

7/11917
Ek 50



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 55
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11917)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.11.2012 tarih ve 93241 sayılı yazınız.

Bitlis Milletvekili Sayın Hüsamettin ZENDERLİOĞLU'na ait 7/11917 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



BİTLİS MİLLETVEKİLİ SAYIN HÜSAMETTİN ZENDERLİOĞLU'NA AİT 7/11917
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Türkiye genelinde kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı olarak tescil edilen alt işverenler tarafından bildirilen (çalıştırılan) toplam sigortalı sayısı 2012 yılı Ağustos ayı itibarıyla 8.532'dir.

Bitlis iline ait 2011 yılı toplam iş kazası sayısı 58'dir. İş kazası sonucu sürekli iş göremezlik durumunda olan kişi sayısı 1'dir. İş kazası sonucu ölen kişi sayısı ise 5'dir.

Bakanlığımız ilgili kuruluşu Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 2012 yılı Ağustos ayı verilerine göre, Bitlis ilinde kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren firmalar tarafından kasım ayı içerisinde bildirilen sigortalı bulunmamaktadır.

Ülkemizdeki tüm işyerlerinden olduğu gibi alt işverenliklerce istihdam edilen işçiler tarafından da Bakanlığımıza intikal eden, iş mevzuatını ilgilendiren konularda ihbar ve şikayet başvuruları yapılmaktadır. Başkanlığımıza başvurular hakkında, mevzuatımızda öngörülen usul ve esaslar dahilinde gerekli teftiş ve incelemeler yapılmakta olup, inceleme sonuçlarına göre gerekli işlemlerin yapılması için düzenlenen rapor ve ekleri ilgili müdürlüklere gönderilmektedir.

Yapılan denetimlerde, mevzuat hükümlerine muhalefet ettiği tespit edilen işverenler hakkında idari yaptırım hükümleri uygulanmaktadır.

Mülga 1475 sayılı İş Kanununun yürürlükte bırakılan 14'üncü maddesinin ikinci fıkrasında "...işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir" hükmü yer almaktadır. Buna göre işçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için diğer şartlar yanında en az 1 yıllık kıdeme sahip olması gerekmektedir.

Kıdem süresinin nasıl hesaplanacağı ise 14'üncü maddenin üçüncü fıkrasında düzenlenmiştir. Buna göre; işçilerin kıdemleri, iş sözleşmesinin devam etmiş veya fasilalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak hesaplanacaktır. İşyerlerinin devir veya intikali yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi veya başka bir yere nakli halinde işçinin kıdemi, işyeri veya işyerlerindeki iş sözleşmeleri sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanacaktır. 12.07.1975 tarihinden itibaren işyerinin devri veya herhangi bir suretle el değiştirmesi halinde işlemiş kıdem tazminatlarından her iki işveren sorumlu olacaktır.

Buna göre, aynı veya farklı işyerlerinde aynı işveren yanında çalışan işçinin kıdemi, ilk işe giriş tarihinden itibaren hesaplanacaktır. Nitekim 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunun 11'inci maddesinin ikinci fıkrasında "Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir." denilmiştir. Buna göre aynı işveren yanında, süreleri 1 yıldan daha az süren iş sözleşmeleri ile çalışan işçinin kıdemi esaslı bir nedene dayanmadığı müddetçe bu sürelerin toplamı üzerinden hesaplanacak ve işçinin mağduriyeti önlenecektir.

Aynı işyerinde farklı işverenler yanında çalışan işçilerin kıdemleri ise işyeri devri kuralları çerçevesinde o işyerinde yapılan tüm çalışmalar üzerinden hesaplanacaktır. Bu durumda işçinin kıdem tazminatı alacağı karşısında hem önceki işverenlerin hem de son işverenin sorumluluğu devam edecek ve işçinin mağduriyetine izin verilmeyecektir.

Bakanlığımızca, alt işveren işçilerinin kıdem tazminatı, fazla çalışma, yıllık ücretli izin, ücretlerini tam ve zamanında alamama gibi problemleri olduğu bilinmekte olup bu sorunların çözümüne dönük kapsamlı bir çalışma yürütülmektedir.

