



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/18363
681132

Sayı : 76791929/610/621
Konu : Yazılı soru önergesi (7/18363)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 11.03.2013 tarih ve 182855 sayılı yazınız.
b) 15.3.2013 tarih ve 1435 sayılı yazınız

İlgi yazı ekinde yer alan Uşak Milletvekili Sayın Dilek Akagün YILMAZ tarafından verilen 7/18363 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık

G.Funda SEZGİT
Şube Müdürü

UŞAK MİLLETVEKİLİ SAYIN DİLEK AKAGÜN YILMAZ'IN 7/18363 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Anayasamıza göre Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır.

Devlet memurlarına fazla çalışma karşılığında ücret ödenebilmesi için yasal bir düzenlemeye veya toplu sözleşmelerde bu yönde bir hükme ihtiyaç bulunmaktadır. Ayrıca, bütçe kanunlarında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede, 2012 yılı toplu sözleşmesi yerine geçen Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararında fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler yer almaktadır.

Bilindiği üzere 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle farklı kamu idarelerinde, aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer unvanlı kadrolarda istihdam edilen personel arasında kurumsal ilave ödemelerden kaynaklı olarak ortaya çıkan ücret dengesizliğini gidermeye yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda, kurumlar arasında ücret farklılığına neden olan ve bazı kurum personeline ödenen fazla çalışma ücretleri yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak yine aynı kanun hükmünde kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 13'üncü maddede ise belirli bir sürede bitirilmesi zorunlu olan işler için altı ayı geçmemek üzere fazla çalışma ücreti ödenebilmesi hususunda Bakanlar Kuruluna yetki verilmiştir. Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178'inci maddesinin (B) fıkrasında, kurumların gerektiği takdirde personelini, günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabileceği, bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verileceği, ancak bu suretle verilecek iznin en çok 10 günlük kısmının yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabileceği belirtilmiş bulunmaktadır.