

17540
G10-114

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü

Sayı : B050MAH065000/ 14715
Konu : 7/17540 sayılı yazılı
soru önergesi

20/5/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 19/02/2013 tarihli ve 108846 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Ali DEMİRÇALI'nın 7/17540 sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak yapılan incelemede;

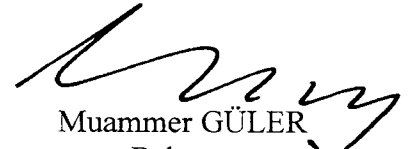
6111 sayılı Yasanın 166. Maddesi gereğince Norm Kadro ve İhtiyaç Fazlası işçilerin illerdeki diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanması ile ilgili uyulması gereken usul ve esaslarla ilgili İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün 10.08.2011 tarih ve 2011/45 sayılı Genelgesinin III-Tespit ve Tahsis Komisyonlarının Takip Edeceği Usul ve Esas Başlıklı (f) maddesinde "Norm kadro dahilinde olup da Mahalli İdarelerin ihtiyaç fazlası olarak bildirdiği işçi listelerinden kurumlara devredilecek işçiler tespit edilirken isteklilere ve mazereti olanlara öncelik verilecektir. Devredilecek işçinin tahsisi yapılırken ikamet adresi, çocuklarının okul durumu, sağlık özrü, çalışıyor ise eşinin iş durumu gibi hususlar dikkate alınacaktır" denildiğinden bu madde de belirtilen hususlar dikkate alınarak tespit yapıldığı,

4857 sayılı İş Kanununda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda ve bu Kanunlarla ilgili çıkarılan tüm mevzuatta özürlü ibaresi kullanıldığı, dolayısıyla özürlü tabiri mevzuatta geçtiği şekli ile kullanıldığı,

6111 sayılı Kanunun 166.Maddesi gereğince Adana Valiliği bünyesinde oluşturulan komisyon tarafından tespiti yapılarak Valilik Makamınca ildeki diğer kamu kurumlarına (İl Milli Eğitim, İl Emniyet, İl Sağlık vb.) atamaları yapıldığından Seyhan Belediyesinden devrolan personelin yeni görev yerleri Valilik Komisyonunun olduğu, iş tanımlarının ise atandıkları kurumlarca belirleneceği,

Seyhan Belediyesi Norm Kadro fazlası işçileri belirlerken özürlü ve eski hükümlü terimleri 4857 sayılı İş Kanununun 30.Maddesi gereği bu yasal statüde çalışanları belirlemek amacıyla konulduğu, ayrıca soru önergesindeki "eşi çalışıyor" notunun düşüldüğü iddia edilmekte ise de Seyhan Belediyesince 6111 sayılı Yasanın 166.Maddesi gereğince yapılan çalışmaların hiç bir aşamasında çalışanlarının eşlerinin çalışıp çalışmadığı yönünde bir değerlendirme yapılmadığı gibi bu yönde veya benzer biçimde bir not da düşülmediği, kaldı ki 6111 sayılı Yasanın 166.Maddesi gereğince ildeki diğer kamu kurumlarına gönderilen işçilerin bir çoğunun yapılan bu işlemin iptali için İdare Mahkemesine dava açtığı, açılan bu davaların Seyhan Belediyesi lehine sonuçlandığı ve Danıştay tarafından da onandığı anlaşılmıştır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Muammer GÜLER
Bakan