



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Şahin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim


Adnan KESKİN
Denizli Milletvekili

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığını kuran 633 sayılı KHK ile kapatılarak Bakanlığa devredilen kurumlarda yönetici pozisyonunda çalışan bir kısım personelin görevleri sona erdirilerek bir bölümü Bakanlık Müşaviri, bir bölümü ise Araştırmacı olarak atanmış sayılmışlardır. Bu çerçevede:

1. 633 sayılı KHK ile kaç kişi müşavir, kaç kişi araştırmacı kadrosuna atanmış sayılmıştır? Bakanlık müşaviri olacak kadrolar tek tek sayılmış ve bunların sayıları 60 olduğu belirlenmişken atanmış bakanlık müşaviri sayısında fazlalık var mıdır? Belirlenen kadro adedinden fazla atama yapıldı ise bunun hukuki dayanağı nelerdir?
2. Bu kadrolara atanmış sayılan kişilerden bugün itibari ile başka kadrolara asaleten atanan var mıdır? Varsa hangi kadrolara atanmıştır?
3. 633 sayılı KHK ile Bakanlık Müşaviri veya Araştırmacı kadrolarına atanmış sayılan personelden Bakanlık dışındaki kurumlara görevlendirmesi yapılan personel var mıdır? Varsa kaç tanesi hangi kurumlarda hangi pozisyonlara hangi gerekçelerle görevlendirilmişlerdir?

633 sayılı KHK ile Bakanlık merkez teşkilatında 10 adet şube müdürlüğü ihdas edilmiştir? Ayrıca, 6353 sayılı Kanunun 62 nci maddesi hükmü ile Ek-1 sayılı listeye eklenen 6 adet Şube Müdürü kadrosu Merkez Teşkilatına tahsis edildiğine göre;

4-Bu kadrolara atama yapılmış mıdır? Yapıldıysa, atamalar hangi kurumlardan ve hangi unvanlardan yapılmıştır? Bir yandan Şube Müdürlükleri oluşturup bir yandan da mevcut Şube Müdürlerini Araştırmacı kadrolarına atanmış sayarak özlük haklarında kayıplara neden olmanızı nasıl açıklamaktasınız?

5. Bakanlığınızın isminde bile dayanışma ve herkesi kucaklama misyonunun yer aldığını gösteren “Aile” ve “Sosyal Politikalar” kavramlarının gereği olarak yıllarca özveriyle görev yapan yöneticileri pasivize edip, yönetimin dışında bırakan uygulamalara gidilmesi neden tercih edilmiştir?

6. 633 Sayılı KHK ile Bakanlığınızda görev yapan ve müşavir kadrosuna atanan bazı yöneticilerin özlük hakları ciddi biçimde iyileştirilirken, bazılarının Araştırmacı kadrolarına atanarak özlük haklarında hak kaybına yol açılıp adeta cezalandırılmalarının nedeni nedir?