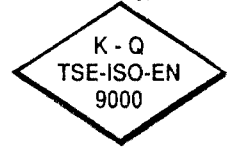




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 512
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11563)

14.12.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.11.2012 tarih ve 91321 sayılı yazınız.

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/11563 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'A AİT 7/11563
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Asgari ücretin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile komisyonun toplanma ve çalışma şekli 4857 sayılı İş Kanununa dayanılarak çıkarılan Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenmiştir.

Buna göre Asgari Ücret Tespit Komisyonu, asgari ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri ve görüşlerini alabilir ve gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Komisyon, asgari ücretin tespitinde, komisyon üyesi olan Kalkınma Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığı'ndan ülkemizin ekonomik durumu ile ilgili olarak aldığı raporlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin taleplerini göz önüne almaktadır. Diğer taraftan, asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere komisyon'ca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

01.01.2013 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari ücret ise, aralık ayı içerisinde Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenecektir.

Bakanlığımızın görev, yetki ve sorumlulukları 3146 sayılı Kanunla belirlenmiştir. Vergi düzenlemeleri konusunda Bakanlığımızın her hangi bir görev, yetki ve sorumluluğu bulunmamaktadır.

Ülkemizde 2008 yılı başından itibaren yürürlüğe giren, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32'nci maddesi ile düzenlenen, asgari geçim indirimi uygulaması sonucunda, asgari ücret ile bağlantı kurularak mükellefin kendisi, çalışmayan eşi ile bakmakla yükümlü bulunan çocuklar için standart bir indirim getirilmiştir. Çalışanların medeni ve ailevi durumlarını dikkate alan bu uygulama neticesinde, asgari ücretin yıllık brüt tutarının, bekar ücretliler için % 50'si, evli ve eşi çalışmayan ücretliler için % 60'ı, evli ve iki çocuklu ücretliler için % 75'i, evli ve dört çocuklu ücretliler için ise % 85'i vergi dışı bırakılmıştır. Sigorta primi indirimi de dikkate alındığında, dört çocuklu bir ücretli için asgari ücretin tamamı vergi dışında kalmakta ve gelir vergisi yükü sifıra kadar indirilmiş olmaktadır.

Bu hususların yanı sıra, sosyal devlet ilkesi gereğince, gelir dağılımını iyileştirmeye ve vergi yükünün daha adil dağılımını sağlamaya yönelik olarak vergi sistemimizin geliştirilmesi amacıyla, çalışmalara devam edilmektedir.

