

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

- 21243
G2-160
- 23/7/13
SÜRELİDİR

Sayı : 15671364-610- **2690**

23/7/2013

Konu : 7/21243 ve 7/27414
sayılı yazılı soru önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 24/4/2013 tarih ve 43452547-120.07- 119887 sayılı yazıları.
b) 11/7/2013 tarih ve 43452547-120.07-133024 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki Kütahya Milletvekili Alim Işık tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/21243 ve 7/27414 sayılı yazılı soru önergelerinin cevabına ilişkin olarak, Hazine Müsteşarlığı, T.C. Merkez Bankası, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu, Sermaye Piyasası Kurulu, T.C. Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası, Türkiye Kalkınma Bankası, Türkiye İhracat Kredi Bankası ile Türkiye Vakıflar Bankası'nın yazıları ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Başbakan Yardımcısı

E K L E R :

- 1-HM'nin 12/7/2013 tarih ve 11423 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 2-TCMB'nin 20/5/2013 tarih ve 302904 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 3-BDDK'nın 14/5/2013 tarih ve 12070 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 4-TMSF'nin 14/5/2013 tarih ve 127 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 5-SPK'nın 7/5/2013 tarih ve 4848 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 6-TCZB'nin 6/5/2013 tarih ve 19373-12 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 7-THB'nin 6/5/2013 tarih ve 78024 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 8-TKB'nin 7/5/2013 tarih ve 4082 sayılı yazısı ve ekleri (3 sayfa)
- 9-Eximbank'ın 6/5/2013 tarih ve 172 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 10-Vakıfbank'ın 17/5/2013 tarih ve 819 sayılı yazısı (2 sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

Sayı : 61881051-610-
Konu : Soru Önergesi

12.07.2013* 11423

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın 24.04.2013 tarihli ve 43452547-120.07-119887 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih edilen 7/21243 esas numaralı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.



İbrahim H. ÇANAKCI
Müsteşar

EKLER:

1- Yazı (1 Sayfa)

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH: 15.7.2013
SAYI: 2588

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A TEVCİH ETTİĞİ,
7/21243 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ

SORU 1: 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikâyetle bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

SORU 2: Anılan konuda yapılan şikâyetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında bakanlığınızca yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

SORU 3: Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

CEVAP 1, 2, 3: 2002-2013 yılları arasında Hazine Müsteşarlığı ve bağlı kuruluş Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde bugüne kadar yaşanmış herhangi bir mobbing vakası ya da şikayeti bulunmadığından, yargı mercilerine başvuru ve hiçbir idarecinin görevden alınması ya da görev yerinin değiştirilmesi söz konusu değildir.

SORU 4: Bakanlığınızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

SORU 5: Anılan konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

CEVAP 4, 5: Çeşitli kurum ve kuruluşlarca mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak konusunda düzenlenen seminer programlarına Müsteşarlığımız personeli tarafından katılım sağlanmakta ve hizmet içi eğitim kapsamında da Müsteşarlığımız personeline yönelik olarak mobbing konusunda bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmektedir.

İDARE MERKEZİ

ANKARA, 20 MAYIS 2013

Cevaplarda şu işaretlerin tekrarını dileriz:

B.02.2.TCM.0.00.00.00-610/ 30204

Konu: Soru önergesi

302904

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
ANKARA

İlgi: 26.04.2013 tarih ve 15671364-610-1535 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu.

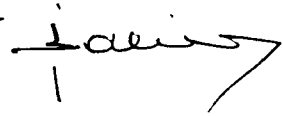
İlgide kayıtlı yazı ekinde Bankamıza ulaşan Kütahya Milletvekili Alim Işık'ın 7/21243 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin olarak Bankamız değerlendirmesi ilişikte gönderilmektedir.

Bilgilerinize saygılarımızla arz ederiz.

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI
İdare Merkezi



Erdem BAŞÇI
Başkan



Necati ŞAHİN
Başkan Yardımcısı

Ek: 1 (1 sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH: 20.5.2013
SAYI: 1873

16
#

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ ALİM İŞİK'IN
7/21243 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI DEĞERLENDİRMESİ**

Bankamızda psikolojik taciz ile ilgili sadece 2013 yılında bir şikayette bulunulmuş olup, söz konusu şikayete ilişkin soruşturma halen devam etmektedir.



BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

Sayı : 97390103-610/12070
Konu : Soru önergesi

14 Mayıs 2013

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi: 26.04.2013 tarih ve 15671364-610-1535 sayılı evrak akış ve talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde gönderilen Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK'ın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunduğu 21243 sayılı soru önergesinde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


M. OZTEKİN
Başkan

EK: 1 (1 sayfa)

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	15.5.2013
SAYI:	1770

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ PROF. DR. ALİM IŞIK'IN
21243 SAYILI SORU ÖNERGESİ:

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarında yaşanan psikolojik taciz (mobbing) olayları ve mobbing mağdurlarının sayılarının son yıllarda giderek arttığı iddialarıyla ilgili olarak;

Soru 1) 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikayette bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

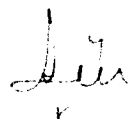
Soru 2) Anılan konuda yapılan şikayetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında bakanlığınızca yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

Soru 3) Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

Soru 4) Bakanlığınızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

Soru 5) Anılan konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

Cevap 1 - 5) Halihazırda Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunda görev yapmakta olan personelden, 2002-2013 döneminde mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle şikayette bulunan veya yargıya başvuran personel bulunmamaktadır.



T.C.
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

Sayı : 43496329-620- 127

14.05.2013

Konu : Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim
IŞIK'ın Soru Önergesi

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : 26.04.2013 tarih ve 15671364-610-1535 sayılı evrak akış ve talimat formunuz eki
Türkiye Büyük Millet Meclisi Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 24.04.2013
tarih ve 43452547-120.07-119887 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazı ile Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından tevcih edilen 7/21243
esas sayılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu soru önergesi ile istenmiş olan bilgilere ilişkin Kurumumuzun cevap metni ekte
yer almaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Şakir Erçan GÜL
BAŞKAN

EK:
Soru Önergesi Cevap Metni

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	14.5.2013
SAYI:	1756



TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SN. PROF.DR. ALİM IŞIK
TARAFINDAN TEVCİH EDİLEN
7/21243 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU TARAFINDAN
HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

- SORU 1.** 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikayette bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?
- CEVAP 1.** Fonda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmamaktadır.
- SORU 2.** Anılan konuda yapılan şikayetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında Bakanlığınızca yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?
- CEVAP 2.** Kurumumuzda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmadığından herhangi bir yasal ve cezai işlemde yapılmamıştır.
- SORU 3.** Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?
- CEVAP 3.** Fonda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmadığından herhangi bir yasal ve cezai işlemde yapılmamıştır.
- SORU 4.** Bakanlığınızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?
- CEVAP 4.** Kurumumuz bünyesinde mobbing olayına rastlanmamasına rağmen mobbingin yaşanmaması için yasalarda belirtilen tüm tedbirler alınmaktadır.
- SORU 5.** Anılan konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?
- CEVAP 5.** Fon bünyesinde mobbing olayına rastlanmamasına rağmen mobbingin engellenmesi için yasalarda belirtilen tüm tedbirler alınmaktadır.



**T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu**

Sayı : 64637533-610- **932** **4848**
Konu : 7/21243 Numaralı Soru Önergesi

07.05.2013

**BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)**

İlgi: 26.04.2013 tarih ve 15671364-610-1535 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formunuz ekinde Kurulumuza gönderilen Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın, Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih ettiği soru önergesindeki hususlara ilişkin cevaplar yazımız ekinde verilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Vahdetin ERTAŞ
Kurul Başkanı

Ek: Soru önergesine ilişkin cevap yazısı

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	7.5.2013
SAYI:	1663



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu

7/21243 NUMARALI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN OLARAK

SORU 1- 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikayette bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

CEVAP 1- Sermaye Piyasası Kurulu'nda, çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara veya yargıya başvuran bulunmamaktadır.

SORU 2- Anılan konuda yapılan şikayetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında Bakanlığınızca yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

CEVAP 2- Sermaye Piyasası Kurulu'nda, verilecek cevaba esas teşkil edecek herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

SORU 3- Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

CEVAP 3- Sermaye Piyasası Kurulu'nda, verilecek cevaba esas teşkil edecek herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

SORU 4- Bakanlığınızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

CEVAP 4- Kurulumuzda bu konuda yapılan bir çalışma bulunmamaktadır.

SORU 5- Anılan konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

CEVAP 5- Sermaye Piyasası Kurulu'nda, verilecek cevaba esas teşkil edecek herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

Finansal Koordinasyon Genel Müdür Yardımcılığı

Sayı : 19373 / 12

Ankara, 06/05/2013

Konu : Soru Önergesi

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

İlgi: 26.04.2013 tarih ve 1535 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan, T.B.M.M. Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın Makamınıza muhatap 24.04.2013 tarih ve 119887 sayılı yazısı ile ekinde yer alan Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK'ın 7/21243 sayılı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, anılan soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 Cevap (1 sayfa)

Saygılarımızla
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.
Genel Müdürlüğü


Cem İNAL
Genel Müdür Yardımcısı


Hüseyin AYDIN
Genel Müdür

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	10.5.2013
SAYI:	1707

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ PROF. DR. ALİM IŞIK'IN
7/21243 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI

Soru 1: 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikâyetle bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

Soru 3: Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

Cevap 1, 3: Mobbinge karşı Bankamız genelinde insan kaynakları politikaları ve uygulamalar mevcuttur. Personelimizin sorunlarını paylaşabilecekleri kurumsal iletişim kanallarımız açık olup, karşılıklı güven ve serbest bilgi akışının sağlanması esastır. Çalışanlarımız yöneticileri ile her zaman iletişim kurabilmekte ve istedikleri anda sorunlarını aktarabilecekleri birimlere rahatlıkla ulaşabilmektedirler.

Anılan dönemde, mobbing konusunda 2009, 2011 ve 2012 yıllarında 1'er adet, 2013 yılında ise 2 adet olmak üzere toplam 5 adet yargıya intikal etmiş dava bulunmakta olup, yargılama süreçleri halen devam etmektedir.





Kalkınma
Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

Sayı : B.02.2.KLN.0.30/2013 - C - 4082
Konu: Soru Önergesi

04.05.2013

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : 25/04/2013 tarih ve 15671364-610-1535 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu Eki
24/04/2013 tarih ve 43452547-120.07-119887 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının (Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanı Sn. Cemil ÇİÇEK) Makamlarına hitaplı yazıları.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın yazılı olarak cevaplandırılmasını
istediği (7/21243) esas numaralı yazılı soru önergesi ile ilgili cevabi yazımız ekte
sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederiz.

EK

Soru Önergesi Cevabı (2 Sayfa)

A. ÜS
Hatice METİN BAKIR
İnsan Kaynakları Daire Başkanı

Metin Pehlivan
Metin PEHLIVAN
Genel Müdür V.

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	8.5.2013
SAYI:	1667

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

İzmir Cad. NO:35 06440 Kızılay – ANKARA

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

Hatice Bakır, Daire Başkanı, hatice.bakir@kalkinma.com.tr, Tel: 417 27 86

www.kalkinma.com.tr

Faks:417 43 58



Kalkınma
Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN
(7/21243) ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
BANKAMIZ CEVABI**

SORU 1- 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikayette bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

SORU 2- Anılan konuda yapılan şikayetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında bakanlığınıza yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

SORU 3- Anılan konuda yargıya intikal etmiş davalardan ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

CEVAP 1- 2- 3- Yaşı, ırkı, cinsiyeti, inancı, uyruğu veya herhangi bir nedenle kişileri rahatsız etme ve her tür kötü muameleyle başlayan ve derinleşen sistematik psikolojik yıldırma süreci olarak tanımlanabilecek mobbing suçlamasıyla verilmiş bir şikayet dilekçesi veya bu gerekçeyle Bankamız aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

SORU 4- Bakanlığınıza mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

SORU 5- Anılan konuda Bakanlığınıza şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

CEVAP 4-5- Bankamız personelinin mobbing nedeniyle mağduriyetlerinin önlenmesi amacıyla uygulamalarımız şunlardır;

- Bankamız mevzuatı gereğince yöneticilerimizin maiyetindekilerle iletişimi, uyumu, örnek olmada başarısı ve astlarının başarılarını ve performanslarını değerlendirme yeteneği değerlendirilmekte, yöneticilerimiz ortak görev ve sorumlulukları ile bu görev ve sorumlulukların çalışma ilke ve usulleri çerçevesinde sadakat ve özenle yerine getirmekten ve aksine hareket edilmesi halinde oluşan veya oluşacak maddi ve manevi zararlardan şahsen sorumlu olmaktadır.

- Bankamız yöneticileri tarafından personelin görevlerini yerine getirirken çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları performans değerlendirme raporları ile değerlendirilmektedir.

- Bankamız mevzuatında birimlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile birimler arası dağılımı net bir şekilde belirlendiğinden ve işlemlerin etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi amaçlanarak işbölümü yapıldığından, personel yeteneklerine uygun birimlerde istihdam edilmektedir.

T-7  HB



Kalkınma
Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

- Kurum içi mesaj servisi kullanılarak üst yöneticilere ve bütün personele kolay bir şekilde dilek ve şikayetlerin iletilmesi sağlanmış olup, iletilen dilek ve şikayetler en hızlı şekilde dikkate alınmaktadır.

- Bankamızda dönem dönem iletişim becerilerinin ve etik davranışların geliştirilmesi, farkındalığın artırılması için eğitim programları düzenlenmektedir.

- Personele Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmak ve hizmet sunmak üzere Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi imzalatılmaktadır.

- Bankamız çalışanlarının sendikalara veya derneklere üye olması, sivil toplum kuruluşları aracılığıyla da haklarını öğrenmesi ve kullanması engellenmemektedir.

67  HB



HALKBANK

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.

Sermayesi: 1.250.000.000,- TL

BİRİM : Finansal Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı
KONU : Soru Önergesi

Tarih : 06.05.2013
Sayı : 301
İşaretimiz : ZE

78024

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI MAKAMINA

İlgi: a) 26.04.2013 tarih ve 1535 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.
b) TBMM Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın 24.04.2013 tarih, 119887 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Sayın Alim IŞIK'ın 7/21243 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,


Mustafa SAVAŞ
Genel Müdür Yardımcısı


Süleyman ASLAN
Genel Müdür

Ek: 1 Sayfa

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH	6.5.2013
SAYI	1662



HALKBANK

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
Sermayesi: 1.250.000.000,- TL

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
7/21243 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİ'NE İLİŞKİN
TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI**

Soru 1-) 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikayette bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

Soru 3-) Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

Cevap 1-3) Mobbing iddiası ile 2 personel yargıya, 1 personel de T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunmuştur.

Açılan davaların ilk yargılama aşaması Bankamız lehine sonuçlanarak Bankamızda mobbing uygulamasının bulunmadığı yönünde karar verilmiş olup yapılan itirazlar nedeniyle yargılamanın temyiz süreci devam etmektedir.

İlgili Bakanlığa yapılan başvuruya ilişkin ise Bakanlık müfettişlerince incelemeler gerçekleştirilmiş; ancak Bankamıza herhangi bir tenkit ve/veya uyarıda bulunulmamıştır. Ayrıca, Bankamız Teftiş Kurulu Başkanlığınca da yapılan incelemede personelin iddialarının asılsız olduğu tespit edilmiştir.

Yukarıda da izah edildiği üzere mobbing olayları, kanıtlanamayan iddia niteliğinde olduğundan dolayı Banka idarecileri hakkında yasal veya idari yönden işlem yapılmasını gerektiren bir husus söz konusu değildir.

Soru 2-) Anılan konuda yapılan şikayetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında bakanlığınıza yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

Soru 4-) Bakanlığınıza mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

Soru 5-) Anılan konuda Bakanlığınıza şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

Cevap 2-4-5-) Bankamızla ilgisi bulunmadığından cevaplandırılmamıştır.



Sayı : 82410598-929-172
Konu : 7/21243 Sayılı Soru Önergesi

06.05.2013

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)**

İlgi: a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na 03.04.2013 gün ve 11290 sayılı yazısı ile sözü geçen Kütahya Milletvekili Sn. Alim IŞIK'ın soru önergesi.

b) Makamlarınızın 26.04.2013 gün ve 15671364-610-1535 sayılı evrak akış ve talimat formu.

Söz konusu soru önergesine ilişkin olarak Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş. tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederiz.


Ahmet KOPAR
Genel Müdür Yardımcısı


Hayrettin KAPLAN
Genel Müdür

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	8.5.2013
SAYI:	1676



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SN. ALİM İŞİK'IN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A TEVCİH
ETTİĞİ 7/21243 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ
İLE İLGİLİ OLARAK
TÜRK EXIMBANK TARAFINDAN
HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

SORU 1: 2002-2013 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personelden mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle ilgili makamlara şikayette bulunanların veya yargıya başvuranların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

CEVAP 1: Bankamız çalışanlarından hiçbiri 2002-2013 döneminde psikolojik taciz (mobbing) mağduru olduğu gerekçesiyle makama veya bağlı bulunduğu hiçbir yöneticiye başvurmamıştır. Yalnızca bir çalışan, 2012 yılında psikolojik taciz (mobbing) iddiası ile yargıya başvurmuştur.

SORU 2: Anılan konuda yapılan şikayetler nedeniyle şimdiye kadar kaç kişi ya da idareci hakkında bakanlığınızca yasal işlem yapılmıştır? Yapılan bu işlemler sonucunda kaç kişiye hangi tür cezalar verilmiştir?

CEVAP 2: Bankamızda psikolojik taciz (mobbing) mağduru olduğu gerekçesiyle makama veya bağlı bulunduğu hiçbir yöneticiye başvuru bulunmadığı için herhangi bir yasal işlem veya ceza yaptırımı uygulanmamıştır.

SORU 3: Anılan konuda yargıya intikal etmiş davaların ne kadarı sonuçlanmıştır? Sonuçlanan davalar nedeniyle Bakanlığınıza bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç idareci görevinden alınmış ya da görev yeri değiştirilmiştir?

CEVAP 3: Psikolojik taciz (mobbing) iddiasıyla yargıya intikal etmiş olan 2012 yılına ait tek dava, mahkemesince reddedilerek Bankamız lehine karara bağlanmıştır.

SORU 4: Bakanlığınızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda yapılan çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

CEVAP 4: Bankamızca mobbing nedeniyle yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi konusunda bir çalışma yürütülmemekle birlikte, adı geçen konuda çeşitli kurum ve kuruluşlarca yapılan çalışmalara çalışanlarımızın katılımı teşvik edilmektedir.

SORU 5: Anılan konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

CEVAP 5: Bankamız, çalışma hayatını yakından ilgilendiren soru ve sorunlara yönelik orta ve üst düzey yönetici kademesindeki çalışanlarına psikolojik taciz (mobbing) konusunu da içeren yöneticilik ve yetkinlik düzeylerinin artırılmasına yönelik eğitimler düzenleyerek bir dizi önlem almıştır.

TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜK

TARİH : 17.05.2013
SAYI : 819

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
Sayın Ali BABACAN
ANKARA

İlgi: 26.04.2013 tarih, 15671364-610-1535 sayılı talimatınız.

İlgi talimatınız gereği Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın 7/21243 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin olarak hazırlanan cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ


Halil AYDOĞAN
Genel Müdür


Mitat ŞAHİN
Genel Müdür Yardımcısı

EK: 1 sayfa

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	22.7.2013
SAYI:	2679

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın 7/21243 sayılı bağlı kurum ve kuruluşlardaki personelin psikolojik taciz (mobbing) şikayetlerine ve yapılan işlemlere ilişkin soru önergesinde Bankamızı ilgilendiren hususlara ilişkin açıklamalar aşağıda arz edilmiştir.

2002-2013 yılları arasında Bankamıza intikal etmiş, banka çalışanlarının mobbing iddialarını içeren bir davaya rastlanılmamıştır.

Bir kişiyi işyerinden dışlamayı amaçlayan, kötü niyetli eylemlerden oluşan mobbinge ilişkin özellikle emri altındakilere kaba ve nezakete aykırı davranışlar sergilemek, astları, üstleri veya iş arkadaşları hakkında yersiz eleştirilerde ve suçlamalarda bulunmak, onur kırıcı veya ahlak dışı davranışlarda bulunmak, sarkıntılık etmek, astlarına veya üstlerine karşı fiili tecavüzde bulunmak veya ağır hakaret etmek gibi davranışlar, Bankamız Personel Yönetmeliği ve Bankamız ile Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası arasında imzlanan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında suç teşkil eden ve disiplin cezası gerektiren eylem ve davranışlar olarak kabul edilmiştir.

Personelimizin, her türlü ihbar, şikayet ve taleplerini Bankamız üst düzey yöneticilerine ve Teftiş Kurulu Başkanlığı'na intikal ettirebilecek iletişim kanalları mevcut olup, ayrıca düzenlenen oryantasyon eğitimleriyle, mobbing de dahil olmak üzere her türlü konudaki haklara ilişkin bilgiler personelimize aktarılmaktadır.

