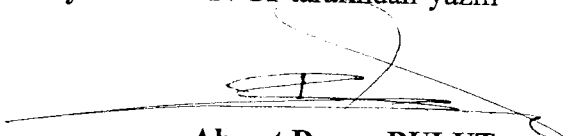


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların **Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi AVCI** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **12.02.2013**


Ahmet Duran BULUT
Balıkesir Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığında, Yöneticilik sınavını kazanan yönetici adayları sabırsızlıkla atamalarının yapılmasını beklemektedir. Mevcut Yönetici Atama Yönetmeliğine göre sınava dayalı atamaların Ocak-Şubat aylarında yapılması gerekirken, Bakanlık yönetici atamalarını hala yapmamıştır. Atamalar konusunda kimi iller duyuruya çıkmış, kimi iller hiç duyuruya çıkmamış, kimi iller ise önce duyuruya çıkıp, sonra bu duyurusunu geri çekmiştir.

Bakanlık, 652 sayılı KHK'da yer alan okul müdürlüğü için yapılacak atamalara sözlü sınav düzenlemesine, yönetmelikte de yer vereceği ile ilgili daha önce açıklamada bulunmuştur. Ayrıca yönetici atamalarında üç kişi arasından birinin valiler tarafından seçilerek atanması yönünde bir düzenleme getirileceğine ilişkin gerek Başbakan'ın gerekse eski Bakan Ömer Dinçer'in açıklamaları da bulunmaktadır.

Bu şekilde yapılacak yönetici atamalarında; Bilgi, Birikim, Liyakat değil; Başka kriterlerin ön plana çıkması da kaçınılmaz olacaktır.

1. Bu uygulama, yöneticilik sınavlarını kazanmış adaylar için büyük bir haksızlık olmayacak mıdır?

2. Yönetici atamada mülakat ve mülki idare amirlerine inisiyatif verilmesi söz konusu olursa; yönetici atamalarında da liyakat ilkeleri göz ardı edilmeyecek midir?

3. Bu şekilde yapılacak atamalarla kurum içerisinde çalışma barışının bozulacağı düşünülmemekte midir?

4. Millî Eğitim Bakanlığının, Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelik çerçevesinde yapılacak yönetici atamalarında, sadece yazılı sınav sonuçlarına göre yönetici atama uygulamasına devam etmesi konusunda bir çalışmanız olacak mıdır?