



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.05.110/610/
Konu: Trabzon Milletvekili
M.Volkan CANALIOĞLU'nun
(7/11440) Esas Nolu Yazılı Soru
Önergesi

20524454

20 Ocak 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 30/10/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-90446 sayılı yazınız.

Trabzon Milletvekili Sayın M. Volkan CANALIOĞLU'na ait 7/11440 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Cevap Yazısı

TRABZON MİLLETVEKİLİ SAYIN M. VOLKAN CANALIOĞLU'NA AİT 7/11440
ESAS NO'LU SORU ÖNERGESİNE CEVAP

Bilindiği üzere, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun mülga 39 ncü maddesi uyarınca 1999 yılından önce kadınlarda 20 yıl, erkeklerde 25 yıl hizmet süresi emekliliğe hak kazanmak için gerekli ve yeterli koşul iken, 08/09/1999 tarihinde yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile emekliliğe hak kazanma koşullarında değişikliğe gidilmiştir.

Bu kapsamda, 08/09/1999 tarihinden sonra sigortalı olanların emekliliğe hak kazanmaları için kadın ya da erkek fark etmeksizin 25 hizmet yılının doldurulmuş olması ve kadınlar için 58, erkekler için 60 yaşlarını tamamlanmış olmasının gerektiği hükme bağlanmıştır. Ancak, 08/09/1999 tarihinde görevde bulunanlar için bir geçiş hükmüne yer verilmek suretiyle bu tarihten önce göreve başlayanlar için emeklilik yaşı, hizmet sürelerine göre kademeli olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile ilk defa 30/04/2008 tarihinden sonra sigortalı olan kamu görevlileri açısından öncelikle kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmasının yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli olduğu bir kez daha düzenlenirken, Kanunun 28 inci maddesi ile emeklilik yaşının kademeli olarak 65 yaşa çıkartılması hükme bağlanmıştır. Bu kapsamda, 01/01/2048 tarihinden itibaren ise emeklilik yaşı 65 yaş olarak uygulanacaktır.

Diğer taraftan, 4447 sayılı Kanunun 08/09/1999 tarihinde yürürlüğe giren 6 ncı maddesi ile yaşlılık aylığına hak kazanmanın genel koşullarına ilişkin 506 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (A) bendi değiştirilerek, yaş şartı aranmaksızın emekli olma olanağı kaldırılmış, ayrıca yine aynı tarihte yürürlüğe giren ve 506 sayılı Kanuna eklenen Geçici 81 inci maddeyle de, Kanunun yayımı tarihinden önce emeklilik hakkını kazananlarla sigortalılık süresi 18 (dahil) yıldan daha fazla olan kadın ve sigortalılık süresi 23 (dahil) yıldan daha fazla olan erkek sigortalıların değişiklikten önceki hükümlere göre yaşlılık aylığına hak kazanmalarına ilişkin hakları korunurken, diğer sigortalıların yapılan değişiklikten hemen etkilenmemelerini sağlamak amacıyla kademeli bir geçiş süreci öngörülmüştür.

Ancak, 506 sayılı Kanunun kademeli geçiş sürecini düzenleyen geçici 81 inci maddesinin (B) ve (C) bentlerinin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi üzerine, 01/06/2002 tarihinde yürürlüğe giren 4759 sayılı Kanunla, sigortalıların 23/05/2002 tarihi itibarıyla yaşlılık sigortasından aylığa hak kazanma koşulları kademeli olarak yeniden belirlenmiştir.

Emekliliğe hak kazanma bakımından gerek 1999 yılında, gerekse 2008 yılında yapılan değişiklikler dikkate alındığında, emeklilik yaşı ve hizmet süresinin yeniden tespiti (bahsi geçen koşulların kaldırılması/değiştirilmesi) yönünde bir değişikliğin yapılmasının uygun olmayacağı değerlendirilmektedir.

Bu nedenle, emekli olabilmek için sigortalılık süresi ve prim gün sayısı şartını yerine getiren ancak yaş şartını bekleyen sigortalılar hakkında yürütülen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.