



17172

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan sorunun Başbakan Sayın Recep Tayip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 28.01.2013

Ahmet Duran BULUT
Balıkesir Milletvekili

“Kamuda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde çalıştırılan personellerimiz bulunmaktadır. Bu çalışanlarımızın hiçbirinin sahip olduğu haklar, bir diğeri ile aynı değildir. İdarecisi aynı, işvereni aynı, görevi, yaptığı işi aynı ama hakları, maaşları, izinleri, bağlı oldukları kanunları farklı olan bir sistem ortaya çıkmıştır.

Devlet kurumlarında, 657 sayılı kanunun; 4/a, 4/b, 4/c, 4/d maddesi, 1309 sayılı kanun, 2547 sayılı kanun, 3056 sayılı kanun, 4059 sayılı kanun, 5258 sayılı kanun, 209 sayılı kanun, 5393 sayılı kanun, 540 sayılı KHK, 399 sayılı KHK, 181 sayılı KHK'ya göre çalıştırılan personeller bulunmaktadır. Bu kadar çok, çeşitli bir istihdam rejiminde, görev yapan personelin hiçbirisi bir diğeri ile aynı haklara sahip değildir.

Devletin asli ve sürekli görevleri, iş güvencesi olmayan, yer değiştirme hakkı tanınmayan, nakil imkânı olmayan; annesi, babası, çocukları ve eşi ile işi arasında seçim yapmaya zorlanan, sözleşmeli personel, hatta taşeron firma işçileri eliyle sürdürülmeye başlanmıştır.

Tayin, atama, yer değiştirme, terfi gibi unsurlar idarecilerinin keyfiyetine göre belirlenmekte, terfilerde kariyer ve liyakat ilkesi göz ardı edilmektedir. Her bakanlık ve kuruluşta atama, yer değiştirme, görevde yükselme kriterleri büyük farklılıklar içermektedir ve uygulama birliği bulunmamaktadır.

1. Bakanlıklar arasında atama ve yer değiştirme ve görevde yükselmelerde büyük farklılıklar bulunmaktadır. Uygulama birliğinin sağlanması konusunda ne tür çalışmalar yapmaktasınız?
2. Kamuda aynı işi yapan, aynı özelliklere sahip ama farklı farklı statülerde çalıştırılan personellerimizin aynı haklara sahip olarak tek bir sisteme geçilmesi konusunda ne tür çalışmalar yapacaksınız?