



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 23 Ocak 2013
Sayı : 9302

16887

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Candan YÜCEER
Tekirdağ Milletvekili

Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde Avrupa Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren Daiyang-SK Metal işyerinde üç yıl önce işçiler asgari ücret düzeylerinde olan ücretlerini ve çalışma koşullarını iyileştirmek için Birleşik Metal-İş'e üye olmuştur.

2006 yılında Güney Kore'deki fabrikalarında sendika karşıtı faaliyetleri nedeniyle sabıkalı olan firma, bu tarihten itibaren sendikalaşmanın önüne geçmek için çeşitli yöntemlere başvurmuş ve ilk aşamada 16 sendika üyesi işçiyi işten çıkarmıştır.

Firma, metal sac üretimi yaptığı halde, metal işkolunda olmadığını iddia ederek hukuksal süreci uzatmaya çalışmıştır. Sendikanın çoğunluğunun yargı kararları ile kesinleşmesinin ardından, Bakanlığınız 10 Nisan 2012'de Birleşik Metal-İş'e toplu iş sözleşmesi "yetki belgesi" vermiştir.

Sendika ile işveren arasında, toplu sözleşme görüşmeleri, işçilerin asgari ücret düzeyinde olan ücretlerini ve çalışma koşullarını iyileştirmek için 24 Mayıs 2012'de başlamıştır. Ancak; işçilerin taleplerinin reddedilmesi üzerine 120 işçinin sürdürdüğü grev 14 Kasım'da başlamıştır.

Firmanın bu süreçte, Güney Kore'den getirdiği kaçak işçilerle, yasa dışı şekilde grevi sona erdirmeye çalışması Bakanlığınıza bağlı iş müfettişleri tarafından tespit edilmiştir. Ancak aynı gün polis, anayasal haklarını arayan grevdeki işçilere biber gazı ve coplarla müdahale etmiştir. 5 işçi yaralanmıştır.

Gelinen noktada 120 işçi, grevin 70. gününde açlık grevi yapma kararı almıştır. İşçiler, 5'erli gruplar halinde birer hafta, bir ay boyunca açlık grevi yapacak, bu sürenin sonunda anayasal hakları kabul edilmezse ölüm orucuna başlayacaklardır.

Bu çerçevede;

1-6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 68. maddesinde, 'İşveren, kanuni bir grev veya lokavt süresince, 67'nci madde hükmü gereğince iş sözleşmeleri askıda kalan işçilerin yerine, sürekli ya da geçici olarak başka işçi alamaz veya başkalarını çalıştıramaz' denilmektedir. Grev kırıcı olarak Güney Kore'den yasadışı olarak getirilen işçilere yönelik nasıl bir yaptırım uygulanmıştır? Firma yönetimi hakkında herhangi bir işlemde bulunacak mısınız?

2- Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 58. maddesinde, 'Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması hâlinde, işçilerin ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını korumak veya geliştirmek amacıyla, bu Kanun hükümlerine uygun olarak yapılan greve kanuni grev denir' denilmektedir. Bu çerçevede işçilere yönelik güvenlik güçlerinin tutumunu nasıl değerlendiriyorsunuz? Güvenlik güçlerinin grevdeki işçilere yönelik biber gazı ve coplarla müdahale etmesinin emrini kim vermiştir?

3- Bakanlığınız toplu sözleşme ve grev hakkını korumakla yükümlüdür. Çorlu'da DAIYANG SK firması ile işçilerin anayasal haklarından kaynaklanan taleplerine sahip çıkmak konusunda bakanlık nezdinde herhangi bir girişiminiz olmuş mudur?

4- Başbakan Erdoğan'ın, 'Çalışanın emeğini sömürmeyin' sözünden hareketle asgari ücretle ve sendikal haklarından yararlanmadan çalışan işçilerin durumunu nasıl değerlendiriyorsunuz?

5- Daiyang SK firması ile ilgili bugüne kadar bakanlığınıza şikayet gelmiş midir? Firmaya bugüne kadar ne tür cezai işlemler uygulanmıştır?

6- Açlık grevindeki işçilerin sağlığında onulmaz yaralar açacak grevin sona erdirilmesi konusunda bakanlığınız sorumluluk alacak mıdır? Olumsuzlukların sorumlusu kim olacaktır?