



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008/610- 105
Konu : Yazılı soru önergesi (7/16615)

11.02.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.02.2013 tarih ve 106301 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili İzzet ÇETİN tarafından verilen 7/16615 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (2 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 31 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN 7/16615 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAP

5523 sayılı Kanun ile kurulan T.C. Başbakanlık Türkiye Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı (Ajans), ülkenin ekonomik kalkınmasında ihtiyaç duyulan yatırımların artırılması için Türkiye'de yatırım yapılmasını özendirmeye yönelik yatırım, tanıtım ve destek stratejilerini belirlemekte ve uygulamaktadır.

Ajansın "internet" sitesinde yer alan "haftada 52,9 çalışma saati ve çalışan başına yıllık ortalama 4,6 gün hastalık izni" ne ilişkin bilgi, Ajans tarafından global danışmanlık şirketi olan Mercer'ın 24 Avrupa ülkesinde 821 şirket ile gerçekleştirdiği 2008 Avrupa Sağlık ve Yan Haklar Raporu'ndan alınmıştır. Raporda 24 Avrupa ülkesinin karşılaştırması yapılmıştır. Ayrıca hastalık izni hususunda; ajansın "internet" sitesinde yer alan ifadede ülkemizde çalışan başına yıllık ortalama 4,6 gün hastalık izni kullanıldığı, çalışan başına ortalama hastalık izninde bu oranın Avrupa ülkeleri arasında en düşük oran olduğu, bu bilginin, global danışmanlık firması Mercer tarafından hazırlanan 2008 yılı raporundan alındığı belirtilerek ifade edilmiştir.

Ajansın "internet" sitesi güncelleme çalışmaları hali hazırda sürmektedir. Bahse konu Mercer raporu verileri, 2008 yılına ait olduğundan güncelliğini kaybetmiş olup, "internet" sitesinden içerik güncelleme çalışmaları kapsamında kaldırılmıştır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesinde, çalışma süresi haftada en çok kırk beş saat olarak belirlenmiştir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışma günlerine eşit olarak bölünerek günlük yedi buçuk saat olarak uygulanacaktır.

Bununla birlikte 4857 sayılı Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık kırk beş saati aşan çalışmalar "fazla çalışma", haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırk beş saatin altında belirlendiği durumlarda bu çalışma süresini aşan ve kırk beş saate kadar yapılan çalışmalar ise "fazla sürelerle çalışma" sayılmaktadır.

Fazla çalışma yapılamayacak işler ve yaptırılamayacak işçiler, 06.04.2004 tarih ve 25425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinde belirtilmiştir. Söz konusu işler ve işçiler dışında, işverenin toplamı bir yılda iki yüz yetmiş saati aşamayacak şekilde fazla çalışma yaptırması mümkündür. Bu süre sınırı, işyerlerine veya yürütülen işlere değil, işçilerin şahıslarına ilişkin olarak getirilmiştir.

İş Kanununun 63'üncü maddesi, haftalık normal çalışma süresinin tarafların anlaşması şartıyla, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine günde on bir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılmasına imkan vermektedir. 4857 sayılı Kanun bu çalışmalara getirdiği on bir saat sınırı ile ara dinlenmeleri hariç, yirmi dört saat içinde işçiye kesintisiz en az on iki saatlik dinlenme imkanı da sağlayarak işçilerin sağlıklarını korumayı da amaçlamıştır.

Denkleştirme süresi kapsamında haftalık çalışma süresinin aşılması halinde, iki aylık süre içinde işçinin ortalama çalışma süresinin, normal haftalık çalışma süresini aşmaması gerekmektedir. İş Kanununun 64'üncü maddesine göre yaptırılacak telafi çalışması da iki ay içinde yaptırılabilen ancak tatil günlerinde yaptırılamamaktadır. Denkleştirme süresi ve telafi çalışması gibi düzenlemeler ile 4857 sayılı Kanun işverenlere esneklik sağlarken, getirdiği kısıtlamalar ile de işçileri korumaktadır.

Fazla çalışma için işçilerin onayının alınması, fazla çalışma yapılamayacak işlerin ve yaptırılamayacak işçilerin belirlenmesi, fazla çalışmanın günde on bir, yılda iki yüz yetmiş saat ile sınırlandırılması, yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışmanın karşılığının zamlı ücret ya da serbest zaman olarak kullanma tercihinin işçilere tanınması gibi hükümler ile fazla



Çalışma yaptırılması nedeniyle işçilerin mağdur olmasının nlenmesine ilişkin kapsamlı düzenlemeler mevzuatımızda yer almaktadır.

İşçilerin hakları 4857 sayılı İř Kanununda, Kanuna göre işçi sayılmayan ve Kanunun kapsamı dışındaki işlerde çalışan kimselerin hakları ise; 5953 sayılı Basın Mesleėinde çalışanlarla alıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunda, 854 sayılı Deniz İř Kanununda ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanununda düzenlenmiştir. Ayrıca tüm çalışanların sigortalı sayılmasından kaynaklanan hakları, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve ilgili mevzuat ile düzenlenmiştir.

