

T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Sayı: B.23.0.BHİ.0.01-610/55583
Konu: Soru Önergesi (7/11826)

22/12/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.11.2012 tarihli ve 92103 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Eskişehir Milletvekili Ruhsar DEMİREL' in, kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması konulu Başbakan Genelgesi kapsamında yürütülen çalışmalara ilişkin, 7/11826 esas numaralı yazılı soru önergesi, Bakanlığınca incelenmiş olup, cevabi yazı ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Bakan

EK:
Cevabi Yazı (1. sayfa)

ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ RUHSAR DEMİREL'İN
7/11826 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİ HAKKINDA
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI'NIN CEVABI

SORU 1. *Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen bakanlığınız müsteşar yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?*

SORU 2. *Bakanlığınızda Kadın-Erkek fırsat Eşitliği'ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011,2012) faaliyetleri nelerdir?*

SORU 3. *Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması yönünde bakanlığınız tarafından yapılan yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?*

SORU 4. *Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda, 2010 yılından itibaren, hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanında yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın erkek sayıları kaçtır?*

SORU 5. *Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında mevcut, kadın erkek eşitliği yaklaşımları nelerdir?*

SORU 6. *Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?*

CEVAP 1-6. Bakanlığım ve bağlı kuruluşlarının stratejik planlarında da belirtildiği üzere; kurumsal kapasite ve hizmet kalitesini artırmak, insan kaynaklarını yönetmek, Bakanlık faaliyetlerinde ve insan kaynakları yönetiminde kadın ve erkek personel arasında fırsat eşitliği sağlamak esastır. Bunu sağlamak üzere personel daire başkanlıkları görevlendirilmiştir. Hizmet içi eğitimler ile görevde yükselme ve unvan değişikliklerinde herhangi bir ayırım yapılmamaktadır. Açıktan atama suretiyle yapılan personel alımları, tüm kurumlarda olduğu gibi Bakanlığımda da KPSS sonuçlarına göre ÖSYM tarafından yapılan yerleştirme ile yapıldığından, cinsiyet ayrımı yapılması söz konusu değildir.

