

1022 TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.



Ankara Milletvekili

İşçinin ailesi ile birlikte geçimini sürdürebilmesinin tek kaynağı emeğinin karşılığı olan ücretidir. Ekonomik krizler veya başka bazı nedenlerle işverenin ödeme güçlüğü yaşaması halinde işçi tek gelirinden mahrum kalmaktadır. İşverenin iflası veya icralık olması durumunda 2004 Sayılı İcra ve İflas Yasasının 206. maddesi gereğince işçi alacakları imtiyazlı konumda bulunmasına rağmen bu hüküm uygulamada gerekli korumayı sağlamaktan uzaktır. Bu durumda rehinli alacaklar, masa alacakları, kamu alacakları, özel yasalarla kabul edilmiş imtiyazlı alacaklar ödendikten sonra işçi alacaklarına ancak sıra gelebilmektedir. Çoğu durumda işçi alacaklarının ödenmesine yetecek miktar kalmamakta ve işçiler hiç bir şey alamamaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 23 Haziran 1992 tarihinde düzenlediği 79. Oturumunda "İşverenin Ödeme Güçlüğü Halinde İşçi Alacaklarının Korunması Hakkında 173 Sayılı Sözleşme" yi kabul etmiştir. Ülkemiz bu sözleşmeyi henüz onaylamamıştır. Bu konuyla ilgili olarak;

- 1- 173 Sayılı ILO sözleşmesinin onaylanması için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır? Varsa bu onay süreci ne zaman tamamlanacaktır?
- 2- İşçi alacaklarının korunması hakkındaki 173 Sayılı ILO sözleşmesinin şuana kadar onaylanmamasının nedeni nedir?
- 3- İşçi alacaklarının korunmasına yönelik yasalarımızda var olan düzenlemelerin gerekli korumayı sağlayamadığı gerçeğinden hareketle Bakanlığınızın bu korumayı sağlayacak şekilde, işçilerin mağduriyetini önleyecek bir yasa önerisi çalışması var mıdır?