



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/18944
G.K. 137

Sayı : 76791929 / 610-759
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/18944)

26 - 08 - 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2013 tarih ve 114397 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/18944 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/18944 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde 12 Temmuz 2013 tarihinde kabul edilen ve 02/08/2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6495 sayılı "Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" çerçevesinde:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre çalıştırılan sözleşmeli personel,
Mahalli idarelerde Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre çalıştırılan sözleşmeli personel,
4924 sayılı Kanun uyarınca sağlık hizmetlerinde çalıştırılan sözleşmeli personel,
Kurumların özel kanunlarında yer alan hükümler uyarınca çalıştırılan sözleşmeli personel,
Devlet memuru kadrolarına geçirilecektir.

25 Haziran 2013 tarihi itibarıyla 4/B li sözleşmeli personel kadroya geçiş hakkından yararlanabilecektir. Ancak bu tarihten önce sözleşmeli personel alımı için ilana çıkmış olmak ve kanunun yürürlüğe girdiği tarihte yerleştirme işlemleri sonuçlanmış olmak kaydıyla bu durumdaki sözleşmeli personel de kadroya geçirilecektir.

Diğer taraftan 657 sayılı Kanunun 48'inci maddesinde sayılan genel şartları taşıyan sözleşmeli personel, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde kurumlarına yazılı olarak başvurmak suretiyle kadroya geçme isteğinde bulunacaktır. Kurumlar 60 gün içinde kadroya geçirme işlemini sonuçlandıracaktır. Bunun yanında kanuna göre kadroya geçiş, isteğe bağlıdır. Kadroya geçmek istemeyenler, başvuru yapmayacaklar ve aynı şekilde çalışmaya devam edeceklerdir.

Mevcut pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu bulunanlar bu kadrolara atanacak, aynı unvanlı memur kadrosu olmayanların atanacağı kadrolar ise Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığınca belirlenecektir. Kadroya geçenler, atandığı memur kadrosunun özlük haklarına sahip olacaktır. Herhangi bir mağduriyetin yaşanmaması amacıyla kadroya geçiş işlemiyle birlikte kadroya geçen personel sayısınınca kadro ihdas edilmiş ve kurumların kadro cetvellerine eklenmiş sayılacaktır. Ayrıca sözleşmeli personel olarak çalışılan süreler kadroya geçişle birlikte memuriyet hizmetinden sayılacak, derece ve kademe hesabında dikkate alınacaktır.

Bununla birlikte söz konusu soru önergesinde yer verilen 5648 sayılı Tarım Ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş Ve Görevleri Hakkında Kanun çerçevesinde istihdam edilen sözleşmeli personel, 6495 sayılı Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında yer almamaktadır.