

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 72252440.610/2013-67

24.05.13* 4865

Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05/03/2013 tarihli ve 43452547-120.00-111343 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde alınan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ'e ait 7/18234 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Türk eğitim sistemimizin asıl amacı bireylerin ilgi, istidat ve kabiliyetlerini geliştirerek gerekli bilgi, beceri, davranışlar ve birlikte iş görme alışkanlığı kazandırmak suretiyle hayata hazırlamak ve onların, kendilerini mutlu kılacak ve toplumun mutluluğuna katkıda bulunacak bir meslek sahibi olmalarını sağlamak, böylece bir yandan Türk vatandaşlarının ve Türk toplumunun refah ve mutluluğunu artırmak; öte yandan milli birlik ve bütünlük içinde iktisadi, sosyal ve kültürel kalkınmayı desteklemek ve hızlandırmak ve nihayet Türk Milletini çağdaş uygarlığın yapıcı ve seçkin bir ortağı yapmaktır.

İşsizliği daha düşük seviyelere indirmek için birçok tedbirler alınmıştır. Kısa vadede işsizliği azaltmak amacıyla aktif işgücü politikaları küresel kriz döneminden itibaren artırılarak uygulamaya devam edilmiştir. 2011 yılında, kriz dönemlerinde ve zorlayıcı sebepler durumunda uygulanan kısa çalışma ödeneğinin miktarı artırılmış, kapsamı genişletilmiştir. Kısa çalışma ödeneği tutarı brüt kazancın yüzde 40'ından yüzde 60'ına yükseltilmiştir. "Sektörel ve bölgesel kriz" durumlarını da içerecek şekilde kapsamı genişletilmiştir. Böylece, 3 ay boyunca uygulanan kısa çalışma ödemeleri, 2008-2010 döneminde ve Van depremi dolayısıyla 2011 yıl sonunda 6 aya çıkarılmıştır.

Orta vadeli perspektifle istihdamı artırmak amacıyla arz-talep uyumsuzluğunu gidermeye yönelik çeşitli projeler 2011 yılında hayata geçirilmiştir. İşsizlere beceri kazandırmak amacıyla başlatılan Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi ile yaklaşık 76 bin kişi mesleki eğitimden geçirilmiş ve bir meslek sahibi olmuştur.

İşsizlikle mücadele temel önceliklerimizden biridir. Bu kapsamda istihdam üzerindeki yükleri azaltmak amacıyla 2008 yılında sosyal güvenlik primi işveren hissesinde 5 puanlık indirim yapılmış ve bu indirim uygulamasına devam edilmektedir. Ayrıca, bu indirimden diğer teşviklerle eş zamanlı yararlanma imkanı getirilmiştir. Bunun yanı sıra gençlerin, kadınların ve mesleki eğitim alan işsizlerin istihdamı halinde, sosyal güvenlik primi işveren hissesi 54 aya kadar işsizlik sigortası ile karşılanmaktadır.

Diğer taraftan, kamu istihdam politikası doğrudan işsizliği azaltacak bir yol olarak görülmektedir. Kamu istihdamı, kamu kaynaklarının ve kamu hizmetlerinin verimli, ekonomik, etkili bir biçimde tahsisi ve ifası olarak değerlendirilmektedir.

Bu bağlamda, 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda, kamu idarelerinin gerek 190, gerekse 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler uyarınca açıktan veya nakil suretiyle yapabilecekleri toplam atama sayısı sınırı, 2012 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil gibi sebeplerle ayrılan personel sayısının %50'si (araştırma görevlisi sayısının %100'ü) olarak belirlenmiş, bu sınırlar içinde ihtiyacını karşılayamayacaklara ise, toplam 79.000 adet ilave atama sayısı öngörülmüş, anılan mevzuat uyarınca, hâkimlik ve savcılık meslekleri ile bu

meslekten sayılan görevlere, asistan, uzman tabip, tabip, diş tabibi, eczacı, müfettiş, uzman, denetmen yardımcısı kadrolarına yapılabilecek atamalar, 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine göre yapılacak engelli personel atamaları, subay, astsubay gibi askerı personel atamaları, polis kadrolarına yapılacak atamalar, araştırma görevlisi kadrolarına yapılabilecek atamalar, yurt dışına eēitim amacıyla gönderilenlerden ēretim elemanı kadroları ile ēretim yesi kadrolarına yapılacak atamalar gibi bazı kadrolara yapılabilecek atamalar, öngörülen atama sınırlamalarına tabi tutulmaktadır.

Yılları Bütçe Kanunlarında kamu kurum ve kuruluşlarına tahsis edilecek kadro sayısının belirlenmesinde ülkenin ekonomik durumu, kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları ve bütçe imkanları dikkate alınmaktadır.

2009-2012 yılları arasında sırasıyla Almanya 1,4 milyon kişiye, İngiltere 300 bin kişiye, Fransa 100 bin kişiye istihdam imkanı saēlamıřtır. İspanya'da 1,6 milyon kişi, İtalya'da 200 bin kişi istihdam dışı kalmıştır. Bu süreçte birçok ülke istihdam kayıplarını telafi edemezken, Türkiye OECD lkeleri arasında 3,5 milyon kişiye istihdam imkanı saēlayarak Meksika'dan sonra en fazla istihdam oluşturan ülke olmuştur.

2009-2012 yılları arasında işsizlik oranı sırasıyla, İspanya'da %7 oranında artış, İtalya'da %2,9 oranında artış, Fransa'da %0,7 oranında artış, İngiltere'de %0,3 oranında artış, Almanya'da %2,3 oranında azalış, Türkiye'de %4,8 oranında azalış olmuştur. Kriz nedeniyle 2009 yılında yüzde 14'e çıkan işsizlik oranı 2012 yılında yüzde 9,2'ye düşürülmüştür. Böylece, Türkiye işsizlik oranını 4,8 puan azaltarak OECD lkeleri içinde işsizlik oranını en fazla düşüren ülke olmuştur.

Ülkemizde küresel kriz sonrası toparlanmanın bařladıēı 2009 yılından 2012 yılı Ekim ayına kadar 4,2 milyon istihdam oluşturulmuştur. İstihdam edilenlerin sayısı 2013 yılı Ocak döneminde, bir önceki yılın aynı döneminde göre 958 bin kişi artarak 24 milyon 433 bin kişiye yükselmiştir.

Grldē üzere, artırılan istihdam sayısı ve düşürülen işsizlik oranı küresel krize raēmen ülkemizde refah seviyesini artırmıştır. Oluşturulan refah ortamının daha üst seviyelere ulaşması için daha çok azim ve gayret gösterilecektir.

Ayrıca, istihdamın artırılmasında kamu kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulan personelin işe alınmasının yanı sıra özel sektörde istihdam imkanlarının daha da artırılması yönünde gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Özel sektörde mevcut açık işlere ilişkin veriler unvan ve sektörler bazında Türkiye İş Kurumu tarafından tutulmakta ve Kurumun internet sitesinden aylık olarak ilan edilmektedir.

Diēer taraftan, soru önergesinde belirtilen hususlarla ilgili olarak çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıēının görüşlerinin de alınabileceēi deēerlendirilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet şİMşEK
Maliye Bakanı