

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



21.5/2013

Ruhsar DEMİREL

Eskişehir Milletvekili

2011/2 sayı ve “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

1-Ülkemizde, özel sektörde çalışanların psikolojik tacize maruz kalmamaları için genelgenin yayımlandığı tarihten günümüze kadar, Bakanlık tarafından işverenlere yüklenen yasal sorumluluklar ve sorumlulukların yerine getirilmesi için uygulanan yaptırımlar nelerdir?

2-Başbakanlık Genelgesinin yayımlanmasıyla birlikte, Bakanlık tarafından toplu iş sözleşmelerine konulmasına özen gösterilen, işyerinde psikolojik taciz vakalarının yaşanmasını önleyici nitelikteki yasal hükümler nelerdir?

3-Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda; Türkiye’de çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Bakanlık koordinatörlüğünde oluşturulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu’nda yer alan kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları hangileridir?

4-Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun çalışma esasları nelerdir? Kurulun oluşturulması ile Mayıs 2013 arasında geçen süreçte kurulun faaliyetleri ve kurulda alınan kararlar nelerdir?

5-Ülkemizde, işyerlerinde psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve sivil toplum kuruluşları tarafından düzenlenen / düzenlenmesi planlanan eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile seminerler nelerdir?

6-İlgili eğitim, bilgilendirme toplantıları ve seminerlerin düzenlendiği kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşları hangileridir? Toplantılara katılan çalışanların çalıştıkları kurumlara, sektöre ve illere göre sayıları ile cinsiyeti nedir? Düzenlenen eğitim, bilgilendirme toplantıları ve seminerlerin etkinliği nasıl değerlendirilmektedir?