



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı : 68925832/610/ 11606295
Konu: Mersin Milletvekili
Ali ÖZ'ün (7/20634)
Esas No'lu Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 18/04/2013 tarihli ve 119166 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ'e ait 7/20634 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Cevap Yazısı (1 sayfa)

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'E AİT (7/20634) ESAS NO'LU SORU
ÖNERGESİNE CEVAP

Yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli olan yaş şartı ile sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı şartları 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda ve diğer yasal düzenlemelerde belirtilmiş olup, aylık bağlanması için yapılan çalışmalar söz konusu yasal düzenlemeler çerçevesinde yapılmaktadır.

Emeklilik yaşının artırılması hususunda yürütülen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Bilindiği üzere 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (b) bendinde 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortasının uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu hüküm gereğince, çıraklık ve stajyerlik sürelerinde sadece iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık riski yönünden sosyal güvenliği sağlanan ancak, 5510 sayılı Kanun hükmü gereğince malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemesi yapılmayan bu sürelerin tahsis işlemlerinde hizmet olarak dikkate alınmasına imkân bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesi gereği;

- a) Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadının, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreler,
- b) Er veya erbaş olarak silâh altında veya yedek subay okulunda geçen süreler,
- c) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olanların, personel mevzuatına göre aylıksız izin süreleri,
- d) Sigortalı olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim süreleri,
- e) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri,
- f) Sigortalı iken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçen süreleri,
- g) Grev ve lokavtta geçen süreler,
- h) Hekimlerin fahri asistanlıkta geçen süreler,
- i) Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin, istifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden aybaşına kadar açıkta geçirdikleri süreleri,
- j) 01/03/2011 tarihinden itibaren 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik süreleri, için borçlandırma yapılabilmektedir.

Yukarıda belirtilen kapsamdaki süreler dışında sigortalıların sigortasız oldukları ya da çalışmadıkları sürelerin borçlandırılarak hizmet olarak değerlendirilmesine imkân bulunmamaktadır.

