



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın aracılığınızla Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Dilek Akagün Yılmaz
Uşak Milletvekili

Bilindiği üzere 399 sayılı KHK kapsamında çalışan KİT personelinin fazla çalışma ücretinin saat başına miktarı Bütçe Kanunlarıyla belirlenmektedir.

2013 yılı Bütçe Kanunu'nun "K Cetveli"nde 2012 yılında 1,35 TL. olarak uygulanan fazla mesai ücretinin 2013 yılında 1,45 TL. uygulanacağına ilişkin hükme parantez içinde "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesinin (a) bendi hariç" ibaresi eklenmiştir.

Bunun üzerine Bakanlığınız ilgili Kuruluşlarından TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü teşkilatına 09.01.2013 tarih ve 2249 sayılı bir emir yayımlamış ve bu emirde yukarıda belirtilen nedenlerle 2013 yılında personele fazla mesai ücreti ödenemeyeceği, bu nedenle işlerin de fazla çalışmaya meydan vermeden yapılması gerektiği söylenmiştir.

Diğer yandan yine TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü Bakanlığınıza, Maliye Bakanlığına ve Devlet Personel Başkanlığına yazdığı 08.01.2013 tarih ve 586 sayılı yazıyla "...Sözleşmeli statüde çalışan personele 2012 yılı sonu itibariyle 5.500.000 saat fazla mesai yaptırıldığı, karşılığında 7.425.000 - TL. ödendiği, 2012 yılı personel giderlerinin ise, 787.932.000-TL olduğu, fazla mesai giderinin personel giderleri içinde %1 gibi çok cüzi bir oranı kapsadığı,

Esasen faal personel olarak adlandırdıkları ve seyrüseferden bizzat sorumlu olan sözleşmeli statüdeki bir grup personellerine 2012 yılında fazla çalışma ücreti olarak 7.425.000-TL. ödemek yerine fazla mesai saatlerinin normal çalışma süresi ile karşılanmak üzere yeni istihdam edilecek asgari ücretli personel eliyle yaptırılması durumunda 2.350 personele ihtiyaç olacağı, bu durumda asgari ücretli bile olsa bu 2.350 personele ödenecek ücret tutarının 32.148.000-TL. olacağı belirtilmiştir.

Buna göre;

1- Yukarıdaki açıklamalardan da anlaşılacağı üzere zaten 1,45 TL gibi çok düşük ve asla emeğin karşılığı olmayan bir ücretle personel çalıştırılmasına rağmen 2013 yılı Bütçe Kanunu'nda 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personele bu fazla mesai ücretinin dahi ödenmeyeceğine ilişkin hüküm hangi gerekçeyle konulmuştur?

2- İlgili Kuruluşunuzun yazısından açıkça anlaşıldığına göre bir kamu hizmeti ifa eden TCDD İşletmesinin özveriyle çalışan personelinin ücretlerinde artırım yönünde bir çalışmanız olacak mıdır?

3- TCDD İşletmesinde bu kadar yoğun fazla çalışma yaptırılması ve adı üstünde fazla çalışmanın ancak olağanüstü durumlara özgü bir nitelik taşıması karşısında, Kuruluşun işlerinin normal çalışmayla sürdürülmesi için söz konusu yazıda geçen eksik 2.350 yeni personel istihdam edilecek midir?

4- İstihdam edilmeyecekse ve fazla çalışma ücreti ödenmeyecekse, Kuruluşun hizmetleri hangi yöntemle sürdürülecektir?

5- Bu sebeplerden dolayı Kuruluşun hizmetlerinde aksamalar olacaksa ki basına yansıdığı kadarıyla Sayın Genel Müdür bazı tren seferlerinin iptal edilebileceğini söylemiştir. Kamu kurumu niteliğiyle hizmet verilemediği izlenimi yaratılarak bunun hazırlanan ve Başbakanlıkta olduğu söylenen "Demiryolunun Serbestleşmesi Kanun Tasarısı"nın TBMM'de kabul edilmesi için bir zemin hazırlanması olduğunu düşünüyor musunuz?

6- Hazine Müsteşarlığı ve Bakanlığınız tarafından Genel Bütçeden sübvansede edilen TCDD İşletmesi, görülüyor ki personel giderlerinin çok önemli bir kısmını da fazla mesai yoluyla ucuza getirmektedir. Buna rağmen kamu hizmeti niteliğinde olan demiryolu ulaştırma hizmetlerini zararına gerçekleştirirken, yukarıda söz edilen "Serbestleştirme Kanunu"nın kabul edilmesi durumunda Ülkemizde özel demiryolu altyapı ve tren işletmeciliğinin kârlı ve verimli şekilde nasıl yapılacağını düşünüyorsunuz?

7- Bu fazla çalışma konusunda Bakanlığınız bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşlarında buna benzer sorunlar yaşanmakta mıdır? Yaşanmıyorsa nasıl çözümlenmiştir?

8- Bakanlığınız bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşlarında hizmet alımı yöntemiyle toplam kaç taşeron işçisi çalışmaktadır. Bunların yıllık toplam çalışma saatleri ile yine yıllık maliyetleri ne kadardır?