

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 64272063-610-9/9

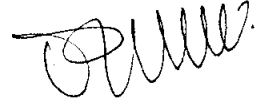
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-16417)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29.01.2013 tarih ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-105174 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Sakine ÖZ'ün tarafıma tevcih ettiği 7/16417 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

Önerge Cevabı (2 Sayfa)

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SAKİNE ÖZ'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16417)**

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8:

Manisa ilinin önceki dönem "elektrik enerji ihalesi"nde "elektrik sayacı okuma" işlemlerini alan ÜNKA AŞ'nin çalışanları, "taşeron işçi" statüsünde hizmet vermiştir. İddialara göre; bahse konu işçilere, hak kazanmış olmalarına karşın, firma tarafından kıdem tazminatları ödenmemiştir. ÜNKA AŞ'nin, TEDAŞ'la arasındaki maddi sorunlar nedeniyle yeni "sayaç okuma ihalesi"ne başka bir şirket üzerinden, GÜNEY ENERJİ AŞ adıyla girdiği belirtilmektedir. Manisa ilinin mevcut "elektrik sayacı okuma" işlerini GÜNEY ENERJİ AŞ yürütmektedir.

İddiaların devamında bu işçilerin muvafakatleri alınmaksızın ÜNKA AŞ'deki iş akitlerinin feshedilerek GÜNEY ENERJİ AŞ'de işe başlatıldıkları belirtilmektedir. ÜNKA AŞ, TEDAŞ'tan tahsil ettiği "sayaç okuma" bedelinde yer alan "aylık yol ve yemek ücretini işçilere ihale süresince ödememiş kıdem tazminatını ve yıllık izin ücretini de yatırmamıştır. Hatta hakkını mahkeme yoluyla aramak isteyen bir sayaç okuma görevlisi, uzak mesafelerde çalışmaya gönderilerek işten bezdirilmeye çalışılmış, iş yerinde "mobbing-taciz" örneklerinden birisi sergilenmiştir. Bu bilgi ve iddialar doğrultusunda;

- ÜNKA AŞ, "elektrik sayaç okuma" işlemlerini yürüttüğü dönemde kaç işçinin kıdem tazminatını yatırmamış yol ve yemek bedellerini TEDAŞ'tan tahsil etmesine rağmen işçilere ödememiştir?
- TEDAŞ ÜNKA AŞ ile bugüne dek hangi konularda davalık olmuştur?
- ÜNKA AŞ ile GÜNEY AŞ arasında herhangi bir organik bağ var mıdır?
- GÜNEY AŞ'nin ÜNKA AŞ'nin yerine yeni "elektrik sayacı okuma" ihalesine girmesinde ÜNKA AŞ'nin TEDAŞ'la ve çalışanlarla yaşadığı husumetin etkisi var mıdır?
- "İşçilerin kıdem tazminatları, yol-yemek ücretleri ve yıllık izin ücretlerinin yatırılmadığı" iddiaları üzerine bakanlığınız herhangi bir soruşturma başlatmış mıdır?
- Bakanlığınızın bağlı birimleri ve şirketleri Türkiye genelinde ve Manisa özelinde kaç firmadan taşeron usulle hizmet almakta bu işlerde kaç işçi çalıştırılmaktadır?
- GÜNEY AŞ, geçmişte "sayaç okuma" hizmeti için ÜNKA AŞ'de çalıştırılan kaç işçiyi Manisa genelinde aynı hizmeti karşılamak için istihdam etmektedir?
- Bahse konu işçilere yol ve yemek bedelleri GÜNEY AŞ tarafından düzenli ödenmekte midir, kıdem tazminatları yatırılmakta mıdır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8:

2011 yılında yapılan incelemeler sonucunda aldığı iş kapsamında yürüttüğü sözleşme maddelerinden bazılarına uyulmadığı tespit edildiğinden söz konusu Şirket, ihalelere girmekten yasaklanmış ve teminatı irad kaydedilmiştir. İdari inceleme ve soruşturma sonucunda başlayan yargı süreci devam etmektedir.

Bakanlığımız bağlı ve ilgili kuruluşlarında Manisa ilinde 20 firmadan hizmet alımı yapılmakta olup bu firmalarda çalışan işçi sayısı 11.508'dir.

Sorular 9, 10, 11:

- Bakanlığınızın, taşeron usulle işçi çalıştıran firmalardan hizmet satın alırken imzaladığı sözleşmelerde bu firmalara işçi hakları konusunda yüklediği sorumluluklar nelerdir?
- İşçilerin temel haklarını "kamu gücü ayrıcalıkları"na sığınarak yok sayan; siyasi yakınlıklarını sınırsız ve sorumsuz bir kâr güdüsü için kullanan firmalara ihale verilmemesi konusunda Bakanlığınız bir çalışma planlamakta mıdır?
- İşçilerin aynı sorunları tekrar yaşamamaları için çalışma koşulları ve özlük hakları konusunda bir planlamanız olacak mıdır?

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SAKİNE ÖZ'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16417)**

Cevaplar 9, 10, 11:

İhale yoluyla dışarıdan sağlanan hizmet alımları 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılmakta olup, hizmet alım ihalelerine ilişkin teknik şartnamelerde işçi haklarına yönelik olarak "Yüklenicinin Sorumlulukları" başlığı altında Yüklenici;

- İş Kanunu ile İş Sağlığı ve Mevzuatı hükümlerine göre işçilerin sağlığını korumakla,
- Çalıştırdığı işçilerin kıdem, ihbar ve her nevi tazminatını ödemekle,
- Yüklenici, 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine riayet etmekle,
- Çalışanlarını Sosyal Güvenlik Kurumu'na zamanında bildirmekle,
- Çalışanlarının yıllık ücretli izinleri ile ilgili, 4857 sayılı Kanun hükümlerine uymakla yükümlüdür, maddeleri yer almaktadır.

İhale yoluyla hizmet alımları için yüklenici firmalarla yapılan sözleşmeler gereği Yükleniciler, 4857 sayılı İş Kanunu ve diğer çalışma mevzuatı, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu ve Sosyal Güvenlikle ilgili mevzuat, Vergi Kanunu ve vergi ile ilgili mevzuat ve işçi-işveren ilişkisi nedeniyle diğer mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri yerine getirmek zorundadır. Sözleşme kapsamında çalıştırılan kişilere ve üçüncü kişilere ücretleri ve yasal olarak ödenmesi zorunlu prim, vergi ve fon gibi ödemelerin tam ve zamanında yapıldığının belgelenmesi zorunludur.