



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

26086
Gk-192

Sayı: 34930642-610-104015
Konu: Soru Önergeleri(7/24086)

07/10/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/24086 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99.maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Fatma ŞAHİN
Bakan

EKLER :
Soru Önergisi Cevabı

Görevli Elektronik İmza
Ayşe Yücel

08.10.2013

Ayşe YÜCEL
Sekreter

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177.Sokak No:10/A
Çankaya/ANKARA
Telefon : (312) 705 58 11
e-posta : sebahattin.bayrak@aile.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi : S. BAYRAK İlçe Sosyal Hizmetler Müdürü
Fax : (312) 705 58 97
Elektronik Ağ: www.aile.gov.tr

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ'e Ait 7/24086 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Bünyesinde çocuk bakımevi bulunmayan, kamu idarelerinde çalışan ve 0-6 yaş arasında çocuğu bulunan devlet memurları, çocuklarının bakımı için zorluklar yaşamaktadırlar. Çocuk sayısının artırılması önerisi sık sık tekrarlanırken, bu ailelere yapılacak katkılar paralellik göstermelidir.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: Kamu personeline kreş yardımı yapılmasını uygun buluyor musunuz?

CEVAP 1: İş ve aile yaşamını uyumlaştırıcı her türlü politika Bakanlığımız tarafından desteklenmektedir. Bu kapsamda Bakanlığımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında; istihdam, çocuk işçiliği ve sosyal yardımlar konularında işbirliği protokolü 17 Şubat 2012 tarihinde imzalanmıştır.

Ebeveyn izni ve iş-aile yaşamını uyumlaştırıcı politikaların genişletilerek hayata geçirilmesi, kadınların istihdama katılımı ve bunun sürekliliği üzerinde önemli bir etkiye sahiptir. Bu kapsamda Sosyal Güvenlik Kurumu ile işbirliği içerisinde 15 Şubat 2013 tarihinde Ankara’da iyi ülke örneklerinin ele alındığı “Ebeveyn İzni ve İş-Aile Yaşam Dengesi Çerçevesinde Esneklik” konulu bir TAİEX semineri düzenlenmiştir.

Bununla birlikte, Türkiye nüfus politikaları çalışmaları kapsamında ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalarımız devam etmektedir.

SORU 2: Çalışan sayısı 50’den fazla olan işyerlerinde, çocuk bakımevleri kurulması yönünde bir düşünceniz var mıdır?

CEVAP 2: “Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik”in 15 inci maddesinde; “Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, bir yaşımdan küçük çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta bir emzirme odasının kurulması zorunludur. Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150 den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, 0-6 yaşımdaki çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt açma yükümlülüğünde olan işverenler yurt içinde anaokulu da açmak zorundadırlar. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür. İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, bu Yönetmelikte öngörülen nitelikleri taşıyan yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler. Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın işçilerin toplam sayısı dikkate alınır.” hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, Bakanlığımızın kreş ve gündüz bakım evi konularında ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla çalışmaları devam etmektedir.