



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

26521
Ak-28

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU
ÖNERGELERİ
02.01.2014 18:52 - 2014.4988.60 / 610



00001155136

Sayı : 22671628-610/ 60
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

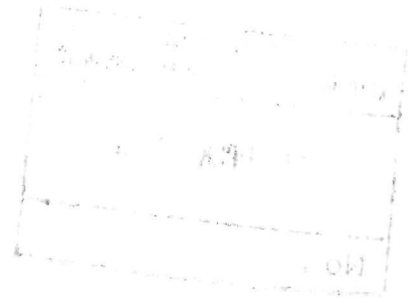
İlgi : 01/07/2013 tarihli ve 43452547-120-00-131041 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından verilen "Bakanlık üst düzey yönetici kadrolarında vekaleten görev yapan personele ilişkin," 7/26521 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 adet)



Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından verilen “Bakanlık üst düzey yönetici kadrolarında vekaleten görev yapan personele ilişkin,” 7/26521 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabıdır.

SORULAR:

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilişkili veya ilgili kurum ve kuruluşlarda son yıllarda vekâleten yöneticilik görevinde bulunan yöneticilerin sayılarının giderek arttığı ve asaleten görev yapacak yöneticilere siyasi sebeplerle görev verilmediği iddialarıyla ilgili olarak;

SORU 1- 2002-2013 döneminde anılan kurum veya kuruluşlarda başkan, daire başkanı, şube müdürü, müdür yardımcısı vb. gibi üst düzey görevlerde vekâleten yöneticilik yapanların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

CEVAP 1- 2002 – 2013 yılında Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında vekâleten yönetici olarak 343 personel görev yapmıştır.

SORU 2- Halen anılan kurum ve kuruluşlarda yöneticilik yapan personel sayıları toplamı ne kadardır? Bunların ne kadarı asaleten, ne kadarı ise vekâleten yöneticilik görevinde bulunmaktadırlar?

CEVAP 2- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında 343’ü vekâleten, 166’sıda asaleten olmak üzere toplam 509 personel yönetici olarak görev yapmaktadır.

SORU 3- Halen vekâleten yöneticilik görevinde bulunan personelin ne kadarı bir sendikaya kayıtlı bulunmaktadır?

SORU 4- Halen bir sendikaya kayıtlı bulunan yöneticilerin kayıtlı bulundukları sendikalara göre dağılımları nasıldır?

SORU 5- Vekâleten yöneticilik görevinde bulunan personelin büyük bir bölümünün siyasi olarak hükümetinize yakınlığı ile bilinen sendikalara kayıtlı oldukları ve yönetici atamalarında aranan en öncelikli ölçütün de bu olduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise liyakat esas alınması gereken yönetici atamalarında bu tür bir uygulamaya gidilmesinin gerekçeleri nelerdir?

CEVAP 3-4-5- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nun 15 inci maddesinde kamu görevlileri arasında kimlerin sendikalara üye olamayacakları belirtilmiştir. İlgili Kanun maddesinde belirtilen kadro ve unvanlarda (müsteşar, başkan, genel müdür, daire başkanı ve bunların yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri, denetim birimleri yöneticileri, kurul başkanları, hukuk müşavirleri vs.) çalışanlar arasında Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında sendikalara üye personel bulunmamaktadır.

SORU 6- Halen anılan kurum veya kuruluşlarda yöneticilik ölçütlerine haiz oldukları halde bu tür görevlere atama bekleyen çok sayıda personelin bulunduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu durumda olanlara asaleten yöneticilik görevi verilmemesinin sebepleri nelerdir?

SORU 7- Anılan kurum veya kuruluşlarda yöneticilik yapacak personelin objektif ölçütlere göre belirlenerek yaşanan mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa böyle bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

SORU 8- Bakanlığınızın anılan konuya ilişkin görüşü ve 2013 yılı programı nasıldır?

CEVAP 6-7-8- Bilindiği gibi, kamu hizmetleri büyük ölçüde kamu personeli kategorisi içinde bulunan memurlar eliyle yerine getirilir. Diğer taraftan, kamu hizmetlerinin süreklilik arz etmesi bir zorunluluk olduğundan herhangi bir nedenle kesintiye uğramaması gerekir. Bu

itibarla, gerek geçici olarak, gerekse sürekli olarak boşalan kadrolar kamu görevinin sürekliliği ilkesi içerisinde öncelikle “vekâlet” yoluyla doldurularak hizmetin aksaması önlenmiş olmaktadır.

Ayrıca kamu personel yönetiminde vekâlet müessesesi münhasıran, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile düzenlenmiştir. Anılan Kanunda bahse konu şartlar arasında “vekilin memur olması”, “vekâlet edilen kadronun memur kadrosu olması”, “vekilin asilde aranan şartları taşıması” gibi kıstaslar bulunmaktadır. Daha açık bir ifadeyle, 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesine göre bir göreve memurlar arasında vekâlet edenlere vekâlet aylığı ödenebilmesi için vekilin asilde aranan şartları (sınav hariç) taşınması gerekmektedir. Nitekim Danıştay 3. Dairesinin 2/11/1977 tarihli ve E.77/1117,K.77/1035 sayılı kararı da bunu teyit eder mahiyettedir. Kaldı ki 17/05/1987 tarihli ve 19463 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 99 seri numaralı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde de; 1-4 dereceli kadrolara vekâlet edeceklerin 657 sayılı Kanun’un 68. Maddesinde belirtilen şartlar sahip olmaları, 5-15 dereceli kadrolara vekâlet edeceklerin öğrenim durumları itibariyle tespit olunan yükselinebilecek dereceyi aşmamak kaydıyla vekâlet ettirilecekler kadronun derecesinin, kazanılmış hak aylık derecesinin üç üst derecesinden fazla olmaması gerektiği de belirtilmiştir.

Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatlarında vekâleten görev yapmakta olan bütün yöneticiler yukarıda sayılan mevzuat hükümleri göz önünde bulundurularak görevlendirildiklerinden asilde aranan tüm şartlara haizdirler. Keyfi bir uygulama mevzubahis değildir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.