

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını dilerim.


M.Rıza YALÇINKAYA
CHP Bartın Milletvekili

Türkiye Taş Kömürü Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı, Zonguldak Kozlu Müessese Müdürlüğünde meydana gelen iş kazası sonucunda hayatını kaybeden işçilerimizin üzüntüsünü tüm ülke olarak yaşadığımız bu günlerde maalesef maden işçilerimizin nasıl sömürüldüğüne ilişkin acı bir uygulama daha gün ışığına çıkmıştır.

16.01.2013 tarihinde bazı gazetelerde yer alan haberlere göre, bazı taşeron şirketler daha düşük prim ödemek amacıyla maden işçilerini ofis çalışanı, çaycı, temizlikçi vs. göstermiş ve bu durum Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tespit edilmiştir.

Sadece ekmeginin peşinde koşan, aldığı ücretle ailesini geçindirmeye çalışan ve dünyanın en zor mesleğini yerine getirmeye çalışan maden işçilerimizin böyle bir uygulamaya tabi tutulmaları çok acı vericidir. Bu durumda olan işçinin maalesef tazminat hakkı da ortadan yok olmaktadır.

5510 sayılı “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası” Kanunu’na göre madencilik, tersanecilik gibi tehlikeli işler kısa vadeli iş kolları olarak nitelendirilmekte ve bu iş kollarında çalışan işçilerden normal işçilerin ödediği SSK primlerinin dışında işin ağırlığına göre %1 ila %6,5 oranları arasında ek prim tahsil edilmektedir. Bu durum taşeron firmalara ek maliyet getirdiği için, bu şirketler %6,5’luk ilave primi ödememek için işçileri temizlik işçisi, çaycı ve yazıcı gibi değişik sınıflarda çalışıyor gibi SSK’ya beyan ediyor ve böylece milyonlarca liralık prim yükünden kurtulmuş oluyorlar.

Konunun önemi nedeniyle

1-Sosyal Güvenlik Kurumu denetim elemanlarınca; maden işçiliği gibi tehlikeli işlerde çalıştığı halde, şirketleri tarafından ofis işçisi, çaycı, temizlik elemanı vs. gösterilerek primleri düşük beyan edilen yaklaşık kaç işçi tespit edilmiştir?

2-Maden işçisinin sigortasını düşük ödediği tespit edilen firmalar hangileridir? Bu duruma sebebiyet vererek kul hakkı yiyen bu şirketlere ne tür cezalar uygulanmaktadır?

3-Mağdur olan işçilerin mağduriyetlerinin nasıl giderilmesi düşünülmektedir?

4-Bu konudaki denetimlerin sıklaştırılmasına yönelik önlemleriniz var mıdır?