



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/17699
641.119

Sayı : 76791929/610/155
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/17699)

05-04-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.02.2013 tarih ve 110092 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL tarafından verilen 7/17699 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Tel: (0312) 212 20 72 Fax: (0312) 213 89 44
www.cs gb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Sinan ARSLAN
Tel: (0 312) 2966431
e-posta: sarslan@cs gb.gov.tr

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'E AİT 7/17699 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

4857 sayılı İş Kanununun 101'inci maddesi gereğince "özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline, çalıştırmadığı her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için verilen" idari para cezası uygulaması sonucunda, 2003-2013 yılları arasında Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) aktarılan ceza gelirlerinin, faiziyle birlikte yıllara göre ve toplam miktarı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

YIL	ENGELLİ ÇALIŞTIRMAMA CEZASI TAHSİLATI	ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAMA CEZASI TAHSİLATI
2013	3.154.056,11	324.325,27
2012	34.806.496,47	4.504.875,78
2011	49.595.143,41	10.402.324,68
2010	22.484.790,78	5.983.143,52
2009	20.747.308,47	6.816.136,81
2008	31.145.113,03	12.637.936
2007	18.135.942,13	7.931.441,37
2006	3.881.861,99	1.390.195,43
2005	2.027.666,99	3.902.454,39
2004	2.589.321,17	166.471,22
2003	1.131.219,86	128.552,64
TOPLAM	189.698.920,41	54.187.856,88

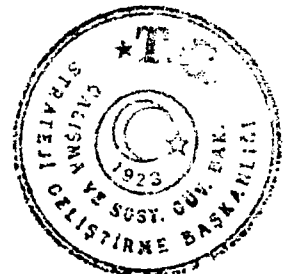
26.09.2003 tarih ve 25241 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi ile bu maddeye istinaden çıkartılan "Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Komisyonun Kuruluşu ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik" çerçevesinde kurulan komisyonun sadece merkez teşkilatında bulunması nedeniyle, para cezalarının işveren ve il bazlı takipleri yapılmamaktadır.

Anılan yönetmeliğin 9'uncu maddesi gereğince, işverenlere engelli çalıştırmadığı için uygulanan para cezaları engellilere yönelik, eski hükümlü çalıştırmadığı için uygulanan para cezaları eski hükümlülere yönelik hizmetlerde kullanılmaktadır.

Buna göre, söz konusu komisyona sunulan mesleki eğitim ve rehabilitasyona yönelik projeler değerlendirilerek uygun görülen mesleki eğitim projelerine kaynak tahsis edilmektedir.

Engelli, hükümlü veya eski hükümlülere yönelik olarak 2004 yılından itibaren komisyon tarafından kabul edilen projelere tahsis edilen bütçe ile düzenlenen kurs sayısı ve kursiyer sayıları aşağıda yer almaktadır.

Faaliyet	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı	Tahsis edilen Kaynak
Engelliler	1889	22.764	122.354.122 TL
Hükümlü-Eski Hükümlü	2146	30.037	21.247.280 TL



2003-2013 yılları arasında engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlere uygulanan cezalardan tahsil edilen ve İŞKUR'a aktarılan söz konusu kaynak ile başka Bakanlıkların projeleri desteklenmemiştir.

Devlet Personel Başkanlığına elektronik ortamda intikal ettirilen bilgiler çerçevesinde hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Özürlü Personel İstihdamı ve Özürlülere Tahsisli Kadro Kontenjanlarının Karşılaştırmalı Durum Cetveli'ne göre kamu kurum ve kuruluşlarında engelli çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı toplam (1.812.003) adettir. Bu çerçevede, engellilere tahsis edilmesi gereken kadro sayısı (54.584) adet olup, bu kadroların (27.314) adedi dolu bulunmaktadır.

Memur statüsünde engelli personel istihdam etmekle yükümlü kamu kurum ve kuruluşlarına mükellefiyetlerini gerçekleştirmemeleri halinde yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre herhangi bir yaptırım öngörülmemesine rağmen, kamu kurum ve kuruluşlarının engelli memur kontenjanlarını doldurması için azami gayret sarf edilmektedir. Kontenjanları doldurmayan kurumlar resmi yazı yazılarak sürekli uyarılmış, Başbakanlık genelgeleri ile de ilgili kurumların dikkati çekilmiştir. Yoğun çalışmalar neticesinde engelli memur istihdamında önemli gelişmeler yaşanmış, istihdam edilen engelli memur sayılarında yüksek oranda artışlar görülmüştür. 2010, 2011, 2012 yılları bütçe kanunlarında kamu kurum ve kuruluşlarına, istihdam ettikleri engelli memur sayılarını bütçe yılı içerisinde alım yapılan diğer memur kontenjanından düşülmemesi yetkisi tanınmıştır. Bu hüküm 190 sayılı KHK'nın Ek 7'nci maddesine eklenmiş ve daha sonraki bütçe kanunlarına eklenmesine gerek kalınmadan kalıcı hale getirilmiştir.

