

7/11748

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.11-610
Konu : Eskişehir Milletvekili
Ruhsar DEMİREL'in
Yazılı Soru Önergesi

4950

.../.../2012
29 Kasım 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.11.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-92109 sayılı yazınız.

Eskişehir Milletvekili Ruhsar DEMİREL'in Bakanlığımıza yönelttiği, TBMM 7/11748 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Erdoğan BAYRAKTAR
Bakan

EK :
Cevap Yazısı (1 sayfa)

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ
SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN
TBMM 7/11746 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
CEVAP**

04.07.2011 tarihli ve 27984 (mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlığımızın kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları düzenlenmiştir. Anılan Kararname ile tanımlanan Bakanlığımız görevleri, yerleşmeye, yapılaşmaya ve çevreye yönelik iş ve işlemleri ihtiva etmektedir.

Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması hususu Bakanlığımızın tüm stratejik amaç ve hedefleri ile çalışmalarında genel ilke ve yaklaşımlar düzeyinde gözetilmekte olup, gerek personel istihdamı gerekse eğitim çalışmaları Bakanlığımızca bu çerçevede yürütülmektedir.

Başbakanlığın 2010/14 sayılı Genelgesi uyarınca; kurumda yapılması gereken çalışmalar Bakanlığımız Personel Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmekte olup, anılan Başkanlık, “Kadının İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu”nun talep ettiği faaliyet bilgilerini ve izleme raporlarını birimlerle birlikte hazırlamakta ve ilgili kuruma iletmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımız yönetici kadrolarında kadın personelin istihdamı hususu kadın-erkek fırsat eşitliği kapsamında titizlikle değerlendirilmektedir.

Bakanlığımızda 2010 yılından itibaren daire başkanı ve daha üst göreve atanan 12 kadın personel bulunmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde 2010 yılından itibaren 141 kadın ve 537 erkek personel eğitime katılmış olup, 95 kadın ve 206 erkek personel sınavla atanmıştır.

