

7/9238

GK 18



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



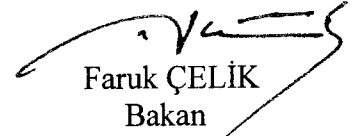
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-500
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9238)

23-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.10.2012 tarih ve 127362 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/9238 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı

Gereği
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi
Başbakanlık



• BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/9238
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kıdem tazminatı konusu ilk olarak 08.06.1936 tarih ve 3008 sayılı İş Kanununda yer almış ve o günden itibaren çalışma hayatında yer alan aktörler tarafından geniş olarak tartışılmıştır. Tartışmaların yapıldığı dönemler itibarıyla mevzuat değişikliklerine de gidilmiş ve kıdem tazminatı uygulamasının dönemsel siyasi ve ekonomik gelişmelere uygun olarak sürdürülmesi amaçlanmıştır.

22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 120'nci maddesi ile 25.08.1971 tarih ve 1475 sayılı İş Kanununun 14'üncü maddesi yürürlükte bırakılmıştır. 14'üncü maddenin 17 ve 18'inci fıkralarında; "İşveren sorumluluğu altında ve sadece yaşlılık, emeklilik, malullük, ölüm ve toptan ödeme hallerine mahsus olmak kaydıyla Devlet veya kanunla kurulu kurumlarda veya % 50 hissedenden fazlası Devlete ait bir bankada veya bir kurumda işveren tarafından kıdem tazminatı ile ilgili bir fon tesis edilir. Fon tesisi ile ilgili hususlar kanunla düzenlenir." denilmiştir.

Günümüz itibarıyla kıdem tazminatı uygulamasının işçilerimiz açısından arzulan durumda olmadığı, hak ettiği halde kıdem tazminatını alamayan işçilerimizin mahkemelerde yıllarca sürebilen dava yoluna başvurmak zorunda kaldığı, işverenlerimizin işçilere kıdem tazminatı ödememek amacıyla kanun dışı uygulamalara tevessül ettiği hem Bakanlığımıza yapılan şikâyetlerden hem de konu ile ilgili yapılan bilimsel araştırmalardan bilinmektedir.

Bununla birlikte Bakanlığımızda kıdem tazminatı konusunda sonuçlandırılmış bir çalışma bulunmamaktadır.

Sosyal diyalog mekanizmasını ülkemizde en iyi uygulayan kamu kurumlarından biri olan Bakanlığımız, hazırladığı kanun çalışmalarını işçi ve işveren temsilcileri ile diğer sivil toplum örgütlerinden oluşan sosyal ortaklarımızla paylaşmayı ilke edinmiştir.