

TASNİF DIŞI

7/24480

TASNİF DIŞI

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

MAİY : 88839574-2013/7460/Kan.ve Kar.D. 2655
Kan.Tetkik ve İsl.Ş.

17 Eylül 2013

KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Bşk.lığının 26 Temmuz 2013 tarihli, 43452547-120.07-135492 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı.

İlgi ile, Kırklareli Milletvekili Mehmet S.KESİMOĞLU tarafından TBMM Başkanlığına verilen ve Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/28480 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı

EKİ _____ :
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

TASNİF DIŞI

Bağlantı Noktası: Av. Ünzile KUTSAL AYAZ (Tel.Nu.:402 61 00-37 91)

TASNİF DIŞI

MAİY : 88839574-2013/7460/Kan.ve Kar.D.
Kan.Tetkik ve İsl.Ş.

17 Eylül 2013

KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ MEHMET S.KESİMOĞLU TARAFINDAN VERİLEN
7/28480 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKEK)'nin idari müdürlük kadrosuna teknik personelin ya da tam tersi teknik müdürlük kadrosuna idari personelin başvurusu kabul edilmemiştir. Ancak, idari ve teknik personelin bir arada görev yaptığı müdürlükler için hem teknik hem de idari personelin başvurusu işleme konulmuştur. Bu bağlamda "idari kökenli personelde" Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 1'inci fıkrasının (a) bendindeki ve "teknik kökenli personelde" Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8'inci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) bendindeki şartları aranmıştır.
2. 29/01/1990 tarihli ve 20417 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname"nin yürürlüğe girmesinden önce, MKEK merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personel bakımından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesi kapsamında kadroların hizmet sınıfları bulunmakta idi. Ancak, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girmesi ile bu Kararnamenin "İstihdam şekilleri" başlıklı 3'üncü maddesinin (a) bendi ile, teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda asli ve sürekli görevlerin genel idare esaslarına göre yürütüleceği hükme bağlanmakla birlikte kadroların bulunduğu hizmet sınıfları kaldırılmıştır. Bu nedenle, Yönetmelikte müdürlükler, idari ve teknik olarak tasnif edilememiştir. Hizmet sınıfları kaldırılmış olmakla beraber, daha önce bulundukları hizmet sınıfları ve yürüttükleri görevler itibariyle hangi müdürlüğün idari, hangisinin teknik olduğunun Kurum personeli tarafından bilinmemesi söz konusu değildir.
3. MKEK'de müdürlüklerin görev tanımları mevcut olup, görev alanına giren konularda çalışmış olma şartının tespitinde, personelin hizmet safahatı incelenerek, sınav açılan kadronun görev tanımında yer alan konularla ilgili çalışmaları dikkate alınmıştır. Sınav açılan kadronun görev tanımında yer alan konularla ilgili çalışması olanların başvuruları kabul edilmiştir. İdari müdürlükler için teknik personelin, teknik müdürlükler için ise idari personelin başvuruda bulunması mümkün olmadığından, herhangi bir belirsizlikten söz edilmesi ve personelin hak kaybına uğraması da söz konusu değildir.
4. Bahse konu 17 personelin, başvuruda bulundukları kadroların görev alanına giren konularda çalışmalarının tespit edilmesinden dolayı, ikinci listeye dâhil edilmişlerdir. İkinci listeye 17 personelin dâhil edilmesi sonucunda, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik eki değerlendirme formuna göre hesaplanan puanı, listeye dâhil edilen personelden düşük olan 2 personel, Yönetmeliğin 15'inci maddesi hükmü gereği liste dışı kalmıştır. Puanı değiştirilen personelden birinin disiplin cezası alması, diğerinin ise yabancı dil bilgisine ilişkin belge ibraz edilmesi nedeniyle, değerlendirme formu dikkate alınarak, puanları değiştirilmiştir.
5. MKEK Çankırı Silah Fabrikası Müdürlüğü'nde görev yapan görme engelli personelin telefon santralinde görev yaptığı ve başvurduğu Müdürlüğün görev alanı incelendiğinde, bu alanlarda çalışması bulunmadığı anlaşıldığından, başvurusu reddedilmiştir.

MAİY : 88839574-2013/7460/Kan.ve Kar.D.
Kan.Tetkik ve İřl.Ő.

17 Eylül 2013

6. Yönetmeliğın 30'uncu maddesinde "Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde 15 Mart 1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır." denilmiştir. Yine, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte de sınav başvurusu kabul edilmeyen kişiler için bir itiraz prosedürü düzenlenmemiştir. Ancak, yukarıda anılan özel ve genel görevde yükselme yönetmeliklerinde sınav başvurusu kabul edilmeyen kişiler için bir itiraz prosedürü düzenlenmemekle birlikte idarenin işlemleri yönetsel ve yargısal denetime açıktır. Ayrıca atamaya yetkili makam olan Genel Müdürün emri ile sınav başvurusu reddedilen personele ilişkin itirazların değerlendirilmesi için bir komisyon kurulup, komisyonca hazırlanan rapor makama sunulmuştur. Genel Müdürlük Makamının uygun gördüğü ve eğitime katılacakların belirlendiğı ikinci liste MKEK İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı tarafından ilan edilmiştir.

7. MKEK personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğının 13'üncü maddesi hükmü gereğı, eğitime katılacak personelin tespitine ilişkin işlemler, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca yerine getirildiğinden, yapılan kontrollerde; Sosyal Güvenlik Kurumunca başlatılan "Hizmet Takip Projesi" kapsamında girişı yapılan personel hizmet bilgileri ile değerlendirme sonuçlarında farklılık olduğı tespit edilenlerin durumları yeniden incelenerek, aranılan şartları taşıyanların başvuruları dikkate alınmıştır.

Bilgilerinize sunarım.

İsmet MILMAZ
Millî Savunma Bakanı