

Sayı : 86782684 - 639 / 52
Konu : Yazılı Soru Önergesi

04.02.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 08/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-92103 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in, "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması konulu Başbakanlık Genelgesi kapsamında yürütülen çalışmalara" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/11838) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Nihat ERGÜN
Bakan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

"Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır."

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı Eskişehir Yolu Bilgi İçin İrtibat: Erol Üstünel-Şube Müdürü
2151.Cadde No:154 06510 Çankaya /ANKARA

Telefon : 312 201 60 94

Faks : 312 219 67 38

e-posta : erolus@sanayi.gov.tr

Elektronik Ağ : www.sanayi.gov.tr

Evrak bilgisine www.sanayi.gov.tr adresindeki e-hizmetler bölümünden, "WIVSJS16C248" DYS No ve evrak tarihi ile erişebilirsiniz.

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

2010/14 sayı ve “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesinde; “kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması şarttır.” ifadeleri yer almaktadır. Bu bağlamda;

SORU 1- Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen Bakanlığınız Müsteşar Yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?

SORU 2- Bakanlığınızda “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği”ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011,2012) faaliyetleri nelerdir?

SORU 3- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?

SORU 4- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda 2010 yılı itibarı ile hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın/erkek sayıları kaçtır?

SORU 5- Son iki yılda yapılan denetimlerde 4857 sayılı İş Kanununun 5 inci maddesinde ifade edilen cinsiyet eşitliğine ilişkin hükümlere uyulmadığı tespit edilen, gerek kamu gerekse özel sektör iş yerlerine, uygulanan yasal işlemler nelerdir?

SORU 6- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında bulunan kadın-erkek eşitliği yaklaşımı nelerdir?

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı olarak, kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanması hususu Bakanlığımızda Müsteşar Yardımcısı seviyesinde izlenmektedir. Bu konuda Bakanlık teşkilatımız ile ilgili hususlar Personel Dairesi Başkanlığımız; sanayiye ilişkin hususlar ise Sanayi Genel Müdürlüğümüz, Sanayi İstihdam ve Politikaları Şube Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir.

Bu çerçevede, kadın istihdamı alanındaki mevcut sorunların tespiti ile bu sorunların giderilmesine yönelik olarak ilgili tarafların gerçekleştirdiği çalışmaları izlemek, değerlendirmek, koordinasyon ve işbirliğini sağlamak üzere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı başkanlığında, paydaşların katılımı ile gerçekleştirilen “Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu” toplantılarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca TBMM, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu, “Her Alandaki Kadın İstihdamının Artırılması ve Çözüm Önerileri Konulu” Alt Komisyon’un talebi üzerine 19/12/2012 tarihinde konu ile ilgili olarak Bakanlığımız tarafından bir sunuş gerçekleştirilmiştir.

Bu arada, kadın çalışanların iş hayatında daha rahat ve huzurlu bir şekilde yer alabilmeleri için Bakanlığımız Stratejik Planında (Eylem 1.6.7) “*özellikle kadın çalışan sayısının yoğun olduğu tekstil ve hazır giyim gibi sanayi bölgelerinde kreş açılmasının teşvik edilmesi ve bu yönde düzenlemeler yapılması*” kararına yer verilmiştir. Ayrıca yine bu çerçevede, Bakanlığımız ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı arasında 10/02/2012 tarihinde bir işbirliği protokolü imzalanmıştır. Yine bu çerçevede Bakanlık çalışanlarımıza, çocukları için kamu kurumlarına ait kreşlerden yararlanabilmeleri imkânı getirilmiştir.

Öte yandan KOSGEB “Girişimcilik kültürünü geliştirmek ve başarılı yeni işletmelerin kurulmasını teşvik etmek” olarak belirlenen stratejik amacının altında özel olarak “*Kadın Girişimciliği Geliştirmek*” hedefini belirlemiştir. KOSGEB, ilaveten, kadın girişimcilere iş kurma sürecinde önlerine çıkan engelleri aşmalarına yardımcı olmak ve kuracakları işletmeleri en kritik dönemleri olan ilk yıllarında desteklemek için, Türkiye-AB Mali Yardımı 2005 Yılı Programı kapsamında gerçekleştirilen Kadın Girişimciliğin Desteklenmesi Projesi 2. bileşeni olan “*Kadın Girişimciliğin Inkübasyon Hizmetleri Vasıtasıyla Desteklenmesi*” bileşenini yürütmüştür. Proje kapsamında ülkemizde ilk defa Kadın İş Geliştirme Merkezleri (KİŞGEM) Pendik/İstanbul, Hacıbektaş/Nevşehir, Kütahya ve Çorum’da kurulmuştur. Ayrıca yine KOSGEB tarafından 2012 yılından itibaren gerçekleştirilen hizmet içi eğitimlerde “*kadın erkek fırsat eşitliği*” de eğitim konuları arasına dâhil edilmiştir.

KOSGEB tarafından kadın girişimcilere pozitif ayrımcılık yapılarak yürütülen çeşitli kredi programları neticesinde “Yeni Girişimci” Desteğinden faydalanan girişimcilerimizin ise yüzde 49’u kadın girişimcilerimiz olmuştur.

Bu arada, Güneydoğu Avrupa Bölgesel Kadın Girişimcilik Konferansı, KOSGEB’in de katkılarıyla 21-22 Eylül 2010 tarihlerinde İstanbul’da gerçekleştirilmiştir. Konferansta deneyim ve iyi örnek paylaşımı ile bölgede kadın girişimci işbirliği ağı oluşturulması ve bu ağa etkin katılımın desteklenmesi amaçlanmıştır. KOSGEB Başkanlığı ve Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) arasında imzalanan sözleşme ile “*KOBİ’ler ve Küçük El Sanatları İşletmelerinin Desteklenmesi Yoluyla Kadın Girişimciliğinin Geliştirilmesi*” Projesi ise 23-29 Eylül 2012 tarihleri arasında İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.

Bunun dışında, 2012 yılı içerisinde Trabzon ve Erzurum’da düzenlenen “*Cinsiyet Eşitliği ve Kalkınma*” ile “*İş Hayatında Kadınları Destekleme*” konulu panellere Türk Patent Enstitüsü (TPE) uzmanları konuşmacı olarak katılım sağlamışlardır. Ayrıca kadın dernekleri tarafından düzenlenen seminerlere de TPE tarafından katılım sağlanarak, iş dünyasındaki kadınların sınıai mülkiyet hakları konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır.