

7-9292
(64.18)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : B.02.0.004/1467
Konu : Soru önergesi

15/11/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Erzincan Milletvekili Muharrem Işık tarafından Başbakanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a yöneltilmiş bulunan 7/9292 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte gönderilmiştir.

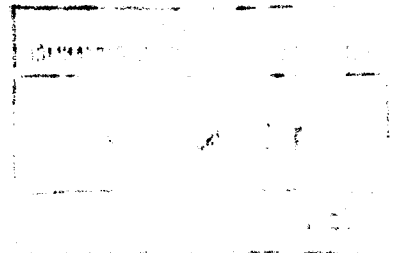
Bilgilerinize arz ederim.


Bekir BOZDAĞ
Başbakan Yardımcısı

EK:
Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği:
TBMM Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık



T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.10.00.00/605/3042
Konu :Yazılı soru önergesi (7/9292)

GÜNLÜ
14/11/2012

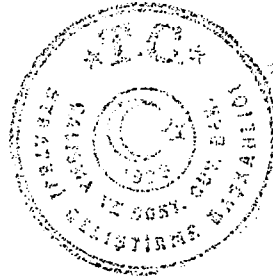
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn Bekir Bozdağ)

İlgi : 08/11/2012 tarihli ve 1442 sayılı yazınız.

Erzincan Milletvekili Sayın Dr. Muharrem İŞİK'a ait 7/9292 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Serhat AYRIM
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı

EK :
Ek-1 : Yazı



14-11-2012

15-11-2012
1832

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

ERZİNCAN MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MUHARREM IŞIK'IN 7/9292 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

İş Güvenliği ve Sağlığı Kanununun 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38'inci maddeleri ile geçici 4, 5, 6, 7 ve 8'inci maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş olup kanun maddelerinin gerektirdiği çalışmalar söz konusu tarihte başlamıştır.

Kanunun işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilmesinin usul ve esaslarını düzenleyen 6, 7 ve 8'inci maddeleri ise Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra, 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra, diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra yürürlüğe girmektedir.

Bunlarla birlikte Kanunun diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra yürürlüğe girmektedir. Görüldüğü gibi Kanunun yürürlüğe girmemesi gibi bir durum söz konusu değildir. Kanun maddelerinin ülkenin mevcut durumu ve Kanunun getirdiği yükümlülüklerle cevap verebilme yetisi göz önünde bulundurularak kademeli olarak yürürlüğe girmesi planlanmış olup Kanunun bir bölümü yayımı tarihine yürürlüğe girmesinin yanı sıra istisnai bir kaç madde dışında tamamı altı ay içinde yürürlüğe girecektir.

Kanun, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması bakımından önleyici bir yaklaşım benimseyerek risk değerlendirmesinin yapılması ve risk değerlendirmesinde tespit edilen hususları da göz önünde bulundurarak genel bir önleme politikası geliştirilmesi yaklaşımını getirilmektedir. Böylece İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerden kaynaklanacak olumsuz etkilerin bertaraf edilmesi için tedbirlerin alınmasını içeren işyerlerine özgü uygulamaların hayata geçirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi koşulları hedefleyerek işyerlerinin mevcut durumunun sürekli iyileştirilmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

Ayrıca hayati önem arz eden işyerlerinde ilkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi acil durumlara karşı önceden planlama ve hazırlık yapılması şartı getirilmiştir. Bu sayede oluşabilecek istenmeyen durumlara karşı işyerlerinin hazırlıklı olmaları güvence altına alınmıştır.

Tüm bunlarla beraber büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporunun işletmeye başlanmadan önce hazırlanması yükümlülüğü getirilmiştir. Böylece muhtemel endüstriyel kazaların engellenmesine yönelik önleyici çalışmaların yapılması ve kaza gerçekleştiğinde meydana gelebilecek büyük ölçekli kayıplardan korunulması sağlanmıştır.

Görüldüğü gibi Kanun tazmin etmektense tedbir almanın her zaman daha uygun olduğu anlayışı ile hazırlanmış olup kaza meydana gelmeden tehlikeleri ve doğacak riskleri bertaraf etmek üzere gerekli önlemlerin alınması yaklaşımı getirmektedir. Söz konusu önleyici yaklaşım ile iş kazası ve meslek hastalığının önlenmesinde büyük ilerlemeler kaydeden gelişmiş ülkelerin ulaştığı başarının ülkemizde de yakalanması hedeflenmektedir.