



T.C.

SAĞLIK BAKANLIĞI

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU
ÖNERGELERİ

27.09.2013 16:16 - 2013.4988.39634 / 610



00000772061

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/92103 sayılı yazı.

Erzincan Milletvekili Sayın Muharrem IŞIK tarafından verilen "Vakıf Üniversitelerindeki profesörlerin Bakanlık veya hastanelerde görevlendirildiği iddiasına ilişkin" 7/11829 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK: Önerge cevabı (2 adet)

Erzincan Milletvekili Sayın Muharrem İŞİK tarafından verilen “Vakıf Üniversitelerindeki profesörlerin Bakanlık veya hastanelerde görevlendirildiği iddiasına ilişkin,” 7/11829 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Vakıf Üniversitelerinde öğretim üyesi olarak görev yapmakta olan bazı profesörlerin 2547 sayılı kanunun 38. maddesine göre Sağlık Bakanlığı ya da devlet hastanelerinde başhekim, klinik şefi veya genel müdür olarak görevlendirdiğiniz görülmüştür.

Buna istinaden;

SORU 1- 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre bu görevlendirmeler hukuka aykırı değil midir?

CEVAP 1- Vakıf üniversitelerinde öğretim üyesi olarak görev yapmakta olan bazı öğretim üyelerinin Bakanlığımızda genel müdür veya klinik şefi olarak görevlendirildikleri bilgisi gerçeği yansıtmamaktadır. Kayıtlarımızın tetkikinden anlaşıldığına göre, uzun yıllardan beri Bakanlığımız hastanelerinde doçent unvanıyla çalışmakta iken profesörlük unvanlarını vakıf üniversitelerinden alan yalnızca dört öğretim üyesi hastanelerimizde sözleşmeli pozisyonda görevlendirilmiştir.

Kadrosu vakıf üniversitesinde olan bir öğretim üyesinin kamu hastanelerinde sözleşmeli pozisyonda görevlendirilmesinin hukuki olup olmadığı hususuna gelince; bilindiği gibi, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nun 38 inci maddesinin “Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme” başlıklı birinci fıkrasında, “**Öğretim elemanları; ilgili kurumlar ve kendilerinin de isteği üzerine Bakanlıklarda, Silahlı Kuvvetler ile Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu, Adli Tıp Kurumu, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu ve Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı, kamu kuruluşları ve kamu yararına çalışan kuruluşlar veya gerçek kişiler tarafından kurulan vakıflar ile kanunla kurulmuş sosyal güvenlik kurumları ile kamuya yararlı dernekler ve bunların iştiraklerinde, araştırma geliştirme kurumları ve diğer kamu kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilebilirler**” denmektedir.

Ayrıca 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu’nun EK 1 inci maddesine 4/7/2012 tarihli ve 6354 sayılı Kanun’un 7 nci maddesiyle eklenen Ek Fıkra da, “**Kamu kurum ve kuruluşlarının ve vakıflara ait olanlar da dâhil olmak üzere yükseköğretim kurumlarının kadro ve pozisyonlarında bulunmayan profesör ve doçentler; ihtiyaç duyulan alanlarda teorik ve uygulamalı eğitim ve öğretim ile araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve bu faaliyetlerin gerektirdiği işleri yapmak üzere, Sağlık Bakanlığının kararıyla eğitim ve araştırma hastanelerinde Maliye Bakanlığının vizesine bağlı olarak sözleşmeli eğitim görevlisi olarak çalıştırılabilir**” hükmü yer almaktadır. Bu itibarla, vakıf üniversitelerinde görevli öğretim üyelerinin görevlendirilmelerinde hukuka aykırılık söz konusu değildir.

SORU 2- Vakıf üniversitelerinde çalışan personel 4857 sayılı İş Kanununa tabi değil midirler?

CEVAP 2- Vakıf üniversitelerinde görev yapan personele yalnızca aylık bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır. Nitekim Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliğindeki (31/12/2005 tarihli ve 26040 sayılı Resmî Gazete) bu konuya ilişkin amir hükmü şu şekildedir: “**Vakıf yükseköğretim kurumlarında görev alacak olan akademik ve idarî personelin çalışma esasları 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nda devlet üniversiteleri için öngörülen hükümlere tabidir.**” (Danıştay 8. Dairesi Karar No: 2011/2451) Dolayısıyla Danıştay, bu kararıyla vakıf üniversitelerinin de aynı devlet üniversiteleri gibi idari hukuka tabi olduğunu, öğretim elemanlarına işçi muamelesi yapılamayacağını karara bağlamıştır.

SORU 3- Vakıf üniversitesinde çalışan ve tarafınızdan Sağlık Bakanlığında görevlendirilen bu kişiler profesörlük unvanını nerede almışlardır?

CEVAP 3- Doçent olarak uzun yıllar Bakanlığımıza bağlı eğitim ve araştırma hastanelerinde klinik şefi, başhekim ve eğitim görevlisi gibi unvanlarda çalışarak kamu hizmeti ifa etmiş bahse konu öğretim üyeleri profesörlüklerini Ülkemizin saygın üniversiteleri arasında yer alan Yeditepe Üniversitesi ve Bilim Üniversitesinden almışlardır. Kaldı ki, vakıf üniversiteleri profesörlük ilanı veremez diye bir kural da bulunmamaktadır.

SORU 4- 4857 sayılı Kanuna tabi olan ve dolayısıyla işçi olan bir kişi, devlet memuru olarak görev yapan personelin amiri konumunda yer alması yasal mıdır?

CEVAP 4- Danıştay Sekizinci Dairesinin yukarıda ifadesini bulan mezkûr kararıyla, vakıf üniversitelerinin de aynı devlet üniversiteleri gibi idari hukuka tabi olduğu, öğretim elemanlarına işçi muamelesi yapılamayacağı hususu kurala bağlanmıştır. Anılan öğretim üyelerinin “işçi” olarak isimlendirilmesi yakışık almamaktadır. Vakıf üniversitelerindeki öğretim üyelerinin kamu hastanelerinde sözleşmeli pozisyonda görevlendirilmelerinde 2547 sayılı Kanun ile 3359 sayılı Kanuna aykırılık bulunmamaktadır. Kaldı ki, 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ekindeki II ve III sayılı cetvellerden de anlaşılabilceği gibi, Kamu hastanelerinde hastane yöneticiliği, başhekim ve başhekim yardımcılığı gibi idari pozisyonlarda görev yapan personel sözleşmeli statüde çalışılmaktadır.

SORU 5- Devlet üniversitelerinden görev yapan pek çok öğretim elemanı varken, neden özellikle Vakıf üniversitelerinden görevlendirme yapıyorsunuz?

SORU 6- Bu şekilde kaç kişiyi görevlendirdiniz?

CEVAP 5-6 Bilindiği üzere, Anayasamızın 130 uncu maddesinin onuncu fıkrası vakıf üniversitelerinin öğretim üyesi istihdamının da aynı kamu üniversitelerindeki gibi olacağını teminat altına almıştır. Vakıf üniversiteleri de tıpkı devlet üniversitelerinde olduğu gibi 2547, 2809 ve 4142 sayılı yükseköğretimle ilgili kanunlar ve bunlara atfen çıkarılan yönetmeliklere göre ve 5 kişilik jüri üyelerinin vereceği karara göre öğretim üyelerini işe alır ve yine bu kanunlarda belirtilen yöntemlerle cezalandırır veya görevlerine son verir. Bütün bu mevzuatın amacı, vakıf üniversitelerinde çalışan öğretim elemanlarının görevlerini yansız ve baskısız bir ortam içinde bilimsel özerklik ilkesi çerçevesinde yapmasını sağlamaktır. Mülkiyeti ister devlete, ister tüzel kişilere ait olsun üniversitelerin tamamı Ülkemizde bilime hizmet amacıyla kurulmaktadır.

Kadroları devlet üniversitelerinde olan birçok öğretim üyesi Bakanlığımıza bağlı eğitim ve araştırma hastanelerinde görev yapmaktadır. Vakıf üniversitelerinden ise yalnızca dört öğretim üyesi sözleşmeli pozisyonda görevlendirilmiştir. Bu öğretim üyelerinin ikisi çocuk cerrahisi dalında diğer ikisi ise üroloji dalında profesör unvanına sahip olup, dördü de meslek hayatlarının tamamına yakını Bakanlığımıza bağlı eğitim ve araştırma hastanelerinde sürdürmüşlerdir. Bakanlık olarak vakıf üniversitelerini ötekileştirmenin, bu üniversitelerdeki öğretim üyelerine kuşkulu yaklaşmanın doğru bir yaklaşım olmayacağı görüşündeyiz.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.