



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/9376
6618

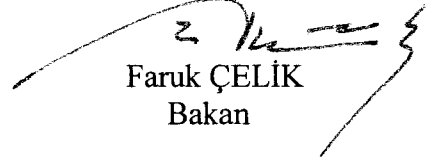
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 482
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9376)

23-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.10.2012 tarih ve 86573 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/9376 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/9376
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Havacılık hizmetlerinde grev yasağı uygulanması hususunda, konunun tarafları ile görüşmeler yapılmıştır. Geniş bir sosyal diyalog perspektifi ile hazırlanan 18.10.2012 tarih ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda havacılık hizmetleri grev yasağı kapsamında sayılmamaktadır.

Avrupa Birliği ve gelişmiş ülkelerin mevzuatları incelendiğinde, sadece ülke ve toplum için hayati öneme sahip alanlarda grev yasaklarının devam etmesi genel kabul görmüş bir uygulamadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 62'nci maddesinde grev ve lokavtın yasak olduğu işler ve yerler, ILO'nun talepleri de dikkate alınarak, hayati nitelik gösteren temel kamu hizmetleri ile sınırlandırılmıştır. Yeni düzenlemeye göre; aşı ve serum imal eden müesseseler, klinik, sanatoryum prevantoryum, dispanser ve eczane gibi sağlıkla ilgili işyerlerinde, eğitim ve öğretim kurumlarında, çocuk bakım yerleri ve huzurevlerinde grev yasağı kaldırılmaktadır. Söz konusu yasakların kapsamının genişletilmesine yönelik bir çalışma yoktur.

THY tarafından işten çıkarılan 2 teknik personel, 23.08.2012 tarihinde, hizmet akitlerinin haksız nedenle feshedildiği yönünde Bakanlığımız İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne başvuru yapmış olup, konu il müdürlüğü tarafından incelenmektedir. Ayrıca Hava-İş Sendikası tarafından toplu iş sözleşmesi hükümlerinin işyerinde uygulanmadığına dair Bakanlığımız İş Teftiş Kuruluna yapılan başvurular üzerine de inceleme başlatılmıştır.

İşçiler ve işverenler arasında karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek üzere yapılan toplu iş sözleşmesi kanunla düzenlenmiş bir haktır. Sendikaların toplu iş sözleşmesi yapabilmeleri yasal güvence kapsamında olup, söz konusu hakkı önlemeye yönelik herhangi bir girişimin olması söz konusu değildir. Aksine, Bakanlığımız işçi ve işveren taraflarının toplu iş sözleşmelerini özgürce yapabilmeleri için gerekli önlemleri almaktadır.

