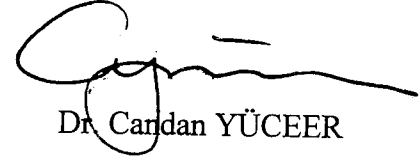


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Dr. Candan YÜCEER

Tekirdağ Milletvekili

Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda bazı maddeleri üzerinde tekriri müzakere yapılarak 19.03.2012 tarihinde kabul edildi. Ancak TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmemesi ve yasalaşmaması nedeniyle sendikalı işçiler büyük sıkıntı yaşamaktadırlar. Özellikle toplu iş sözleşme süresi sona eren sendikalar, Çalışma Bakanlığından yetki alıp yeni toplu sözleşme yapmak üzere pazarlık masasına oturamamakta, bu nedenle işçiler için eski sözleşmeleri hukuken geçerli olmaktadır. Ülkemizde 200 bini kamuda, 350 bini özel sektörde olmak üzere toplam 550 bin sendikalı işçi bulunmaktadır ve bu işçilerden şimdiye kadar 180 bine yakını zam alamamıştır. Kamuda çalışan 200 bin işçi toplu iş ilişkileri tasarısı kanunlaşmadığı için zamlarını alamamaktadır. Özel sektörde çalışan 350 bin sendikalı işçinin de enflasyon karşısında eriyen maaşlarına yeni dönemde zam yapılması işverenin insafına bırakılmıştır. Bu durum, zam alamayan sendikalı işçi sayısının ve mağduriyetlerin önümüzdeki günlerde artacağını göstermektedir.

Bu nedenle;

- 1- Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısının geride bıraktığımız yasama yılı içerisinde Genel Kurul gündemine alınmamasının gerekçeleri nelerdir?
- 2- Bakanlığınız çok sayıda sendikalı işçinin mağduriyet yaşayacağı bu kanunun yasalaşması için neden gerekli çabayı göstermemiştir?
- 3- Kamuda ve özel sektörde, toplu sözleşme masasına oturmadığı için maaşlarına zam yapılamayan sendikalı işçi sayısı gerçekte ne kadardır?
- 4- Tasarı yasalaşmadığı için zam alamayan sendikalı işçilerimizin mağduriyeti nasıl giderilecektir?