

12.01.2013

Sayı : 64272063-610.-816
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-16208)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 24.01.2013 tarih ve 43452547-120-07-104626 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/16208 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (7 Sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)**Soru 1:**

Kütahya ili merkez ilçede bulunan Seyitömer Linyit İşletmesi (SLİ) Müessese Müdürlüğünün faaliyetleri, gerçekleşen kâr değerleri ve özelleştirme çalışmalarıyla ilgili olarak;

-Anılan işletmede son beş yılda gerçekleştirilen linyit kömürü üretim değerleri, üretilen kömürün kullanım alanlarına göre dağılımları ile kömür satışlarından elde edilen gelir değerlerinin yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

Cevap 1:

Seyitömer Linyit İşletmeleri 2007 ile 2011 yılları arasında Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ)'na bağlı Müessese olarak faaliyet göstermiş olup, 01.11.2012 tarihinde Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ)'ne devri yapılmıştır. Müessese Merkezi ve Bursa Linyitleri İşletmesi (BLİ) Müdürlüğü'ne ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yıllar	Müessese Adı	Üretim (Ton)	İç Tüketim	Termik Satılan (Ton)	Termik Hasılat (TL)	Teshin Satılan (Ton)	Teshin Hasılat (TL)
2007	SLİ	5.244.860	9.934	4.690.990	128.384.875,48	200,358	16.527.510,34
	BLİ	776,531	10.084	1.458.360	61.473,013,70	10.581	927.866,35
	TOPLAM	6.021.391	20.018	6.149.350	189.857.889,18	210.939	17.455.376,69
2008	SLİ	7.977.308	9.454	5.948.550	172.702.093,80	192.136	19.913.310,00
	BLİ	638.621	9.853	1.481.365	67.978.479,70	14.611	1.594,176,77
	TOPLAM	8.615.929	19.307	7.429,915	240,680.573,50	206.747	21.507.486,77
2009	SLİ	8.641.429	8.209	6.412.790	210,952.829,62	184.334	21.657,558,75
	BLİ	1.048.913	10.964	1.460.110	78,602.373,22	10.845	1.317.620,26
	TOPLAM	9.690.342	19.173	7.872.900	289.555.202,84	195.179	22.975.179,01
2010	SLİ	7.539.687	7.999	5.506.750	210.430.814,07	211.685	29.778.371,86
	BLİ	949.088	9.554	1.282.390	75.840.305,66	6.865	910.666,65
	TOPLAM	8.488.775	17.553	6.789.140	286.271,119,73	218.550	30.689.038,51
2011	SLİ	7.055.970	7.742	5.778.450	258.474.186,30	263.191	40.888.615,63
	BLİ	935.745	9.700	1.429.430	99.155.413,17	19.756	3.341.997,93
	TOPLAM	7.991.715	17.442	7.207.880	357.629.599,47	282.947	44.230.613,56

Soru 2:

Halen anılan işletme alanları içerisinde tespit edilmiş kömür rezervi ne kadardır?

Cevap 2:

2012 yılı sonu itibariyle kömür rezervi 169.013.101 tondur.

Soru 3:

Tespit edilen bu rezervin mevcut, kullanım değerleri dikkate alındığında kaç yıl yetmesi beklenmektedir?

Cevap 3:

Yıllık üretim kapasitesi 7.700.000 ton olarak hesap edildiğinden, hali hazırda yaklaşık olarak 22 senelik kömür mevcut olup üretim miktarı yıllık satış miktarına göre değişmektedir.

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)

Soru 4:

Anılan işletmenin son beş yılda gerçekleşen net kâr veya zararının yıllara göre değişimi nasıl olmuştur?

Cevap 4:

Seyitömer Linyitleri İşletmesi (SLİ) Müessese Müdürlüğü'nün net karı 2008 yılında 38.429.947,94-TL, 2009 yılı 113.311.120,35-TL, 2010 yılı 131.703.749,29-TL ve 2011 yılı 159.563.559,56 TL olarak gerçekleşmiştir.

Soru 5:

Bu süreçte anılan işletmenin Hazineye yatırdığı vergiler toplamının yıllara göre dağılımları nasıl olmuştur?

Cevap 5:

SLİ Müessesesi Müdürlüğü'nün yıllara göre ödediği vergilerin dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

YILLAR	TUTAR (TL)
2007	24.013.901,63
2008	40.614.779,91
2009	67.112.682,46
2010	82.774.763,62
2011	96.140.461,45

Soru 6:

Anılan işletmede 2011 ve 2012 yıllarında yapılan, üretimler için kaç kişi çalıştırılmıştır?
Anılan yıllarda işletmede çalışan personelin kadro veya görev unvanlarına göre dağılımı nasıl olmuştur?

Cevap 6:

Seyitömer Linyitleri İşletme Müdürlüğü'nün 2012 yılı sonu itibariyle personel durumu aşağıda yer alan tablolarda verilmiştir.

MEMUR PERSONEL

UNVANI	SAYI
İşletme Müdürü	1
İşletme Müdür Yardımcısı	3
Hukuk Müşaviri	1
Müdür	5
Sivil Savunma Uzmanı	1
Baş Uzman	1
TOPLAM	12

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)

SÖZLEŞMELİ PERSONEL

UNVANI	SAYI
Avukat	1
Koruma ve Güvenlik Amiri	1
Baş Mühendis	8
Mühendis	32
Koruma Güvenlik Grup Şefi	4
Şef	21
Teknik Uzman	1
Memur	45
Sağlık Memuru	2
Koruma Güvenlik Görevlisi	33
Tekniker	6
Teknisyen	2
Veznedar	1
TOPLAM	157

İŞÇİ PERSONEL

UNVANI	SAYI
Aşçı	5
Barutçu	1
Başçavuş	1
Garson	7
Kamyon Şoförü (Ağ.Vas.Eh)	96
Laborant	7
Numuneci	8
Sağlıkçı	1
Sıhhiyeci	3
Tablocu	3
Ağır İş Kamyon Şöför	2
Akaryakıt Tevzihat.	1
Barutcu	1
Bilgisayar İşletme	11
Boya Badana Camcı	1
Delik Makine Operatör	2
Dozer Operatör	19
Dozer Tamir Ustası	9
Dozer Tamircisi	1
Dragline Operatör	5
Düz İşçi	2
Ekskavatör Operatör	11
Ekskavatör Tamir Postabaşı	1
Ekskavatör Tamir Ustası	12
Elektrik Postabaşı	7
Elektrik Teknikeri	2
Elektrik Usta	24

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)

Elektrik Ustabaşı	3
Elektronik Usta	2
Greyder Operatör	9
Harita Teknikeri	4
İnşaat Sürveyanı	1
İnşaat Teknikeri	2
İstif Mk.Oper.	2
İş Makinaları Operatör	2
İtfaiye Çavuş	2
İtfaiye Er	3
Kantarıcı	10
Katip	1
Kayıt Katibi	15
Kaynakçı Postabaşı	1
Kaynakçı Usta	7
Kimya Teknikeri	1
Klemşel Operatör	1
Lastik Tamir Ustası	1
Lastik Tamircisi	1
Maden Teknikeri	20
Makina Ressam	3
Makina Teknikeri	5
Mutemet	1
Ocakçı	5
Oto Elektrik Usta	2
Postabaşı Elektrik	1
Postabaşı Tamir Ve Bakım	11
Postabaşı Tamircisi	1
Radyatör Usta	1
Sıhhi Tes.Kal. Postabaşı	2
Sıhhi Tesisat Usta	1
Soğuk Demir Postabaşı	1
Soğuk Demir Usta	2
Sosyal Sürveyanı	1
Sübap Taşlama Usta	1
Tahmil Tahliye	1
Takımcı	1
Tam.Bak.Usta(G.A.M)	2
Tamirci Postabaşı	2
Tamirci Usta	51
Tamirci Ustabaşı	3
Telefon Tamir Postabaşı	1
Tesviyeci Postabaşı	1
Tesviyeci Usta	5
Tezgahtar	3
Torna Postabaşı	1

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)

Torna Usta	5
Treyler Şöför	1
Tulumba Tamir Ustası	2
Umumi Nakliye Sürveyanı	1
Üst Madenci	2
Vardiya Mesulü	1
Vinç Operatör	3
Yeraltı Dozerci	1
Yükleyici Operatör	18
TOPLAM	474

Sorular 7, 8, 9:

- Özelleştirme sonrasında işletmede çalışan personelin durumu ne olacaktır? Personelin haklarının korunması ve istihdama devamları konusunda Bakanlığınızca ne gibi şartlar ileri sürülmüş ve sözleşmeye yazılmıştır?
- Anılan işletmenin özelleştirilmesine yönelik faaliyetlere ilişkin olarak tarafımdan verilen 13.04.2012 tarihli ve 6514 esas numaralı soru önergesine istinaden Bakanlığınızca verilen 29.05.2012 tarihli ve 1149 sayılı yazıda, "*Mevcut durumda Seyitömer Linyit İşletmeleri özelleştirme kapsam ve programına alınmamıştır*" şeklindeki cevaba karşın, aradan geçen 6 aylık süre içerisinde bu işletmenin Seyitömer Termik santrali ile birleştirilerek bir bütün halinde, yaklaşık 3 yıllık kömür gelirleri karşılığında bir bedelle satışa sunulmuş olması nasıl değerlendirilebilir?
- Gelenen noktada, Bakanlığınızca verilen söz konusu yazılı cevabın bir hükmünün kalmamış olması ve kâr eden bir işletmenin başka bir işletmeyle anayasaya ve yasalara aykırı bir şekilde birleştirilerek satılmasına karşılık Bakanlığınızca bir girişimde bulunulması düşünülmekte midir?

Cevaplar 7, 8, 9:

Özelleştirme uygulamaları sonucunda özelleşen kuruluşlardaki; 657 sayılı Kanuna tabi "Memur", 399 sayılı KHK'ya tabi "Sözleşmeli Personel" ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi "Kapsam dışı Personel" statüsündeki çalışanlar 1994 yılından bu yana yürürlükte bulunan 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun "Kuruluşlardaki Personelin Nakli" başlıklı 22 nci maddesinde yer alan, "Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda ilgili kuruluş veya İdare tarafından İstihdam fazlası personel belirlenmesi... halinde; bu kuruluşlarda... 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar ile iş kanunlarına tabi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan... personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere... Devlet Personel Başkanlığına bildirilir... Nakle tabi personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre kazanılmış hak aylık derecesinden aşağı olmamak kaydıyla, kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarından Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadroya, anılan Başkanlık tarafından kırkbeş gün içerisinde ataması teklif edilir... Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içerisinde bu kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur... Bu maddenin birinci fıkrasına göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin, kuruluşun kamu tüzel kişiliğinin sona erdiği tarihten, yeni kurumlarında göreve başlayacakları tarihi takip eden aybaşına kadar geçecek süreye ilişkin olarak eski kadro veya pozisyonlarına ait aylık, ücret, varsa ikramiye ve ücrete bağlı diğer mali hakları ile yeni kurumlarında göreve başlayacakları tarihe kadar geçecek süredeki sosyal hak ve

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)**

yardımları (harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı) Özelleştirme Fonundan ödenir ve bunlardan T.C. Emekli Sandığına tâbi olanların bu süre içinde Sandıkla olan ilgileri devam eder... Bu madde hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen sözleşmeli personel ile iş kanunlarına tabi personele, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları sözleşme ücreti, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ikramiye, bankacılık tazminatı, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının; nakledildiği kurum veya kuruluştaki kadro veya pozisyonlara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dahil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, sözleşme ücreti, ücret, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir...” yönündeki hüküm gereğince bütün haklarıyla birlikte diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri yapılmaktadır.

Özelleştirilen kuruluşlarda yukarıda sayılan üç statünün dışında 4857 sayılı İş Kanununa tabi geçici veya daimi “Kapsam İçi Personel” statüsünde işçi istihdamı da yapılmaktadır. Bu durumda olanların Hükümetlerimizden önce nakilleri yapılmamakta ve bunlar işsiz kalmakta iken 20.04.2004 tarih ve 25619 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” dâhilinde 1994 yılından itibaren bu durumda olup da işsiz bırakılanlar dâhil ve hâlihazırda çalışanlar 657 sayılı Kanunun 4/C maddesine tabi olarak diğer Kamu Kurumlarına atamaları yapılmaktadır.

Diğer taraftan, Seyitömer Termik Santrali’nin Özelleştirme İhale Şartnamesinde aynen, “İhale Konusu Varlıklar’da çalışan nakle tabi personel 4046 sayılı Kanun’un 22’nci maddesi çerçevesinde diğer kamu kurum veya kuruluşlarına nakledileceklerdir. İdare ve diğer resmi kurumların iş ve işlemlerini takip edecek yeterli sayıda nakle tabi personel EÜAŞ tarafından İhale Konusu Varlıklar’da görevlendirilir. Bu personelin belirtilen iş ve işlemleri yapması için Alıcı tarafından her türlü kolaylık gösterilecektir. Alıcı, İhale Konusu Varlıklar’da çalışan 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi personelin kanunlardan ve toplu iş sözleşmelerinden doğan haklarının korunacağını, kıdem tazminatlarının ve diğer tüm haklarının Alıcı tarafından ödeneceğini kabul ve taahhüt eder. Ancak kıdem tazminatına ilişkin olarak devir tarihinden önceki döneme ait olan kıdem tazminatlarından EÜAŞ, bu tarihten sonraki döneme ait olan kıdem tazminatlarından ise Alıcı sorumludur. Alıcı, İhale Konusu Varlıklar’ın özelleştirilmesi sonrasında iş sözleşmeleri sona erdirilen işçilerden, 20/10/2004 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar” çerçevesinde başvuruda bulunanların, bu başvurularının Alıcı tarafından gecikmeksizin İdare’ye intikal ettirileceğini kabul ve taahhüt eder. Alıcı, İhale Konusu Varlıklar’ı devir aldığı tarihten itibaren 3 (üç) yıl süreyle, İhale Konusu Varlıklar’da nihai pazarlık görüşme tarihi itibarıyla istihdam edilmekte olan 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi personel sayısını % 95 (yüzdedoksanbeş)’in altına düşmeyecek şekilde muhafaza etmeyi kabul, taahhüt ve garanti eder. Nihai pazarlık görüşme tarihinden Satış ve İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi imza tarihine kadarki dönemde, İhale Konusu Varlıklarda istihdam edilmekte olan 4857 sayılı İş Kanunu’na tabi personelden: EÜAŞ

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/16208)**

tarafından nakledilenler yukarıda Alıcı tarafından istihdamı taahhüt edilen personel sayısının hesabında dikkate alınmayacak ölen, emekli olan veya kendi isteğiyle işten ayrılan işçiler ise dikkate alınacaktır. Alıcı, üç yıl süreyle altı aylık dönemler itibariyle aylık çalışan 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personel sayısına ilişkin olarak Sosyal Güvenlik Kurumundan alınacak tasdikli istihdam tablolarını İdare'ye verecektir. Alıcı, aylık çalışan 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personel sayısının dönem içi aylık ortalamasının yukarıda belirtilen yüzdenin altına inmesi durumunda, her altı aylık dönem sonu itibariyle bu düzeyin altında gerçekleşen her eksik adam/gün için, 16 yaşından büyüklere ilişkin belirlenen aylık brüt asgari ücretin 10 (on) katı olarak hesaplanacak cezayı İdare'ye ödeyecektir. Alıcı bu taahhüdünün garantisi olarak 1.000.000 (birmilyon) ABD Doları tutarında kayıtsız şartsız, 5 yıl süreli, gayrikabili rücu, ilk talepte ödemeli kesin teminat mektubunu Satış ve İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi imzalanmadan önce İdare'ye teslim edecektir. Teminat mektubunun paraya çevrilmesi sonucu teminat tutarının eksik kalan kısmı tamamlattırılacaktır.” şeklinde personelin haklarını koruyucu ve istihdamı garanti edici hükümler de ayrıca bulunmaktadır.

Ayrıca, tarafınızdan verilen 13.04.2012 tarihli ve 6514 esas numaralı soru önergesine verdiğimiz cevapla mevcut durum arasındaki farklılığın; “özelleştirme süreçlerinin dinamik bir süreç olduğunu” göstermesi açısından önemli olduğu ve “her iki zaman diliminin de cari durumunu doğru bir şekilde yansıttığı” değerlendirilmektedir.