

7/16877
61611091

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/1459
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/16877)

30/04/2013

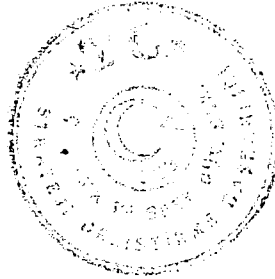
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.02.2013 tarih ve 107277 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/16877 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK :
Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



30-04-2013
[Signature]
G. Funda SE2677
Sube Müdürü

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/16877 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Avrupa Serbest Bölgesinde bulunan Daiyang-Sk Networks Metal San. ve Tic. Ltd. Şti. unvanlı işyeri ile ilgili olarak Birleşik Metal-İş Sendikası'nın yazısına istinaden Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından işyerinde yapılan incelemede; işyerinde 54 işçinin çalıştığı ve bu işçilerden 3'ünün yabancı uyruklu olduğu tespit edilmiştir.

Ülkemizdeki serbest bölgelerde görev yapacak yabancıların çalışma izinleri de 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanununun 10'uncu maddesi uyarınca Ekonomi Bakanlığı Serbest Bölgeler, Yurtdışı Yatırım ve Hizmetler Genel Müdürlüğünce verilmektedir. Avrupa Serbest Bölgesinde faaliyet gösteren işyerinde Ekonomi Bakanlığınca çalışma izni verilmiş 12 (oniki) yabancının bulunduğu anlaşılmıştır.

Yetki belgesine sahip Birleşik Metal-İş Sendikası, toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 25.9.2012 tarihinde grev kararı almıştır. Sendikanın aldığı grev kararına karşın işveren lokavt kararı almıştır.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun "İşçi alma ve başka işe girme yasağı" başlıklı 68'inci maddesine göre, işveren kanuni bir grev ve lokavt süresince iş sözleşmesi askıda kalan işçilerin yerine sürekli ya da geçici olarak başka işçi alamaz ve başkalarını çalıştıramaz. İşverenin bu yasağa aykırı hareket etmesi durumunda, taraf sendikanın yazılı başvurusu halinde görevli makam tarafından denetlenir.

Sendika tarafından Bakanlığımıza yapılan başvuruda, grev gözcülerinin olumsuz hava koşullarından mümkün olduğunca az etkilenmesi için gerekli önlemlerin alınması, grev gözcülerine yer gösterilmesi hususlarına değinilmiştir.

Serbest bölgeler, 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanununa göre kurulmakta ve işletilmektedir. 3218 sayılı Kanunda ya da İş Kanunu hükümlerinin uygulanmayacağı işler ve iş ilişkilerinin sayıldığı 4857 sayılı İş Kanununun 4'üncü maddesinde, serbest bölgelerde iş kanunu hükümlerinin uygulanmayacağı yönünde istisnai bir düzenleme yer almamaktadır.

Yapılan teftişte 3 yabancı uyruklu işçi tespit edilmiş, sonrasında yapılan yazışmalar neticesinde söz konusu şahısların ikamet tezkereleri ve oturma izinlerinin olmadığı görülmüş ve işveren hakkında idari para cezası uygulanmıştır.

İşyerine ait dosyada yapılan incelemede Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü devam etmekte olan grev sürecine ilişkin yukarıda ifade edilen mevzuat hükümleri çerçevesinde görevini ifa etmiştir.