

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Muammer GÜLER tarafından yazılı olarak yanıtlanması için, gereğini saygılarımla arz ederim. 04.02.2013


Ali DEMİRÇALI

Adana Milletvekili

Taraf olduğumuz “Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme”de, işe alım ve istihdam edilme koşullarında, istihdamın sürekliliği, kariyer gelişimi ve sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları dâhil olmak üzere, istihdama ilişkin her hususta, engelliliğe dayalı ayrımcılığı yasaklar” denilmektedir.

Günümüz dünyasında evrensel düzeyde kabul edilmiş bazı hak ve özgürlükler vardır. Demokratik bir toplumun işleyişinde bu hak ve özgürlükler, uluslararası sözleşmelerle, anayasalarla ve yasalarla güvence altına alınmıştır.

Engelliler, toplum içindeki yaşamları bakımından gizli ya da açık biçimde ayrımcılığı en fazla yaşayan kesimdir.

Bu bağlamda; Türkiye genelinde tüm kamu kuruluşları, belediyeler, ilgili makamlar, engellilerin toplumsal ve iş yaşamlarında karşılaştıkları her türlü ayrımcılığa karşı çaba göstermeleri gerekirken, Seyhan Belediyesi, çalışanların özel durumlarına göre ayrımcılık yaparak, norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle, engelli çalışanlarını başka kamu kurumlarına göndererek mağdur olmalarını sağlamıştır.

Seyhan Belediyesi, norm kadro fazlası ile ilgili kişilerin listesini belirlerken, 13 kişi için “özürlü”, 9 kişi için eşi çalışıyor, 2 kişi için de eski hükümlü notunu düşmektedir.

Bu durum, Seyhan Belediyesi’nin çalışanların özel durumlarına göre ayrımcılık yaparak, çalışanların engellilik, eşinin çalışıp çalışmadığı, hükümlü olup olmadığı gibi özel durumlarına göre ayırdığı ve engelliye dayalı ayrımcılığı teşvik ettiği görülmektedir.

Diğer bir husus ise Seyhan Belediyesinin engelli çalışanlarına “özürlü” ifadesini kullanmasıdır. Engelli olmak, kişinin kendisi adına istenmeyen durum olsa da, evrensel değerler açısından bir olumsuzluk değildir. Engel, kendi eksikliklerinden değil, çevresel ve diğer gerekçelerle haklara eşit ulaşamamaktan kaynaklanmaktadır.

Bu durumda engeli olan çalışanlar değil Seyhan Belediyesi’dir.

Seyhan Belediyesinde yaşanan bu ayrımcılık nedeniyle aşağıda belirttiğim soruların cevap bulması önem arz etmektedir.

- 1- Uluslararası sözleşmeler ve Anayasa bakımından konulan temel hükümler gereği "ayrımcılık" bir suç olarak tanımlanarak, ayrımcılık yapılması halinde uygulanacak ceza Türk Ceza Yasasında belirlenmiştir. Çalışanları arasında özel durumlarına göre özürlü, hükümlü, eşi çalışıyor gibi ayrımlar yapan Seyhan Belediye Başkanı hakkında soruşturma açmayı düşünüyor musunuz?
- 2- Engelleri kendi tercihleri olmayan ve her insan gibi toplum içinde kendine yetmeye, üretmeye çalışan insanlara, Seyhan Belediyesi tarafından "özürlü" denilmesi hakkında ne düşünüyorsunuz.
- 3- Seyhan Belediyesi ile bağları koparılan personelin yeni görev yerleri ve iş tanımları nasıl belirlenmiştir.
- 4- Seyhan Belediyesi'nin norm kadro fazlasını belirlerken çalışanların engellilik, eşinin çalışıp çalışmadığı, hükümlü olup olmadığı gibi özel durumları dönük bir raporlama yapılması mevzuata uygun mudur?
- 5- Seyhan Belediyesi'nin engelli bireylere bakış açısını ortaya koyduğu bu uygulamayı durdurmaya düşünüyor musunuz?