

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/9340
GK=18
SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.002-610- 3592

26/11/2012

Konu : 7/9340 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 1/10/2012 tarih ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/86573 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki Hatay Milletvekili Mehmet Ali Ediboğlu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/9340 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Hazine Müsteşarlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan alınan yazılar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Başbakan Yardımcısı

E K L E R :

- 1- HM'nin 13/11/2012 tarih ve 18037 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 2- BDDK'nın 22/10/2012 tarih ve 21442 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 3- ÇSGB'nin 22/11/2012 tarih ve 3119 sayılı yazısı ve eki (3 sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.HZN.0.07.06.01/157.01
Konu : Soru Önergesi

13.11.2012* 18037

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : 01.10.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-86573 sayılı yazı.

Hatay Milletvekili Sayın Mehmet Ali EDİBOĞLU tarafından Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih edilen 7/9340 esas numaralı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.


İbrahim H. ÇANAKCI
Müsteşar

EKLER:
1- Yazı (1 Sayfa)

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI (ALİ BABACAN)
TARİH: 13.11.2012
SAYI : 3496

**HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ALİ EDİBOĞLU'NUN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A TEVCİH ETTİĞİ 7/9340 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK ZİRAAT BANKASI, HALK
BANKASI VE HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

SORU 6: Ülkemizdeki kamu bankalarının tasarrufların arttırılması ve kaynakların etkin bir şekilde kullanılarak üretimin ve yatırımın finansmanında kullanılmasına yönelik yeni destek projeleri uygulamayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 6:

T. Halk Bankası A.Ş. ağırlıklı olarak KOBİ finansmanına yönelik kredi kullandırmakta olup, Ekim 2012 ayı itibariyle 3.129 adet firmaya kullandırılan yatırım ve bu yatırıma bağlı işletme kredisi tutarı 10,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. Söz konusu kredi kullandırımı yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan finanse edilmiştir. Bankanın kredi finansmanının büyük bir bölümünü yurtiçinden toplanan mevduat oluşturmakta olup, Bankanın 2010 yılında %81 olan kredi/mevduat oranı 30.09.2012 tarihi itibariyle %82,5 olarak gerçekleşmiştir.

T.C. Ziraat Bankası A.Ş. tarafından, sektör sınırlaması olmaksızın, özellikle ülkemizin yatırım programı paralelinde mal ve hizmet üretimini artıran, geliştiren, ihracat pazarlarında gelişmeye yönelik istihdam artıran, katma değer sağlayan projeler ile Devlet ödeneği ile yapılan ve/veya kamu yararına devlet ihalesi ile başlatılan projeler değerlendirilmekte olup, bu projelerin finansmanına yönelik olarak özel, kamu ve uluslararası finansman kuruluşlarıyla ortak olarak hareket edilmektedir. Bu doğrultuda, Eylül 2012 itibarıyla; yatırımın finansmanına ilişkin olarak toplam 253 bin müşteriye, 9,4 milyar TL kredi kullandırılmıştır. Ziraat Bankasının 2010 yılında %45 olan kredi/mevduat oranı 30.09.2012 tarihi itibariyle %62,5'e yükselmiştir.

Diğer taraftan, üreticilerin finansman ihtiyacının karşılanmasını teminen Ziraat Bankasınca çiftçilere, Halk Bankasınca da esnaf ve sanatkârlara Hazine destekli olarak düşük faizli kredi kullandırılmakta olup, bu kapsamda 01.01.2012-30.09.2012 tarihleri arasında,

- Ziraat Bankasınca 324 bin çiftçiye toplam 3,5 milyar TL,

- Halk Bankasınca 101 bin esnaf ve sanatkara toplam 3,4 milyar TL

tutarında yatırım ve işletme kredisi kullandırılmıştır.

S Ü R E L İ

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU

(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

Sayı : B.02.1.BDK.0.30.01.00-610/ 21442

Konu : Soru önergesi

22 Ekim 2012

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA (Sayın Ali BABACAN)

İlgi: 03.10.2012 tarih ve B.02.0.002-610-3047 sayılı evrak akış ve talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde gönderilen Hatay Milletvekili Dr. Mehmet Ali EDİBOĞLU'nun Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunduğu 9340 sayılı soru önergesinin 4 ve 5 inci sorularına ilişkin cevabımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.

Mukim ÖZTEKİN
Başkan

EK: 1

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI (ALİ BABACAN)	
TARİH:	22.10.2012
SAYI :	3241

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

HATAY MİLLETVEKİLİ DR. MEHMET ALİ EDİBOĞLU'NUN
9340 SAYILI SORU ÖNERGESİ

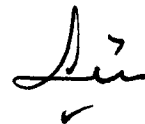
Soru 4) Son zamanlarda basında çıkan haberlerde ülkemizde bir ya da birkaç büyük bankanın sermaye yapılarının risk oluşturduğu, bankalar arası oluşacak bir krizde bu bankaların fona devredileceği iddiaları hakkında ne düşünüyorsunuz?

Cevap 4) Bilindiği üzere, bankaların ve bankacılık sektörünün düzenlenmesi ve denetlenmesi, yeni bankacılık lisansı verilmesi, bankaların birleşme ve devirleri gibi konular Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) görevleri arasındadır. Gerek bankaların kuruluşu (yeni lisans verilmesi) gerekse ortaklık yapılarındaki değişiklikler, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun (Kanun) ilgili maddeleri ve bu maddelere istinaden çıkarılan yönetmelikler ve diğer alt düzenlemeler kapsamında son derece titiz bir şekilde BDDK tarafından incelenmekte ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nca (Kurul) izin verilmekte veya reddedilmektedir. Ayrıca bilindiği üzere, bankaların ortaklık yapılarındaki değişikliklerin mevzuatla belirlenen oranların üzerinde değişmesi Kurul'un iznine tabidir. Bu kapsamda bankaların tüm mali ve kurumsal yapıları gibi ortaklık yapıları da BDDK tarafından yakından izlenmekte ve Kanunun verdiği yetki çerçevesinde riskli durumlar oluşmadan gerekli tedbirler alınmaktadır.

Soru 5) Ülkemizde sermaye yeterlilik rasyosu yüzde 8'in altına inmiş durumda olan banka bulunmakta mıdır? Bankaların sermaye yeterlilik durumları hangi sıklıkta analiz ediliyor? Bu sonuçları kamuoyu ile paylaşmayı düşünüyor musunuz?

Cevap 5) BDDK'nın Ağustos 2012 dönemi verilerine göre bankacılık sektöründe sermaye yeterliliği oranı %8'in altında olan banka olmadığı gibi, 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren Basel II düzenlemelerine geçilmiş olmasına rağmen sermaye yeterliliği oranı 2006 yılından beri uygulanmakta olan hedef rasyo olan %12'nin altında olan banka da bulunmamaktadır.

Bankaların sermaye yeterlilikleri BDDK tarafından aylık periyotlarla analiz edilmekte ve üçer aylık periyotlarla bağımsız denetimden geçmiş banka mali tablolarının eki dipnotlarda kamuoyuna açıklanmaktadır. Söz konusu raporlara her bankanın kendi internet sitesinden ve Türkiye Bankalar Birliği ile BDDK'nın internet sitelerinden ulaşılabilir.



T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.10.00.00/610/3119
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/9340)

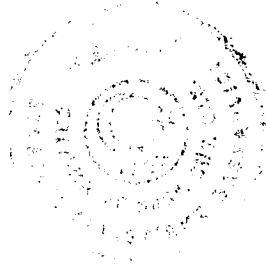
22/11/2012

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn Ali Babacan)

İlgi: a) 04.10.2012 tarih ve 3047 sayılı yazınız.
b) 15.10.2012 tarih ve 2754 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili Sayın Mehmet Ali EDİBOĞLU'na ait 7/9340 Esas No'lu yazılı soru önergesi için hazırlanmış olan cevap metni, Bakanlığımızca güncellenmiş olup ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

EK :
Ek-1 : Yazı (2 sayfa)



Serhat AYRIM
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı

**Güvenli Elektronik İmza
Aşılıdır.**

22-11-2012

T.C.
BASBAKAN YARDIMCISI
(ALİ BABACAN Kİ.)
TARİH: 22.11.2012
SAYI: 3552

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ALİ EDİBOĞLU'NA AİT 7/9340
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bakanlığımızca, iş mevzuatı yönünden tüm sektörlerde olduğu gibi bankacılık sektöründe de programlı denetimler yapıldığı gibi, yapılan ihbar ve şikâyetler üzerine de gerekli teftiş ve incelemeler yapılmakta olup, yapılan teftiş ve incelemelerde mevzuata aykırılık tespit edildiğinde de, idari yaptırım hükümleri uygulanmaktadır.

Bu bağlamda; 2013 yılında bankacılık sektöründe programlı denetim yapılması planlanmıştır.

Banka çalışanlarının işsizlik kaygısına ilişkin olarak, işveren tarafından yapılacak fesihlere karşı işçiyi korumak suretiyle iş ilişkisinin sürekliliğini sağlamak anlamında iş güvencesi, diğer ülke mevzuat ve uygulamalarında da görüleceği üzere, iş sözleşmesinin her hal ve koşulda devamını zorunlu kılan bir düzenleme olarak değerlendirilmemektedir.

Bu kapsamda Bakanlığımızca çalışma hayatına ilişkin mevzuat aracılığıyla, iş sözleşmesinde belirli bir kararlılığı ve sürekliliği sağlamak açısından ülkemiz işgücü piyasasının tamamen güvencesiz şekillenmesine, işverenler tarafından yapılacak fesihlere karşı işçileri koruyucu çeşitli hükümler ile engel olunmaktadır.

Buna göre çalışma hayatına ilişkin mevzuatta;

a) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18'inci maddesinde düzenlenen belirli şartlarda işverenin feshi geçerli bir sebebe dayandırma yükümlülüğüne, 21'inci maddesinde düzenlenen geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçlarına, 29'uncu maddesinde düzenlenen toplu işçi çıkarmaya ve 6'ncı maddesinde düzenlenen işyerinin devri halinde birlikte sorumluluğun devamı yanında iş sözleşmesinin korunmasına,

b) 18.10.2012 tarih ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 37'nci maddesindeki toplu iş sözleşmesinin uygulandığı işyerlerinde işverenin değişmesine, ilişkin hükümler ile işverenin fesih hakkı sınırlandırılarak iş sözleşmesinin sürekliliği korunmaya çalışılmaktadır.

Bunun yanında, iş güvencesi ile doğrudan ilgili olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 158 sayılı Hizmet İlişkisine İşveren Tarafından Son Verilmesi Hakkında Sözleşme 1994 yılında, yine iş güvencesi ile bağlantılı olan 98 sayılı Teşkilatlanma ve Kollektif Müzakere Hakkı Prensiplerinin Uygulanmasına Mütteallik Sözleşme 1951 yılında ve 135 sayılı İşletmelerde İşçi Temsilcilerinin Korunması ve Onlara Sağlanacak Kolaylıklara İlişkin Sözleşme 1992 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmıştır.

Ayrıca iş sözleşmesinin sürekliliğini sağlamaya yönelik, Avrupa Birliği Ülkelerindeki düzenlemelerle uyumlu olarak, işverenin fesih hakkının iş sözleşmeleri ya da toplu iş sözleşmeleri ile sınırlandırılmasının önünde mevzuatımız açısından bir engel de bulunmamaktadır.

4857 sayılı Kanunun 63'üncü maddesine göre çalışma süresi haftada en çok kırk beş saat olarak belirlenmiş ve Kanunun 41'inci maddesine dayanarak fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışmanın ne şekilde uygulanacağına dair 06.04.2004 tarih ve 25425 sayılı Resmi Gazete'de İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği de yayımlanmıştır.

İş Kanunu'nda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma, haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle 45 saatin altında belirlendiği durumlarda bu çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmalar ise fazla sürelerle çalışma sayılmaktadır. Bununla birlikte, işçinin fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda iki yüz yetmiş saati aşamayacaktır.

Fazla çalışmanın her saati için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde elli yükseltilmesi, fazla sürelerle çalışmalarda ise her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmi beş yükseltilmesi suretiyle ödenmelidir. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi, isterse işverene yazılı olarak başvurmak koşuluyla, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilmektedir.

Bu kapsamda 4857 sayılı Kanun işçilere serbest zaman ile zamlı ücret arasında seçimlik bir hak tanımakta, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ücretini ise işçinin ücretine oranlayarak, azami iki yüz yetmiş saat sınırı ile işçiyi koruyarak işçinin istismarını engellemektedir.

Bununla birlikte, iş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari düzeyi belirlenmektedir. Mevcut yasal çerçevede ücret, söz konusu asgari sınırın altında kalınmamak kaydıyla, işçi ve işveren arasında serbestçe belirlendiğinden, Bakanlığımızca banka çalışanlarının ücretlerinin belirlenmesi sürecine müdahil olunması mümkün bulunmamaktadır.