



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/9946
GK 20

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-501
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9946)

23-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.10.2012 tarih ve 86735 sayılı yazınız.

Antalya Milletvekili Sayın Av. Gürkut ACAR'a ait 7/9946 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



*ANTALYA MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. GÜRKUT ACAR'A AİT 7/9946
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 07.11.2012 tarih ve 28460 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yetki taleplerinin 6356 Sayılı Kanunun henüz yasalaşmaması nedeniyle karşılanmadığı dönemde, süresi sona eren toplu iş sözleşmelerindeki haklarla ilgili olarak mülga 2822 Sayılı Kanunun 6'ncı maddesindeki hükümler söz konusu olmuştur. Anılan madde gereğince toplu iş sözleşmesinde hizmet akitlerine aykırı hüküm bulunmaması halinde hizmet akdinin işçi lehindeki hükümlerinin geçerli olması ve her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin hizmet akdine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar hizmet akdi hükmü olarak devam edeceğinden, işçilerin mevcut durumları korunmuş olmaktadır.

2002 yılından bu yana, toplu iş sözleşmesi yapılmasının engellenmesi yönünde bir çalışma yapılmamış, bilakis sendikal örgütlenmenin önünün açılması için çalışılmıştır. Sosyal taraflarla uzlaşısı içinde hazırlanan 6356 Sayılı Kanunda yapılan düzenlemeler ile örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılarak toplu iş sözleşmesi yapılmasının önü açılmaktadır.

05.05.1983 tarih ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 12'nci maddesine göre sendikanın toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunun ve toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyeri veya işyerlerinin her birinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının kendi üyesi olması gerekmektedir.

Bir işkolunda çalışan işçilerin yüzde onunun tespitinde Bakanlığımızca her yıl ocak ve temmuz aylarında yayımlanacak istatistikler esas alınmakta ve bu istatistiklerde belirtilecek işkolundaki bütün işçi sayısı ile bu işkolundaki sendikalara mensup üye sayısı toplu sözleşme ve diğer işlemler için istatistik yayımlanıncaya kadar geçerli olmaktadır.

18.02.2009 tarih ve 5838 sayılı Kanun uyarınca 01.08.2010 tarihi itibarıyla Bakanlığımızca yetki tespiti işlemlerinde işverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan işçi kayıtları esas alınmaya başlanmıştır. Bu düzenlemenin ardından, 2822 sayılı Kanunun 12'nci maddesi uyarınca yetkili olan sendikaların büyük bir kısmının yüzde on barajını aşamama durumuyla karşı karşıya kalmaları nedeniyle istatistiklerin yayımlanması 31.12.2011 tarihine kadar ertelenmiştir. Söz konusu Kanunun yürürlüğe girmesi ile birlikte istatistikler yayımlanacak ve Bakanlığımıza yapılan yetki tespit başvuruları karşılanacak, böylece yetkili sendikalarla işverenler toplu görüşmeleri yapabileceklerdir.

Ayrıca, Türkiye Büyük Millet Meclisinin tatilde olduğu dönemde, toplu iş sözleşmesinin daha sağlıklı yapılabilmesi için toplu sözleşme süreci ile ilgili olarak işçi ve işveren konfederasyonları ile sık sık biraraya gelinmiş ve tarafların görüşleri alınmıştır.

2002 yılından bu yana, toplu sözleşme yapılmasının engellenmesi yönünde bir çalışma yapılmamış, aksine sendikal örgütlenmenin önünün açılması için çalışmalar yapılmıştır.