232

Memur statüsünde özürlü personel istihdam etmekle yükümlü kamu kurum ve kuruluşlarına mezkur mükellefiyetlerini gerçekleştirmemeleri halinde meri mevzuatta herhangi bir yaptırım öngörülmediğinden Devlet Personel Başkanlığınca uygulanan cezai bir işlem bulunmamakta ancak ilgili kamu kurum ve kuruluşları gerek yazışmalar ile gerekse Başbakanlık Genelgeleri ile özürlü memur kontenjanlarını doldurmaları yönünde uyarılmaktadır.

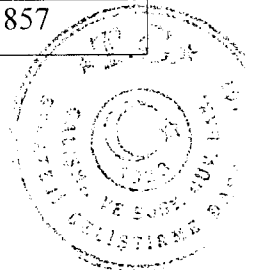
Türkiye'de engellilerin işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinde öngörülen kota sistemi ile sağlanmaya çalışılmaktadır.

İşverenler elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç, kamu işyerlerinde ise yüzde dört oranında engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştırmakla yükümlü oldukları engelli işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile sağlamaktadırlar.

2012 Yılı Ekim Ayı Sonu İtibarıyla Ülke Geneline Engelli İşçi Kontenjan Durumu

Engelli İşçi Çalıştırmakla Yükümlü 50+ İşyeri Sayısı		Çalıştırmakla Yükümlü Olduğu Engelli İşçi Sayısı		Çalışan Engelli İşçi Sayısı		Açık Engelli İşçi Kontenjan Sayısı	
Kamu	Özel	Kamu	Özel	Kamu	Özel	Kamu	Özel
980	17.783	13.252	101.765	12.223	77.908	1.029	23.857

Kaynak: İŞKUR



Tablo'da yer alan verilere göre 2012 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla kamu kurum ve kuruluşları tarafından çalıştırılan engelli işçi sayısı 12.223, özel sektörde çalıştırılan engelli işçi sayısı ise 77.908 kişidir.

4857 sayılı İş Kanununun 101'inci maddesine istinaden aynı Kanunun 108'inci maddesi gereğince, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline, çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için 2012 yılında 1.700 TL (binyediyüz TL) idari para cezası uygulanmaktadır. Bu para cezasından kamu kuruluşları da hiçbir şekilde muaf tutulmamaktadır.

2012 Kasım ayı sonu itibarıyla engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymadığı için işverenlere kesilen ve tahsil edilen idari para cezalar hesabında 58.530.458,38 TL bulunmaktadır.

Engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlere uygulanan ve ilgili hesaba aktarılan para cezaları engellilere yönelik işgücü yetiştirme kurslarında kullanılmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan "Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Komisyonun Kuruluşu ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince kurulan "Ceza Paralarını Kullandırmaya Yetkili Komisyon" tarafından, konusu engellilerin mesleki eğitimi, rehabilitasyonu, istihdamı ve kendi işini kurmasına yönelik projelerden, onaylananların giderleri ceza paraları hesabından karşılanmaktadır.

Türkiye İş Kurumunda 2011 yılında engellilere yönelik düzenlenen 434 kursa 4.240 engelli kursiyer, 2012 yılı Kasım ayı sonu itibarıyla düzenlenen 531 kursa 5.817 engelli kursiyer katılmış olup, katılımcıların kurs giderleri ceza paraları hesabından ödenmiştir.

