



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

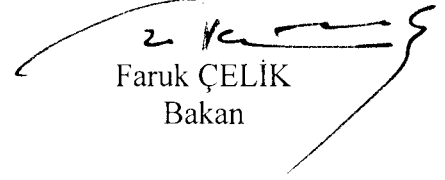


Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-541
Konu :Yazılı soru önergesi (7/12256)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.11.2012 tarih ve 93810 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL'a ait 7/12256 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'A AİT 7/12256 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personelinin maaş ödemeleri Ziraat Bankası Emek Şubesi aracılığı ile yapılmaktadır. Söz konusu Şube yetkilileriyle 15.10.2012 tarihinde 15.01.2013-31.12.2017 tarihleri arası 5(beş) yıl süreli sözleşme imzalanmış olup, sözleşmenin bir örneği ekte sunulmaktadır.

Ziraat Bankası Emek Şubesi sözleşme gereği banka promosyonu adı altında nakdi olarak mali imkan sağlamakta olup, bu miktar, 2013 yılı Ocak ayında personelin maaşlarına yansıtılacaktır. Ayrıca, sözleşme yapılan bankanın Bakanlığa promosyon adı altında sağladığı aynı katkı bulunmamaktadır.

Banka tarafından sağlanan nakdi mali imkan, Başbakanlık genelgesi gereğince Bakanlık bütçesine gelir olarak yansıtılmayacak, Bakanlık personelinin maaşlarına eşit olarak aktarılacaktır.

19.07.2007 tarihli Başbakanlık Genelgesinin 4'üncü maddesini yeniden düzenleyen 09.08.2010 tarihli ve 2010/17 sayılı Başbakanlık Genelgesinde "Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı personele dağıtılacaktır." denilmektedir. Bu hüküm gereğince promosyonun tamamı personele eşit olarak dağıtılacaktır.

Banka promosyonu miktarının tamamı personele dağıtılacağından personelin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmak üzere promosyondan ayrılan miktar bulunmamaktadır.

PROMOSYON**Madde 15)**

a) İşbu protokolün imzalanması ve protokol süresinde yürürlükte kalması karşılığında, Banka tarafından Kuruma promosyon ödenecektir. Promosyon tutarı, toplam **4.601.000.-TL** olup, peşin olarak ödenecektir. Promosyon tutarı, ödeme tarihindeki fiilen çalışan daimi/kadrolu personel sayısına göre ödenecektir. Yeni gelen daimi ve/veya kadrolu personele promosyon hesaplaması yapılırken; personele kurumdan ilk maaş ödemesi yapıldığı tarihten protokolün bitiş tarihine kadar olan ay (1 aya düşen promosyon tutarıX hesaplanan ay) dikkate alınarak hesaplama yapılacaktır. Promosyon teklifimiz daimi ve/veya kadrolu personel için geçerli olup; daimi ve/veya kadrolu olmayan personel için teklif söz konusu değildir.

b) İşbu protokolün imzalanması ve protokol süresinde yürürlükte kalması karşılığında, Banka tarafından Kuruma promosyon ödenecektir. Promosyon tutarı, kişi başı TL olup, ... () eşit taksit halinde ödenecektir. Promosyon tutarı, taksit ödeme tarihindeki fiilen çalışan daimi/kadrolu personel sayısına göre ödenecek olup, yapılacak ödemeden sonra Kurum'dan maaş almaya başlayan daimi/kadrolu personele, bir sonraki taksit tarihinde (hala Kurumda çalışması kaydıyla) sonraki taksit dönemi için promosyon ödemesi yapılacaktır.

Promosyonun peşin olarak ödenmesi halinde işbu maddenin (b) bendi, eşit taksitler halinde ödenmesi halinde (a) bendi uygulanmayacaktır.

Madde 16) Bankanın promosyon ödeme yükümlülüğü Kuruma karşı verilmiş bir taahhüt olup, Kurum çalışanlarının Bankadan promosyon talep etmeleri mümkün değildir.

Madde 17) Kurum işbu protokolün 15. maddesinde belirtilen promosyon dışında Banka'dan başkaca hiçbir ad altında nakdi veya aynı herhangi bir talepte bulunmayacağını, kabul beyan ve taahhüt eder.

Madde 18) Kurum tarafından işbu protokolde yer alan işlemlerle ilgili olarak protokol devam ederken bir başka Banka veya Finans Kurumu ile maaş ödeme sözleşmesi düzenlenmesi ve/veya protokole aykırı hareket etmesi halinde, Kurum, söz konusu durumun meydana geldiği günü takip eden 3 iş günü içinde o güne kadar promosyon olarak ödenen meblağı, protokolün fesih tarihinde geçerli olan T.C. Merkez Bankası avans kredisi faiz oranında hesaplanacak faiz ve yasal yükümlülükleri ile birlikte, herhangi bir itiraz ve def'i iddiasında bulunmaksızın defaten Bankaya cezai şart olarak ödeyecek ve Banka o tarihten sonra promosyon ödemesini durduracaktır. Bu durumda dilerse Banka sözleşmeyi tek taraflı olarak fesih etmek hakkına da sahiptir.

Madde 19) İş bu protokol kapsamında yasal oranda tahakkuk edecek damga vergisi Banka tarafından karşılanacaktır.

PROTOKOLÜN SÜRESİ

Madde 20) Tarafların ikametgahları ve tebligat adresleri aşağıda belirtilmiştir. Bu adreslerin değişmesi durumunda adresi değişen taraf, diğerine durumu derhal noter kanalı veya iadeli taahhütlü mektupla bildirmek zorundadır. Aksi halde, işbu protokolde yazılı adrese gönderilen yazı ya da tebligatlar ikametgah adresine gönderilmiş sayılır.

Madde 21) İşbu protokol **31/12/2017** tarihine kadar geçerli olup, bu tarihten sonra kendiliğinden sona erecektir.

UYUŞMAZLIK

Madde 22) Kurum ile personeli arasında ortaya çıkabilecek ihtilaflara Banka hiçbir şekilde taraf olmayıp herhangi bir sorumluluğu yoktur.

Madde 23) Bu protokolün uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıklarda Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

YÜRÜRLÜK

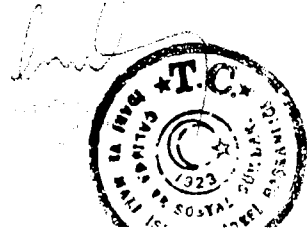
Madde 24) İş bu protokol bu madde ile birlikte yirmi dört maddeden ibarettir. T.C.Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Emek Şubesi arasında **15/10/2012** tarihinde düzenlenmiş ve imzalanmış olup, **15/01/2013** tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

KURUM/KURULUŞ

Adı : T.C.Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adresi: İnönü Bulvarı NO:42 Emek/Ankara
Yetkili Kaşe/İmzaları

BANKA

T.C. Ziraat Bankası Emek Şubesi
Adresi: Bişkek Caddesi(8.Cad.)No:48 Emek/ANKARA
Yetkili Kaşe ve İmzaları:



[Handwritten signature]
Mehmet BAKI
Yönetim Kurulu Başkanı
(50061)

[Handwritten signature]
Mehmet SİĞAR NURHAN
(50061)
Müdür